



产业主编在一线·步履不停 >>

产值过亿 温岭鞋老板为什么反而更焦虑了

记者 甯宁欣 通讯员 沈益峰

温岭横峰琳峰鞋业的打包车间里，工人们正将一箱箱棉鞋码放整齐，准备发往美国。

21年前，谢烈辉从生产个位数一双的“礼拜鞋”起步，把琳峰鞋业做到了年产值过亿元，内外销两头开花。但如今，从“接得到单”到“留得住客”，他清楚，光靠性价比已经走不远了。

痛点：没地、缺人、无标准

2005年，江西人谢烈辉因孩子出生、工资不够用，抱着“温岭遍地都是黄金”的想法，一头扎进了他从未进过的鞋厂。21年后，他把一双鞋的单价从个位数做到了上百元，把家庭作坊做到温岭6000多家鞋企中仅有的7家亿元级企业之一。

但站上这个台阶后，他发现路越走越窄。

谢烈辉抓住美国下沉市场的机遇，4年内美线订单占比攀升至60%。然而，美国客人来到他的公司只看了30分钟，拍了照，就提了意见：太拥挤、太乱、不够“范”儿。压力归压力，谢烈辉清楚，客人愿意从美国飞到温岭，本身就是一种

认可。这也说明，产业升级势在必行。

“你想让我做几个亿，那是骗人的，产能不够。”谢烈辉细数着遭遇的困境，现在厂房是租的，设备塞得满满当当，想扩没地方，想提高规范没空间。“一边客户催着出货，一边没地方堆放，有时只能堆在室外。”

在前段时间的温岭市鞋业产业共商座谈会上，他把问题摊到了台面上：一是土地空间不够，扩产无门；二是人才跟不上，管理层水平有限，一线工人没有归属感；三是行业缺乏统一标准，想按大公司的流程做，但走不通。

曙光：政企合力“二次创业”

谢烈辉的痛点与梦想，在温岭市鞋业产业共商座谈会上得到了最高级别的回应。市委书记、市长等四套班子主要领导悉数到场，这场持续4个多小时的会议被视作温岭鞋业“二次创业”的发令枪。

会议结束后，针对谢烈辉最急迫的土地问题，回应没有停留在纸面上，政府很快行动起来：下发通知到协会，摸底哪些企业需要土地、需要多少，逐一统计。从去年开始，政府

一直在跟他沟通供地事宜，还带他去外地考察标准厂房怎么建、怎么合理合规。人才方面，管理层培训、用工对接等配套措施同步推进。

就在座谈会召开前一周，同样承载着突围希望的全国成品鞋订货会在温岭会展中心落下帷幕。3天时间，2.45万人次客商涌入，现场敲定订单830万双，交易总额近5亿元。

在谢烈辉看来，这场展会的意义不止于订单数字。“第一个是带来了希望，看到还是有很多客人想买鞋子，很多客商在做生意。”他说，“第二个是对温岭的认可，这么多人愿意来温岭，起码是对我们鞋业的认可，这是最大的收获。”

突围：从性价比到品牌梦

品质是谢烈辉的底牌。他做外贸出身，从拉力测试到环保标准，从材料成分到鞋底耐折度，客户要求的每一项指标都必须达标，工厂内部形成了一套完整的流程标准。正是这套标准，让他对产品有了底气。

特殊时期，公司响应国家号召开始发展内销市场。谢烈辉惊奇地发现，外贸积累的品质标准

成了“降维打击”。市场上同类产品穿一季就开胶变形，他的鞋子却能穿好几年。

“我们的鞋子开发迭代不算快，但寿命很长，一款鞋客户不断返单，能卖好几年。”他说。

性价比让琳峰鞋业有了口碑。“以前朋友问我要鞋，我不敢送，怕丢人，鞋子拿不出手。现在朋友开口，我马上拿两双送过去，很自信。”从“不敢送”到“送得出去”，背后是材料、工艺和品控的全面升级。

但谢烈辉很清楚，光靠性价比走不远。“我们现在做毛利20%的鞋子，做5个亿要多少双？可能要上千万双。”他羡慕邻省大牌出厂价和零售价之间近10倍的价差，也清楚温岭鞋企品牌溢价几乎为零的窘境。

因此，他的路径很清晰：两条腿走路，外贸不丢，内销做强。外贸要做，但不再只靠接单加工，而是自己接国外客户、自己做出口电商，开辟多条渠道。内销也要两条腿走，先代理成熟品牌学经验，再打造自己的“琳峰”品牌。“下半年，我要把‘琳峰’品牌的高端产品推出来。”他还计划通过找人合伙、聘请专业运营团队来做品牌，让懂行的人来操盘，把溢价空间真正做出来。

温岭改革开放故事 >>

谈出来的薪酬待遇

通讯员 吴敏力

改革开放的浪潮涌过浙东南，在温岭这片民营经济沃土上，不仅催生了全国首家股份合作制企业，更孕育了一项改写劳资关系的基层创举——行业工资集体协商。从2003年新河羊毛衫行业破冰试水，到如今覆盖全域、迭代升级的能级工资协商体系，二十余年间，这项发端于民间、成长于基层的制度创新，承载着一代温岭人的探索与坚守，书写了共同富裕底色下的劳资共赢篇章。

展馆里的时光：一部协商发展史

位于新河镇的温岭市工资集体协商展览馆里，管理员颜陈佳像往常一样，沿着展线逐一察看展厅。她的脚步停在入口处的主题墙前——“众人的事情由众人商量”几个大字沉稳有力。作为每天与这段历史对话的人，她对每一件展品背后的故事都如数家珍。移步换景间，温岭工资集体协商的过往画卷在她眼前铺开。

展馆一角，一份泛黄的工价表、带着折痕的会议记录，还原了本世纪初劳资矛盾频发的岁月。2002年的新河，116家企业、1.2万名工人支撑起当地的特色支柱羊毛衫产业。可当时工价全凭老板一句话，旺季互相挖人、淡季随意欠薪，一年十几起集体上访让镇干部头疼不已。2003年8月8日，全国首份行业工资集体协商协议签订，打破了“工资老板说了算”的惯例，开启了温岭劳资关系新纪元。

这项做法在温岭迅速推广，从羊毛衫到水泵、轴承，再到鞋业、帽业、工量刀具……全市16个行业、23个行业工会陆续开展工资集体协商，最终实现区域性协商全覆盖，惠及企业7000多家、职工42.3万人。

2007年11月，时任国务院总理温家宝在相关材料上批示：“温岭的做法可以总结推

广”。这项基层创举从温岭走向全国。《行业性能级工资集体协商规范》地方标准、技能等级证书、股权激励公告……随着更多展品被收集，展馆吸引了四方客人，建馆至今已累计接待157批2377人。

63本笔记的故事：工资是谈出来的

工资怎么谈？答案在温岭市工资集体协商指导员陈福清身上。

2002年，时任新河镇工会副主席的陈福清，接过了羊毛衫行业工资协商这块“烫手山芋”。彼时他对劳资谈判一窍不通，只知道“工人有怨气，企业有难处，总得有人牵这个头”。

为了摸清工价底数，陈福清骑着自行车，一家一家跑企业、进车间。起初企业主不待见，工人也不敢说，他就蹲在厂门口等下班，拉着工人在路边聊，躲在小卖部里记数据。三个月里，他跑遍全镇116家羊毛衫企业，把六大工种69道工序的工价摸得一清二楚。“那时候笔记本随身带，晚上回去再整理，光工价表就改了十几稿。”陈福清说，那段时间自行车骑坏了两辆，鞋磨破了三双。

怎么让劳资双方心平气和地坐到一张桌前？他摸索出“背靠背征意见、面对面对标准”的办法：先让行业协会拿出企业方的工价方案，工会逐厂收集工人诉求，两边分头磨合；再组织双方代表坐下来协商，粗协商与细协商结合、大协商与小协商结合、个别沟通与正式会谈结合。第一轮协商，光是横机工单件工价就谈了三轮：工人代表提出每件10.5元，企业方只认9.35元，反复磋商后定在每件10元。2003年8月8日，全国首份行业工资集体协商协议书签订，明确6个工种65道工序最低工资，约定8小时日薪不低于27元、月薪不低于800元，工资次月25日前足额发放。

(下转第二版)

人社窗口推行“审前问诊”
午间一小时 “双证”拿齐



本报讯（记者赵碧莹 通讯员陈益林）“我来办理人力资源服务许可证，以为今天能赶上窗口收件就不错了，没想到当天就完成了所有手续。”近日，浙江酒工哥科技有限公司代办人赵先生从杭州驱车赶到市行政服务中心。“工作人员还提醒我人力资源外包业务需要办理备案凭证，在这之前，我都没注意到。结果人社保窗口直接帮我‘打包’解决了，服务真的太好了。”捏着刚刚到手的人力资源服务许可证和备案凭证，他感慨。

浙江酒工哥科技有限公司是一家依托自主数字化服务平台，为酒店、餐饮、新零售等行业提供一站式灵活用工综合解决方案的企业，最近由杭州迁移落地温岭镇。

当天，赵先生赶到窗口时已是中午11时49分。接收相关材料时，窗口工作人员特意在业务类型上多问了一句：“你们公司在温岭具体是做什么业务的？”确认企业有人力资源服务外包板块却未申报备案后，他们当即启动“许可+备案”联办，材料缺项现场指导补正，全程一小时搞定。

“人力资源行业细分业态多，在本地开展相关业务，有些是职业中介活动事项，有些是人力资源服务业务备案事项。但不少企业只知晓办理许可，却遗漏备案环节，埋下合规风险。”市行政服务中心人社社保综合窗口负责人章程解释，“复盘近两年新设机构办件，近三成企业把‘人力资源服务外包、人力资源培训、人力资源测评、人力资源供求信息的收集和发布、就业和创业指导、人力资源管理咨询’误当成普通经营范围，漏做备案，往往要等业务卡壳才回头补办手续。”

借鉴“治未病”的工作思路，近年来，市人社保局在持续落实“中午不打烊”服务的基础上，把服务关口前移，创新推出“审前问诊”机制，变“受理后纠错”为“办前问诊”，针对跨域办事、紧急办件需求，推行“延时办+关联查+顺带备”工作模式，以工作人员“多问一句”，换来企业“少跑一趟”。

今年以来，温岭已通过“午间不断档”服务企业群众120余家（人）次，靠“主动问诊”触发关联业务帮办28件，以看得见的主动服务，让市场主体在办事环节率先感受到营商环境的“温岭速度”。

进站察民意 实干纾民困

服务提质升级、企业大气污染长效管控、村级“三资”审批流程优化、田间线杆规范整治、老旧危房改造等群众关切的热点难点问题积极建言献策。各职能部门负责人现场逐一细致回应。朱明连认真倾听、翔实记录，不时与代表交流探讨，对代表们提出的意见建议表示感谢，并要求各相关单位全面梳理汇总、细化落实举措，以闭环管理推动各类民生

问题落地见效。

朱明连强调，今年是市第十七届人大代表履职收官之年，全体人大代表要牢固树立“一届代表、终身代表”履职理念，自觉维护代表形象，主动融入镇村发展大局，深入一线收集民情诉求、传递基层声音。人大代表联络站是践行全过程人民民主、密切联系群众的前沿阵地，各镇街要持续用活用好平台载体，常态化组织代表下沉

全国棒球联赛温岭站开赛



比赛现场。

坦言，如今孩子在学业上的压力不小，打棒球能够释放压力、调节情绪，帮助孩子保持乐观心态，她极为支持。

本次赛事设置U10、U12青少年组和成人抛打组，实行小组单循环赛制。参赛队伍既有温岭本地队伍，也有温

州、绍兴、昆山等地代表队。青少年小将与成人棒球爱好者同场竞技，成为本次赛事一大亮点。

我的儿子是拳击冠军

——详见第三版——