

温岭日报

中共温岭市委机关报
WMLG 温岭市融媒体中心出版

2026.5.1 星期四 农历丙午年三月廿一

国内统一连续出版物号 CN33-0106 总第8288期 今日4版



温岭发布公众号 掌上温岭客户端

专家进车间 老总上讲台

温岭用“双向流动”打破产学研隔阂



记者 贾宁欣 通讯员 柯程

传统制造业转型是县域迈向高质量发展的共同考题，如何破解“产学研”难题？对于锚定“先进制造城”的温岭而言，破局的关键在于拆除无形的“大学围墙”——让专家走进车间，让老总站上讲台，以“人的双向流动”实现产学研闭环。

这个突破口，记者在4月家门口举办的第二十一届浙江泵与电机展览会上找到了：一个约90平方米的科技展位上，国内知名高校云集，背后浓缩了温岭10年的科创布局。

引进来，扎下去

2016年，温岭开始系统性引进高校技术转移中心。起初只是一个“窗口”：跑企业摸需求，回学校找成果。如今，温岭已集聚1家省级技术创新中心、4家产业创新服务综合体、6家实体化研究院、15家技术转移中心，形成了“一心四体六院十转移”的科创体系。

技术转移中心是“轻骑兵”，灵活对接；研究院是“重装部队”，常驻服务；“一心”攻前沿，“四体”强底座。从“引进来”到“扎下去”，再到“顶上去”“铺开”，温岭用10年搭建起一套分层递进、功能互补的县域科创范式。

以豪贝泵业与江苏大学的深度合作为例。“我们不是‘我有技术直接卖’，而是看企业需要

什么。”江苏大学流体机械温岭研究院院长张金凤说。研究院与龙头企业豪贝泵业合作多年，从叶轮设计到博士后培养，实现了深度绑定。

“我们跟江苏大学合作30多年了，高校常年派遣研究生驻企实践，先后输送10余位博士后入驻，为我们技术迭代提供了最大、最直接的科技支撑。”豪贝泵业董事长管敏成坦言，高校的支持是企业实现技术领跑的关键。

去年以来，在温科院所累计发布成果转化项目389项，走访服务企业1321家次，签订产学研合作合同147份，合同总额达2833.9万元。

研究院深度“绑”定产业

在6家实体研究院中，台州学院温岭研究院最本土适配性。研究院执行院长王立标表

示，他们以“1+N+X”模式精准发挥效用：研究院搭台，按行业痛点设N个研究所，每个研究所再绑定两三家企业，成立联合技术中心。

怎么绑定？王立标举了个例子：“我们针对泵与电机、机床工具产业，组建了机电可靠性与系统装备方向的团队，这就是‘N’。下面绑定了精泰电机、兴益风机等多家企业，虽然他们产品不同，但技术底层是相通的。”这种模式最大的好处，是帮企业大幅降低了成本。

企业工程师擅长把产品做出来，研究院的人则擅长用理论指导他们做得更好。成果落地后，企业每年投入的研发经费，自然覆盖了研究院的人力成本。过去，一家企业要养年薪几十万元的工程师团队；如今，多家企业共同养一个高校团队，分摊下来，负担轻多了。（下转第二版）

三年投下近1600个“空心魔方” 为海洋生物构筑新居



工作人员正在投放人工鱼礁。

本报讯（记者江潇扬/文 程新辉/图）5月1日，一艘大型工程船载着人工鱼礁缓缓驶入温岭积洛三牛海域。到达预定海域后，另一艘起重船上吊起的吊钩将一个个“空心魔方”吊离船台，依次放入海里。浪花翻滚间，30个礁体沉入海底，为海洋生物构筑新居，也为这场历时数年的海洋牧场建设工程画上圆满句号。

温岭积洛三牛海域本身具有重要的生态价值，是小黄鱼、带鱼、曼氏无针乌贼等经济鱼类的重要索饵场与产卵区，而海洋牧场是修复海洋生态、养护渔业资源的重要载体。温岭市海洋经济发展局规划建设科科长江旭亮介绍，这次完工的鱼礁投放工程，正是温岭推进国家级海洋牧场建设的核心项目。

从2022年起，温岭就启动海洋牧场首期建设，率先在积洛三牛海域投放480个人工鱼礁，建成两个鱼礁群，为海洋牧场建设打下坚实基础。而本次投放的人工鱼礁属于2024年启动建设的最后一批。

历经3年接续推进、分步建

设，目前温岭已累计投放人工鱼礁近1600个，布局覆盖积洛山、洛屿、三蒜、牛山四岛连线的核心海域。监测数据显示，礁区生物资源密度较非礁区提升一倍以上，礁体表面牡蛎附着密度高达每平方米3000个，并逐步形成了稳定的人工牡蛎礁生态系统。凭借显著的生态成效，2024年8月，该海域成功入选第九批国家级海洋牧场，成为浙江15个国家级海洋牧场之一。

为让这片“海底新居”更宜居，当地还同步开展了水下在线观测。在完成全部礁体投放后，一艘作业船再次驶入目标海域，成功投放一个重达6.8吨的智能化监测浮标，为海洋牧场装上“智慧眼睛”，实现海域生态环境的全天候、全方位监测。“这个浮标能监测方圆5公里内鱼礁对鱼群的适应程度和改善程度，收集三蒜岛海域的水文、水质、气象以及水下视频数据。”广州海豹光电科技有限公司技术人员张翔介绍，这些数据将为今后的科研工作由政府决策提供有力支撑。

覆盖百岛 联动全域 响应高效 “义警蓝”守护“海洋蓝”

台传媒通讯员 褚树俊 庄云

5月1日12时起，东海全面进入伏季休渔期。在拥有1445平方公里海域、317公里海岸线和211个岛屿的温岭，一场由公安主导、全民参与的海洋安全守护行动有序展开。不同于传统执法模式，温岭公安充分激活“义警蓝”力量，与“警察蓝”深度融合，构建起覆盖百岛、联动全域、响应高效的休渔期安全治理体系。

织密人防网络

清晨，在石塘镇金沙滩，一群身着蓝色马甲的人正弯腰捡拾废弃渔网和塑料瓶。“山海绿盾”义警服务队队长陈荣军一边清理垃圾，一边用手机拍摄记录。

针对百岛林立、岸线曲折的特点，温岭公安创新推行“一岛一策、分片包联”机制，由石塘、松门派出所民警担任海岛警长，而每座重点岛屿均配备2至3名义警协管员。“我们熟悉潮汐，知道哪片礁石常有搁浅风险，也认得哪些船不该出现在这里。”松门镇义警叶学标说。4月，义警协助排查涉海生态隐患46处，提供非法捕捞线索18条。

警力跟着渔情走

在温岭，“潮汐警务”早已不是新闻。如今，这一模式因为义警的深度参与而更具韧性。公安依托渔船作业规律、禁渔节点等周期动态调整警力部署，做到“警力跟着渔情走，防控围着生态转”，而义警

则成为“神经末梢”，实现早发现、早报告、早处置。

“沙礁岛发现受伤海鸟，立即启动联合救助！”在温岭乌岩海岛生态联防警务站，依托自主研发的11类实战模型和全球感知系统，义警通过智慧海防系统实现实时上报，指挥中心一键“派单”，值班民警快速响应，实现“群众吹哨、警力报到、部门联动”。

今年以来，温岭义警还积极参与增殖放流、栖息地保护、海洋垃圾清理等生态修复活动，累计清理海洋废弃物超120吨。在沙礁岛，义警协助建立粉红燕鸥栖息地保护区；在湖漫水库，义警配合整治污染160余起；在龙门码头，“渔港调解联盟”义警成功化解船员纠纷142起，真正实现“小事不出港，矛盾不上岸”。

制度赋能义警“更有为”

为保障义警队伍可持续运转，温岭公安推动将各镇（街道）、社区义警纳入“生态警长+网格员+志愿者+公益组织”联动机制，并配套专项培训、意外保险、积分激励等制度。在松门礁山渔港联勤工作站，义警积极参与船舶安全检查、消防演练、反诈反走私宣传等18项高频服务，成为基层治理的“多面手”。

“义警不是配角，而是共建共治的主角。”温岭市公安局海防大队教导员王俊伟表示，“我们将持续打造‘更具温岭辨识度的生态警务品牌’，让‘警察蓝’和‘义警蓝’共同守护这片碧海蓝天。”

铁路温岭站5月1日旅客发送量创历史新高

本报讯（记者陈潜）刚刚过去的“五一”假期，铁路温岭站迎来客流高峰。

记者从铁路温岭站了解到，尽管今年4月28日—30日首次实行的中小学生对流假期出行、探亲访友、学生等客流仍高度叠加，群众出行需求持续旺盛。面对假期出行大客流考验，该站统筹运力调配、优化服务举措、筑牢安全防线，高效圆满完成假期运输任务，客运数据亮眼。“五一”假期期间，该站累计发送旅客97202人次，到达旅客103001人次，全站客流往来有序、运输平稳高效。其中，5月

1日，该站发送旅客23030人次，创下同期单日发送旅客量历史新高；5月5日，发送旅客22064人次，同样超过往年同期最高纪录，成为该站同期单日发送旅客量历史第二高峰。

针对“五一”客流集中、高峰时段密集等特点，温岭站提前研判客流趋势，科学制订

运输组织方案，通过动态调整进站通道、增加岗位人员引导力量、优化进出站流线等方式，提高旅客通行效率。同时，强化重点旅客服务，完善便民举措，为老弱病残孕等特殊旅客提供贴心帮扶，全方位提升旅客出行体验，圆满完成“五一”假期旅客运输保障工作。

运输组织方案，通过动态调整进站通道、增加岗位人员引导力量、优化进出站流线等方式，提高旅客通行效率。同时，强化重点旅客服务，完善便民举措，为老弱病残孕等特殊旅客提供贴心帮扶，全方位提升旅客出行体验，圆满完成“五一”假期旅客运输保障工作。

开镰抢收



立夏节气已至，坞根镇大麦迎来收获期，当地农户抢抓晴好天气开镰抢收，田间农机穿梭作业，力保粮食颗粒归仓、丰产丰收。
记者 周学军 摄

小区更和谐宜居 公共收益有结余 石桥头御龙湾花苑试水酬金制物业

本报讯（记者王怡）物业费收缴率从70%提升至95%以上，小区从亏损转为公共收益有结余，环境脏乱、设施老旧、物业纠纷等难题被一一破解……石桥头御龙湾花苑小区作为全市率先实行酬金制物业的试点小区，以制度创新破解基层治理痛点，走出一条业主当家、共建共享的幸福之路。

御龙湾花苑共有404户业主，物业费1.38元/平方米，此前长期采用传统包干制。物业公司收支不透明，业主诉求难以解决，物业费收缴率偏低，治理陷入恶性循环。

2022年11月，小区第二届业委会成立后，在石桥头镇政府、市住建局的指导下，率先推行酬金制管理模式。该模式将物业费统一存入业委会公共账户，按约定提取酬金支付物业费，其余资金全部用于小区运营、设施改造与环境提升，结余归全体业主所有，全程线上审批、季度公示、年度公开，让业主真正掌握知情权、监督权与决策权。

自新模式落地以来，小区迎来全方位蜕变。资金管理阳光透明，小到螺丝钉，大到维修工程，均逐项审核、全程可追溯；

线上无纸化办公大幅提高治理效率，业委会5人分工明确、协同发力，把每一分钱都用在业主“心坎”上。

聚焦民生实事，小区精准破解急难愁盼：建成20个新能源汽车充电桩，硬化黄泥场地、加装太阳能路灯与监控；实施亮化改造，提升夜间出行安全；新建快递房，解决快递杂乱和丢失问题；升级儿童游乐、健身设施，丰富业主休闲生活。同时，电梯改造、大门优化、闲置空地改停车场、房屋漏水维修等历史遗留问题逐一化解，居住品质显著提升。

御龙湾花苑业委会主任张晨希表示，酬金制让公共资金用在实处，小区面貌焕然一新，邻里文化活动常态化开展，共治氛围愈发浓厚。

“取快递方便了，孩子有了游乐区，物业服务我们打满分！”业主张女士连连点赞。

从“管理混乱”到“和谐宜居”，从“收支赤字”到“扭亏为盈”，石桥头镇党委、副镇长倪霄炜表示，酬金制开支明朗化、资金节约化、收益规范化，镇里会全力支持，以试点经验为全镇乃至全市物业管理改革提供借鉴。