



记者 赵云

感恩一路同行，追光逐日见山海。2025年12月29日至30日，百名QJMOTOR车友齐聚温岭，再次“回家”。此次活动不仅是一场车友的欢聚，更是一次深入品牌腹地，共同见证QJMOTOR发展新里程的深度体验。

本次活动的核心环节之一，是参观崭新的钱江摩托东部智慧园区。这座占地面积796亩、于2025年10月正式形成年产百万辆摩托车能力的园区，全面导入了智能化、自动化、绿色化的“未来工厂”设计理念。

“太壮观了！”“太震撼了！”在车间里，车友间

距离领略以“数智化工厂”为核心的生产体系，纷纷掏出手机拍摄记录。23岁的云南小伙吕海兴在温州工作，这是他第二次“回家”。“我参加过2025年上半年的嘉年华活动，这次深入新园区参观，收获更多，对品牌更加有信赖感。”吕海兴说，作为QJMOTOR的忠实粉丝，他已拥有两辆QJMOTOR。钱江摩托2025年推出的赛800RS很吸引他，他很想入手。

通过智慧物流、数字孪生、智能排产等先进技术的深度融合，工厂实现了全业务链从端到端的高效连接。依托WMS、MOM系统及AGV等智能设备构建的按需拉动式智慧物流体系，生动展示了QJMOTOR在制造环节追求极致效率与精益化的决心，让“中国制造”的科技内涵触手可及。

除了静态参观，活动还安排了丰富的动态体验。在专业的东部试车场，车友试驾了最新车型，参与了趣味十足的挑战环节，并观看了由专业车手带来的精湛特技表演，现场引擎轰鸣，激情四射。

随后，一场精心组织的环湖巡游将活动推向高潮。在保障团队的专业指引下，由数百名骑士组成的车队从厂区浩浩荡荡出发，驶向风景秀丽的龙门湖。车队沿湖骑行，形成了一道流动的风景线，以实际行动践行了“分享美好”的骑行文化，也诠释了“骑行万里，平安第一”的共识。

此次活动，是QJMOTOR将用户置于品牌发展核心的又一次真实践。它超越了传统车友聚会的形式，通过工厂开放、深度体验与文化共鸣，构建了品牌与用户之间更坚固的情感纽带和价值共同体。



车友参观钱江摩托智能工厂。



车友集体环龙门湖骑行。

骑行万里，归家共庆

百名车友见证QJMOTOR的“智慧新家”

特技表演。



(图片由活动主办方提供)

年轻力量挑大梁

国网温岭市供电公司：输变电运检“调优”工作效能提级

本报讯（通讯员柳杨 季加诚文/图）2025年12月30日，台州市2025年输变电运检改革现场推进会在温岭召开。各县（市、区）供电公司相关负责人齐聚现场，交流改革经验、共商深化举措。会上，国网温岭市供电公司交流输变电运检改革特色实践与显著成效，为台州输变电运检改革走深走实提供了可复制、可推广的鲜活样本。

自2023年启动新一轮输变电运检改革以来，国网温岭市供电公司直面变电专业老龄化严重、技能骨干“断层”、检修业务过度依赖外包等痛点，以问题为导向，锚定“人才蓄水、体系重构、打造生态”核心思路，稳扎稳打推进改革落地。如今，该公司输变电运检中心已组建起一支57人的精干队伍，其中2024年新进大学毕业生7名，平均年龄35岁，外勤人员占比超92%。这支年轻化、专业化的队伍在2025年完成13座变电站及6条线路综修，检修量位居台州县级公司首位，用实干实绩彰显改革成效。

人才是改革落地的核心支撑。该公司前瞻实施人才储备工程，统筹调配新人职工开展轮岗实训并考取相关岗位资质，为运检一体化推进筑牢人员根基。在此基础上，

公司构建“骨干稳得住、人才流得动、后备接得上”的长效培养机制，通过“1+2+N”梯队建设拓展队伍纵深，明确技能清单与培训计划规范人才培养，建立人才双向流动机制，畅通晋升通道，有效激发队伍内生动力与创新活力。

重构工作体系是改革的核心环节。2023年，针对运检一体化推进缓慢等问题，该公司组建调研组赴多地考察学习先进经验，结合自身实际，从组织架构、工作模式、保障机制三方面系统推进改革，并于当年落地实施。

在组织架构层面，该公司通过整合班组资源、精简管理层级、优化人员配置，凝聚起全员推进改革的共识与合力；在工作模式层面，创新推行弹性排班机制，实现运检业务协同联动，大幅提升人力资源利用效能；在保障机制层面，建立岗位等级动态选聘制度，推行工分制考核体系，将员工收入与工作实绩直接挂钩并给予绩效倾斜，鲜明树立“实干实绩、多劳多得”的价值导向，为改革深入推进提供了坚实的保障与动力支撑。

一系列改革举措的落地见效，推动该公司输变电运检工作效能实现跨越式提升。截至目前，输变电运检中心管辖温岭区域内36座变



电站、88条35千伏及以上线路。依托“运检合一”模式的深度融合与优化，中心队伍2025年深度参与11站次变电站老旧改造项目，扛住了远超常规的运维检修压力，充分印证了“运检合一”模式在“提质增效”方面的显著优势。在业务量大幅增长的背景下，该公司5次荣获国网浙江省电力有限公司“安全生产特殊贡献奖”，1个典型案例入选国网浙江省电力有限公司“3060”重大隐患清单，在夯实安全生产基础、培育严谨工作作风方面取得扎实进展。

更为关键的是，该公司输变电运检中心核心业务自主实施能力显著提升，老旧设备攻坚取得突破性成效。变电专业成功自主开展主变油枕更换、110千伏断路器更换等12个关键项目，其中110千伏涂变电站综合检修项目荣获台州公司“华佗奖”；输电专业独立完成避雷器、绝缘子更换等核心作业，自主实施110千伏红禧线综修。该公司成为台州首个实现110千伏线路自主综修的县级公司，这标志着其已摆脱对外包的过度依赖，核心技术实力显著增强。

“众声”宣讲 激荡时代回响

（上接第一版）

“双微双频（屏）”模式让宣讲插上了互联网的翅膀。基层宣讲员将理论要点和身边故事，转化为短小精悍的微视频、微党课，让它们通过电视和手机屏幕，飞入千家万户。《谱写在“石”间里的渔光曲》等一批佳作，屡被“学习强国”平台推荐，让温岭的好声音传得更远。

民间的创造力是最大的宝藏。第五季tuu咖啡主理人钱淑君，以改造废弃山头的创业史，注解“绿水青山就是金山银山”；“王味和”

传承人王文军，用镜头记录老字号与时代共舞、助力共富的叙事；浙江工匠杨璐，用攻克0.01%精度极限的执着，定义“工匠精神”；银行青年、网红博主、志愿者等纷纷加入，用各自的专业与热爱，让宏大的理论变得可触摸、可共鸣。

融入城乡新日常

在温岭，理论宣讲已深度融入生活肌理，成为一种文化现象与生活方式。

2025年5月，月河社区“青年

返乡·筑梦温岭”市集上，青年宣讲员们一边推介特产，一边讲述家乡变迁，购买与共鸣在轻松氛围中同步完成。“小而美”的场景化宣讲，塑造着新风景：宣讲课堂搬到百年大樟树下、特色民宿里、文创园区中，在沉浸式互动中完成思想交流。

各镇街因地制宜，打造出极具辨识度的品牌：新河镇“车间党课”让政策伴着机器声入心，城北街道“直播间宣讲”让理论随商品链接“上架”，坞根镇“沉浸式宣讲”让青年在角色体验中感悟发展，石塘镇“曙光风帆”宣讲之家

将理论融入渔家民俗，推动旅游从“看风景”转向“品文化”。

在此进程中，宣传部门的角色实现了从“组织指挥”到“平台服务”的深刻转变。通过系统提供培训、磨稿、对接等支持，他们致力于让每位有意愿的群众都能找到自己的话筒，共同奏响这座城市的“理论合唱”。

当理论宣讲真正激发每个人的表达欲与创造力，它便能汇聚涵养文化、凝聚共识、推动发展的深厚力量。这正是“理润温岭”最生动的活力密码。

城东 >>

紫色白色 小番茄新品上市

本报讯（记者金帆 通讯员王华琦）近日，在城东街道一家庭农场近10亩的番茄大棚里，一排排绿色藤蔓上，多彩小番茄颗颗圆润饱满，缀满枝头。农户穿梭其间，忙碌地进行采摘。

“我们采用立体栽培模式，科学管理，果实个头均匀、口感丰富。”农户梁妙根介绍，他们通过调节大棚薄膜、天窗通风等方式，精准控制室内温度，确保作物在最适宜的环境中生长。

去年，梁妙根还在传统

红、黄、绿番茄的基础上，成功试种了紫色、白色以及水果番茄等新品种，一上市便受到消费者追捧。“目前以订单销售为主，很多顾客提前预订，产品供不应求。”梁妙根说，小番茄采收期可持续至今年6月。预计春节前后，产量将大幅提升，能够更好地满足市场需求。

据了解，特色小番茄的市场售价达每斤20元左右，较普通品种高出约五成。梁妙根计划今年进一步扩大特色品种的种植规模，继续走差异化、高品质路线，提升产品竞争力。

越剧演出进社区



2025年12月26日，“迎元旦”越剧专场演出走进横峰街道川安华庭小区，以文艺轻骑兵形式将传统戏曲送到居民家门口。活动由横峰街道新时代文明实践所联合妇联举办，在弘扬优秀传统文化的同时，营造了喜庆祥和的节日氛围。

通讯员 沈益峰 摄

敬告读者

因元旦放假，本报1月2日休刊。特此告知，并祝广大读者新年快乐！

本报编辑部

2025年12月31日