



员工变股东 工资集体协商为企业注入新动力

本报讯(通讯员江文辉)“通过工资集体协商,公司把股权激励作为激励新政,让我从‘打工人’变成了股东。现在,公司的每一步成长都与我息息相关,工作更有奔头了!”12月5日,在浙江泰福泵业股份有限公司的研发部,39岁的技术副总庞建指着正在调试的“大匠永磁智能变频增压泵”样机,言语间透着自豪。这款由他主导设计的新产品,正是股权激励政策催生的创新成果之一。

作为深交所创业板上市企业,泰福泵业自2021年上市以来,始终将人才视为核心竞争力。2024年的员工大会上,公司不仅锚定年度发展目标,更通过工资集体协商机制,创新推出《限制性股票激励计划实施考核

管理办法》,将股权激励与核心团队业绩深度绑定。该计划覆盖董事、高管、中层骨干及核心技术(业务)人员,其中庞建等6名业务能力突出、贡献显著的员工,首批获得5万至20万股不等的股权激励。

“股权激励的本质,是让员工从‘执行者’转变为‘合伙人’。”公司工会主席张行睿表示,“通过将股东、公司和核心团队的利益拧成一股绳,大家自然会更关注企业的长远发展。今年,我们围绕政策细节多次召开协商会,充分吸纳员工建议,确保激励精准有效。”

从四川泸州走出来的庞建,用4年时间完成了从普通工程师到技术副总的蜕变。2021年入职时,他仅是一名技术工程师,但凭借对研发的执着投入,带领团队攻克多项技术瓶颈。其主导研发的“大匠永磁智能变频增压泵”,集前置过滤、防冲洗、水冷电机、静音设计等功能于一体,上市后迅速抢占市场,累计申报专利17项(含4项发明专利),单款产品年新增产值超千万元。凭借这一成果,他不仅职位跃升,更成为首批股权激励获得者。

“去年获得的5万股奖励分三年解锁,首年2万股已‘入账’。按当前24元/股的市值计算,若达成生产目标,首年即可兑现48万元收益。这份‘真金白银’的激励,让我们干得更带劲!”庞建透露,股权激励的阶梯式解锁机制,既保障了员工长期投入,又与公司业绩目标紧密挂钩。不过,受2023年国际局势波动和贸

易壁垒影响,公司未达预期目标,首批奖励暂未兑现。“但今年形势向好,尤其是大匠系列销售额持续攀升,明年解锁第二期奖励很有希望。”公司副总经理吴培祥补充道。

近两年,泰福泵业以工资集体协商为纽带,持续优化股权激励政策。通过建立“技能提升—绩效贡献—股权激励”的正向循环,员工主动学习新技术、参与项目攻关的热情显著提升。

“工资集体协商不仅是薪酬谈判,更是凝聚共识、激发创新的载体。”吴培祥总结道,“未来,我们将继续深化这一机制,让股权激励成为员工技能与企业价值‘双提升’的永续动力,推动泰福泵业向‘百年匠心企业’目标加速迈进。”

“去年获得的5万股奖励分三年解锁,首年2万股已‘入账’。按当前24元/股的市值计算,若达成生产目标,首年即可兑现48万元收益。这份‘真金白银’的激励,让我们干得更带劲!”庞建透露,股权激励的阶梯式解锁机制,既保障了员工长期投入,又与公司业绩目标紧密挂钩。不过,受2023年国际局势波动和贸

普法送上渔排 “1717”体系为企业薪酬纠纷筑起“防火墙”

本报讯(记者赵云 通讯员吴怡)“禁渔期用工资怎么算?渔排务工要签哪些合同?”日前,在石塘镇的一处养殖渔排上,普法志愿者用家常话讲解工资支付法规。

12月是宪法宣传月,我市推出“1717”企业工资法治风险防范体系系列普法活动,将宪法精神转化为化解“忧酬烦薪”事的实际行动,让法治阳光照亮务工之路。

宣传月期间,普法志愿者们登上一个个码头渔排,为100余名渔业从业者送上“法治大礼包”,礼包内含宪法宣传册、《温岭市企业工资风控法务指引》折页、劳动争议维权流程图等资料,还附带印有法律援助热线的便民联系卡。“这些资料,帮助我了解如何维护自己的权益,非常好!”渔民老陈说。

与此同时,浙江律师事务所

陈韵扬律师走进城北街道人大代表联络站,为人大代表及企业代表送上一节企业用工“法治课”。活动中,陈律师用“案例拆解+法条对照”的方式,细致剖析企业劳动用工中常见的法律误区与风险点,提升企业依法用工意识。针对企业提出工资管理中的实际问题,陈律师逐一解答,帮助企业规范工资支付流程、优化工资条明细,从源头降低纠纷风险。

宪法宣传月期间,我市已开展指引宣讲6场,覆盖企业300余家,培训企业管理人员、HR人员600余人次。

今年以来,我市在全省范围内率先创建“1717”企业工资法治风险防范体系,推动劳动争议从“事后化解”向“全程防控”转变。专业团队常态化开展普法宣传,帮助企业完善工资管理体系,劳动争议案件大幅下降。

把健康知识 讲成“脱口秀”

本报讯(记者叶华翰)近日,由市卫生健康局、市总工会、市科协联合主办的全市健康科普宣讲大赛在城西街道栖水社区党群服务中心举行,25个作品现场角逐2025年温岭市十佳健康科普作品。

大赛在市疾控中心带来的温情小品。比赛中,来自全市四大医共体的医护人员化身健康科普讲师,一改传统单向灌输模式,灵活运用演讲、脱口秀、相声、情景剧等生动形式,将科学减重、冠心病预防、HPV防治等专业知识转化为通俗易懂、引人入胜的科普节目,让医学知识“活”了起来。



平安银发路 >>>

交通安全进社区

在第十四个“全国交通安全日”到来之际,温岭公安交警大队城区二中队组织警力走进城西街道西子社区,开展“银龄安行·122交通安全进社区”主题宣传活动,面向老年群体普及交通安全知识,提升其出行安全意识。

通讯员 汪如意 摄

少年警校 上演模拟法庭

本报讯(记者叶华翰)12月6日上午,市公安局与市司法局联合在某律师事务所举办法律职业体验活动,市少年警校学员通过聆听讲解与模拟法庭辩论,近距离了解律师等法律职业。

活动中,律师结合短视频,向学员们介绍了律师、法官、检察官等职业的职责与相关法律知识。学员们认真聆听,表现出对法律领域的浓厚兴趣。

随后进行的模拟法庭环节,学员们分组扮演原告、被告与法官,围绕一起网络肖像权纠纷展开辩论。双方依据法律条文与事实陈述观点、相互反驳,过程紧张有序。“法官”最终依据法律与案情作出判决,使学员们切身感受到法庭的严肃与公正。

本报讯(记者朱丹君 通讯员王华琦)“这个消防栓水带又脏又硬,说明水带已经老化了,要及时更换……”近日,在城东街道天一茗苑小区,城东街道消防站的工作人员仔细检查小区内消防栓的使用情况。

现场检查显示,该小区水压符合标准。但是,个别消防栓存在老化等问题。此外,小区部分楼梯间及疏散通道堆放着儿童自行车等杂物,电动车充电棚的部分灭火器已过期,工作人员要求物业立即整改到位。

连日来,城东街道对辖区内的高层建筑开展专项消防安全检查。当天,工作人员还来到科创大厦、湖馨佳苑等,重点检查了高层建筑消防通道、

疏散通道是否畅通,各楼层灭火器、室内消火栓、水枪、水带配置是否齐全并完整好用,以及物业服务单位消防工作责任落实情况等。

在科创大厦,工作人员来到消防控制室,对值班记录和应急处置程序进行仔细核查,并现场按下手动报警按钮开展功能测试。在检查中,工作人员发现部分室内消防栓没有张贴标识,要求立即整改。

“从今天的检查情况来看,总体是比较好的,楼道比较干净,基本上不存在堆放杂物的现象。”城东街道消防站工作人员王华琦表示,针对检查中发现的消防隐患,他们责令物业立即整改,并计划后续开展“回头看”复查。

在湖馨佳苑,小区物业专门开辟出一块长100多米的电瓶车集中充电区域,并升级具备过载保护功能的智能充电桩等措施,从源头降低火灾风险,全方位筑牢小区消防安全屏障。现场还配备了灭火器,并安排专人进行管理。

“电动车整治是今年我们工作的重点之一。”王华琦介绍,今年辖区内新增电瓶车车棚98个,配备充电设施340多套,安装充电接口3000多个,基本满足居民日常停放充电需求。下阶段,他们将持续推进高层建筑消防安全隐患排查整治,并通过多种形式加强消防安全宣传教育,提高居民自救意识,共筑高层建筑消防安全防线。

“温岭+”社区

想让更多社区的精彩内容上版面吗?来“温岭+”平台为你的社区点赞吧。



扫码进入“温岭+”



@月河社区

太平街道月河社区开展了一场以“拒绝网络暴力,共建清朗空间”为主题的讲座。社区居民齐聚一堂,在专业讲解与互动交流中,学习网络文明知识,共话清朗网络建设。



@东辉社区

太平街道东辉社区联合太平司法所、东辉警务室、瑞人堂等共建单位举办了国际志愿者日主题活动。为社区居民呈现了一场有温度、有深度、有趣味的公益盛宴。



@迎辉社区

当金黄的银杏叶铺满小径,太平街道迎辉巾帼服务队开展“杏韵迎辉,巾帼拾光”文艺展演活动,大家带着热忱与期待,要用歌声、创意与深情,编织一段属于秋冬的美好记忆。



@锦屏社区

太平街道锦屏社区开展“甜蜜护航安全‘童’行”主题活动,通过趣味转盘问答、安全头盔讲解及甜蜜打卡等形式,寓教于乐提升居民交规意识,携手共筑文明平安社区。



@南泉社区

为增强社区居民法律意识,提升风险防范能力,太平街道南泉社区联合市司法局太平司法所开展普法讲座。讲座围绕法律常识与民间借贷问题,为居民带来一堂实用的法治课。



@丹崖社区

泽国镇丹崖社区环保志愿服务队开展了“丹崖青,志愿心”净山行动,30余名志愿者经过数小时奋战,将山林间的杂物尽数清理,翠绿山色重焕洁净本色。活动尾声,志愿者们围坐林间开启温馨茶话会,畅谈环保创意、共绘未来行动蓝图,思想的碰撞让环保初心愈发坚定。



@卖鱼桥社区

太平街道卖鱼桥社区携手太平街道残疾人之家,带领残疾人朋友们前往大溪考拉花花乐园,开启了一场充满欢乐与温暖的秋游之旅。