



养老服务消费券上线

惠及中度以上失能老人
每月最高享800元补贴

为减轻家庭养老负担，提高失能老人生活质量，温岭面向中度以上失能老年人发放养老服务消费券，用于生活照料、康复护理、健康管理等。消费券怎么领？怎么用？哪些细节需要注意？一起来看。

消费券基本情况

●本次消费券的申领对象是哪些人？

申领对象为经过评估的常住温岭市的中度、重度、完全失能等级的老年人。

●消费券的使用标准是多少？

按居家社区养老服务、机构养老服务（含床位费、护理费和伙食费）消费金额的40%进行抵扣，分别为累计不超过每月500元、800元。不得折现，仅可通过民政部“民政通”（App或微信小程序）购买养老服务。后续的抵扣比例、额度按国家部委要求，依托“民政通”动态调整。

●消费券可在哪些领域使用？

消费券可用于居家社区养老服务和机构养老服务。

①**居家社区养老服务**：包括评估服务、聘用服务、个性化服务、生活照料服务、基础照护服务、探访关爱服务和健康管理服务。

居家社区养老服务补贴项目清单

| 序号 | 类别 | 项目名称 | 服务内容 | 服务参考时长(次) |
|----|--------|----------|--|-----------|
| 1 | 评估服务 | 失能等级评估 | 按照《老年人能力评估规范》（GB/T 42195—2022）国家标准为老年人开展能力评估服务 | 20~60分钟 |
| 2 | 聘用服务 | 聘用养老护理员 | 全职或兼职为老年人提供专业养老服务 | 1个月或按天计算 |
| 3 | 个性化服务 | 服务包 | 根据老年人需求提供包括“六助”、基础照护服务等在内的打包式服务 | 根据实际情况而定 |
| 4 | 生活照料服务 | 助餐 | 上门送餐、鼻饲服务等 | 10~30分钟 |
| 5 | | 助浴 | 上门擦浴、洗浴，门店助浴等 | 20~60分钟 |
| 6 | | 助洁 | 头面部、手足部、口腔等清洁护理，理发等 | 20~40分钟 |
| 7 | | 助行 | 室内移位、室外助行等 | 根据实际情况确定 |
| 8 | | 助急 | 紧急呼叫、紧急转介等 | 根据实际情况确定 |
| 9 | 基础照护服务 | 助医 | 陪同就医、治疗陪伴等 | 根据实际情况确定 |
| 10 | | 排泄护理 | 二便护理、排气护理等 | 10~30分钟 |
| 11 | | 护理协助 | 协助和指导翻身、拍背、褥疮预防等 | 5~30分钟 |
| 12 | 健康管理服务 | 康复护理 | 康复评估、计划制定、康复指导、康复训练等 | 5~30分钟 |
| 13 | | 探访关爱服务 | 了解掌握老年人的健康状况、精神状态、安全情况、卫生状况、居室环境、服务需求等基本情况 | 5~30分钟 |
| 14 | 健康管理服务 | 常规生理指数监测 | 监测血压、血糖等 | 5~10分钟 |

②**机构养老服务**：包括入住机构时间在30天以上的长期服务和入住机构时间在30天以内的短期服务（即“喘息服务”）。

●消费券政策可以和其他相关政策同时享受吗？

正在享受特困人员供养救助待遇、经济困难失能老年人集中照护服务补助、居家和社区基本养老服务提升行动项目服务的老年人不纳入补贴对象。

符合条件且正在享受长期护理保险待遇的，扣除已享受长期护理保险待遇后，个人自付部分按比例抵扣。省市区其他面向高龄、失能等老年人的各项补贴均可同时享受。

消费券申领、使用流程和要点

●消费券如何申领？

中度以上失能老年人按自愿原则，通过“民政通”（App或微信小程序）申领，支持老年人家属、亲属与村（社区）工作人员、养老服务机构工作人员协助代办。

线上注册后，若“民政通”中老年人信息显示中度、重度、完全失能等级标签，系统将自动发放养老服务消费券；若老年人信息暂无中度、重度、完全失能等级标签，可通过“民政通”预约“能力等级评估申请”服务，在完成评估、评估结果产生后，各县（市、区）民政部门将及时受理审核老年人申请，对符合要求的中度以上失能老年人，系统将发放消费券。

经评估符合补贴条件的老年人，评估费用可通过电子消费券全额抵扣；符合《浙江省基本养老服务清单》评估政策的对象也可免费评估。其他由老年人自行承担。

●消费券如何使用？

通过“民政通”（App或微信小程序）进入“养老服务消费补贴项目”模块，按照领取的居家社区养老服务或机构养老服务消费券类型，选择相应服务进行使用。

●消费券何时发放？

县级民政部门对符合要求的中度以上失能老年人，在线上发起流程，评估结果产生后5个工作日内，由“民政通”系统发放当月电子消费券，后续每个自然月第一天发放，当月有效，次月失效。不再符合的，老年人、代办人或服务机构（企业）应及时通过“民政通”等告知所在地县级民政部门，次月停发。

●消费券使用的养老服务机构（企业）如何选择？

参加养老服务消费补贴电子消费券服务的机构（企业）均可通过“民政通”（App或微信小程序）查询。

村（社区）代办人联系方式
扫描二维码获取



生娃养娃

国家给你这些真金白银的支持

国家出台多项政策，完善生育支持政策体系和激励机制，从育儿补贴、免费学前教育、生育津贴、医保报销等方面，降低生育、养育、教育成本，推动建设生育友好型社会。

育儿补贴每孩每年3600元

●从**2025年1月1日**起，对符合法律法规规定生育的**3周岁以下婴幼儿**发放补贴，至其年满3周岁。

●育儿补贴按年发放，现阶段国家基础标准为**每孩每年3600元**。对2025年1月1日之前出生、不满3周岁的婴幼儿，按应补贴月数折算计算发补贴。

●**8月31日**之前各地全面开放育儿补贴的申领，主要通过全国统一的育儿补贴信息管理系统线上申领。

●育儿补贴免征个人所得税。

●中央财政将设立共同财政事权转移支付项目“育儿补贴补助资金”，今年初步安排预算**900亿元**左右。

逐步推行免费学前教育

从**2025年秋季学期**起，免除**公办幼儿园学前一年（即幼儿园大班）**在园儿童保育教育费。免保育教育费政策覆盖**所有幼儿园大班适龄儿童**，公办办办幼儿园均可享受。预计今年秋季学期将惠及约1200万人。

生育津贴直接发放至个人

生育津贴即俗称的“产假工资”，是对职业女性因生育休产假离开工作岗位期间，给予的经济支持。

截至目前，全国18个省份和新疆生产建设兵团的所有统筹区，实现生育津贴直接发放至个人，分别为吉林、云南、湖北、浙江、河南、河北、山西、内蒙古自治区、黑龙江、上海、福建、山东、海南、重庆、甘肃、青海、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆生产建设兵团。

提高个人所得税有关专项附加扣除标准

●3岁以下婴幼儿照护专项附加扣除标准，由每个婴幼儿每月1000元提高到**2000元**。按照每个子女每年24000元（每月2000元）的标准定额扣除。

●子女教育专项附加扣除标准，由每个子女每月1000元提高到**2000元**。按照每个子女每年24000元（每月2000元）的标准定额扣除。

支持家门口上普惠托班

构建以托育综合服务中心为枢纽，以托育机构、社区嵌入式托育、幼儿园托班、用人单位办托、家庭托育点为网络的**“1+N”托育服务体系**，提升普惠托育服务。

完善生育休假制度

各省（区、市）普遍延长产假至158天及以上；均设立15天左右的配偶陪产假、5~20天不等的父母育儿假。保障法律法规规定的产假、生育奖励假、陪产假、育儿假等生育假期落实到位。

加强生育医疗服务保障

●普及“无痛”分娩服务
到**2025年底**，全国开展产科医疗服务的三级医疗机构将全部能够提供分娩镇痛服务；**到2027年**，开展产科医疗服务的二级以上医疗机构将全部能够提供分娩镇痛服务。
指导各地将适宜的**分娩镇痛纳入医保报销范围**。

●辅助生殖技术纳入医保报销
全国31个省（区、市）及新疆生产建设兵团全面将辅助生殖技术纳入报销。

（来源：中国政府网 国务院客户端）

残疾人就业保障金征缴启动

一图读懂合规申报、缴费要点

2025年浙江省残疾人就业保障金申报缴费于9月1日正式启动，9月1日至9月30日为申报缴费期。如何合规申报、顺利缴费，一起来看。

征收对象

安排残疾人就业比例**未达到**本单位在职职工总数**1.5%**的机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位（以下简称用人单位）。

提示：**个体工商户**不属于征收范围



征收时间

缴费频率：**按年一次性缴纳**



2025年申报缴费期：**9月1日—9月30日**

征收标准

残保金按上年用人单位安排残疾人就业未达到规定比例的**差额人数**和本单位在**职工年平均工资之积**计算缴纳。

年缴纳额=（上年用人单位在职职工人数×1.5%-上年用人单位实际安排的残疾人就业人数）×上年用人单位在职职工年平均工资

· **用人单位在职职工**：指用人单位在**编人员**或依法与用人单位签订**1年以上（含1年）劳动合同（服务协议）**的人员。季节性用工应当折算为年平均用工人数。

· **在职职工年平均工资**：按“上年在职职工工资总额÷上年在职职工人数”计算。

自2018年4月1日起，**残保金征收标准上限**由“当地社会平均工资3倍”降至**2倍**，减轻企业缴费压力。



政策优惠

2023年1月1日—2027年12月31日期间，两类优惠政策持续执行：

1.分档减征

1%≤残疾人就业比例<1.5%

用人单位安排残疾人就业比例**达到1%（含）以上，但不到1.5%的**，按规定应缴费额的**50%**缴纳残疾人就业保障金。

残疾人就业比例<1%

用人单位安排残疾人就业比例在**1%以下的**，按规定应缴费额的**90%**缴纳残疾人就业保障金。

2.免缴政策

自2023年1月1日起至2027年12月31日，**在职职工人数在30人（含）以下的企业**，继续**免征**残疾人就业保障金。

关于残疾人就业人数的规定

用人单位**应按规定时限如实向残疾人就业服务机构申报上年本单位安排的残疾人就业人数**。未在规定时限申报的，视为未安排残疾人就业。

残疾人就业服务机构进行审核后，**确定用人单位实际安排的残疾人就业人数**，并及时提供给残保金征收机关。



温馨提醒：用人单位**应按规定时限向税务部门申报缴纳上年度残疾人就业保障金**，大家记得按时申报哦！

（来源：台州税务）

（来源：市民政局）