



开栏语：企业文化是什么？看似无形却分量十足，是一个企业内在不可或缺的发展基因。在温岭这片民营经济蓬勃发展的热土上，它不仅是企业前行的驱动力，更是城市精神文明的鲜活缩影。《我的企业我的家》专题报道今起拉开序幕，我们将深入温岭各大企业，看企业家与产业工人如何以企业文化为桨，在企业高质量发展和追求自我人生价值中实现双向奔赴。

“学校”建在工厂里 “老板”帮我带孩子



记者 赵碧莹/文 陈峰 苏嘉磊/图

“瑞瑞喜欢积木，挑一个”“小溪喜欢海苔味小零食，买一包”……下午一下班，忙碌了一天的牛志勇，就找到了同在一个车间的妻子霍跃朋，夫妻俩直奔公司内部的小超市，挑了几包小零食，又挑了几盒小玩具，这是他们今天准备送给女儿的小惊喜。

牛志勇是河南人，今年是他 在利欧集团浙江泵业有限公司的第十年。在这十年里，对他来说最幸福的事，莫过于多了两件“小棉袄”。“她们在温岭出生，在利欧长大，如今一个7岁，一个5岁啦。”

说起女儿，夫妻俩脸上扬起了笑容，他们匆匆赶往目的地——小狮子成长营。这是利欧为解决员工后顾之忧，专门打造的员工子女托管中心。

“我们 在外务工的人，都特别希望把孩子带在身边。”牛志勇说，“这点上，公司为我们想得非常周到。我们的孩子从3岁开始就由托管中心照顾，上学有人送，放学有人接，还有老师帮忙辅导孩子作业，让我们能够更安心地工作。”这是他愿意在利欧工作十年的重要原因之一。

每天早上7点半前，牛志勇会把孩子送到小狮子成长营，由企业派专车将孩子送到学校，放学后的接回和

照顾也由企业负责。

“老师的工作时间是跟着企业的工作时间走的。只要员工在上班，孩子需要托管，这里就会有老师在。”利欧浙泵办公室主任王妙海说。

他告诉记者，利欧的企业文化是“相爱·共荣”。作为集团党群服务中心的暖心项目，小狮子成长营早在2016年就已经成立，当时正值利欧从城西街道搬到温岭经济开发区。因为担心员工生活不便，利欧开了一场民主恳谈会，让员工谈谈搬到新厂房后遇到的难题。“接送孩子难就是当时他们提出的其中一个问题，所以公司决定统一安排车辆接送，并聘请了4名专

职老师负责孩子上下学接送、作业辅导及生活照料。”

“现在成长营里共有100多名孩子，我们根据孩子不同的成长阶段，设置了幼儿班、小学低学段班、小学中中学段班。我们每周还会邀请有特长的员工担任特邀讲师，开设一些兴趣拓展课，比如英语课、篮球课等，让孩子在快乐的氛围里增长见识。”王妙海说。

“我的两个女儿在这里很开心，经常回来告诉我们今天老师教她们画画了，又交到新朋友了。”霍跃朋开心地说，前段时间的“三八”节，孩子还在老师的指导下，送了她一幅亲

手画的画。

正说着，两个孩子在老师的示意下兴奋地冲到了爸爸妈妈面前，夫妻俩毫不吝啬送了两个孩子一人一个拥抱。“你说我们赚钱的意义是什么，就是希望一家人在一起，孩子快乐成长，父母身体健康，现在在利欧都实现了，这是一件很幸福的事。”牛志勇感慨。

记者有话说 >>

在这个快节奏的社会中，很多企业在追求经济效益的道路上一路狂奔，却忽略了员工的情感需求。而利欧的做法，不仅用实际行动践行着“相爱·共荣”的企业文化，也宛如一盏明灯，照亮了企业与员工和谐共生的道路。

我们可以看到，在小狮子成长营里，孩子们收获的是快乐与成长，员工们收获的是安心与满足，而企业收获的则是员工的忠诚与凝聚力。这种相互成就的美好局面，正是企业与员工之间最理想的关系。它让我们看到，一个有温度的企业，能够成为员工心灵的避风港，成为他们在城市中扎根的底气。



闯出新赛道 玩出新“花young”

（上接第一版）

此后，馒头店内的馒头种类从常见的白馒头、花卷、肉包发展到了30多种。李杰介绍，一年前他无意中刷到花式馒头的短视频，觉得自家馒头店也可以试一试，没想到意外闯出了“新中式馒头”的新赛道。

一口黑芝麻、爆汁红糖、奶香芝士卷、柳叶酸菜包……李杰用“配料+形状”的方式为馒头命名，让馒头在造型和名称上都变得非常时髦，很快便抓住了年轻人的眼球。

不少来店消费的年轻人表示，上锅蒸5分钟即可食用，对早起“打工”的“起床困难户”们而言，这

样的馒头不仅健康，而且方便。

硬着头皮播 从小助理干到领路人

起初回自家馒头店帮忙，李杰主要负责的是快递、打包、拍摄小视频等工作。熟悉流程后，他觉得可以为“花样馒头”开启直播。

“一开始的时候，我们都很害羞，放不开，直播间最多只有十几个人。”李杰告诉记者，决定直播带货的时候，大家心里都没底。但他觉得，无论是创业还是开辟新赛道，起步都会遇到困难。这个时候，他想起了以前母亲开餐馆、烧烤店敢打敢拼的模样。

“决定做的事情就好好做！一开始是硬着头皮播，直到回购的订单慢慢多起来，大家口口相传，线上的销量越来越好，我越来越自信。现在只要开播，直播间一般都有200人左右。”

看着儿子的快速成长，母亲王金君非常欣慰：“现在他一开播，店里线下的生意就会好起来，我主要负责线下客户的接待。”就这样，李杰靠着不服输的劲儿，从店铺的“小助理”干到了“领路人”。

抓住新商机 “青团季”助力“销售热”

进入3月，艾叶、鼠曲草鲜嫩无

比。随着清明的临近，我市进入“青团季”，店里青团、月亮包、艾叶馒头的订单激增。

“现在，我们一般早上可以做400个左右，加班加点可以做1000个左右，就这样还是供不应求。”

“我很开心，希望我们的馒头店越来越好，也希望更多人能品尝到我们台州的传统美食。”作为95后，李杰富有理想与勇气，但他也明白一时的成功并不意味着长久的获胜，保持产品与服务的新鲜度，不断推陈出新，才能让“花样馒头”成为一个长久的“品牌”，走出更美的“花路”。

温岭市2025年第一季度安全生产执法典型案例曝光

通讯员 朱旭文		
为充分运用典型案例开展警示教育，做到举一反三，警钟长鸣，温岭市应急管理局现将温岭市2025年第一季度安全生产执法典型案例进行曝光：		
1. 温岭市鼎尚工艺品厂未与承租单位签订专门的安全生产管理协议行政处罚案	2025年1月2日，温岭市应急管理局行政执法人员在对温岭市鼎尚工艺品厂进行监督检查时，发现该单位存在未与承租单位签订专门的安全生产管理协议的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十九条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零三条第二款和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对该公司处罚款壹万元，对主要负责人张某某处罚款壹仟伍佰元。	根据《中华人民共和国安全生产法》第九十七条第三项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市新河宗法电机配件厂处罚款壹万伍仟元。
2. 卢某某经营的鞋辅加工厂未建立安全风险分级管控制度行政处罚案	2025年1月6日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对卢某某经营的鞋辅加工厂进行监督检查时，发现该单位存在未建立安全风险分级管控制度的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第一款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零一条第四项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对卢某某经营的鞋辅加工厂处罚款壹万元。	4. 温岭市新河忠义家具制造厂（个体工商户）特种作业人员未按规定培训取证上岗作业行政处罚案 2025年2月24日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市新河忠义家具制造厂进行监督检查时，发现该单位存在特种作业人员未按照规定经专门的安全作业培训并取得相应资格上岗作业的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第三十条的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第九十七条第七项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市新河忠义家具制造厂处罚款壹万伍仟元。
3. 温岭市新河宗法电机配件厂未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训行政处罚案	2025年2月8日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市新河宗法电机配件厂进行监督检查时，发现该单位存在未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第二十八条第一款的规定。	5. 温岭市地益烟花爆竹有限公司未未取得零售许可证的单位或者个人销售烟花爆竹行政处罚案 2025年1月16日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市地益烟花爆竹有限公司进行监督检查时，发现该单位存在向未取得零售许可证的单位或个人销售烟花爆竹的问题，其行为违反了《烟花爆竹经营许可实施办法》第二十二条第二款的规定。根据《烟花爆竹经营许可实施办法》第三十二条第十项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市地益烟花爆竹有限公司处罚款柒仟伍佰元。
4. 温岭市威力达鞋厂未采取措施消除事故隐患行政处罚案	2025年2月24日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市威力达鞋厂进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市威力达鞋厂处罚款壹万伍仟元。	6. 温岭市地益烟花爆竹有限公司未向未取得零售许可证的单位或者个人销售烟花爆竹行政处罚案 2025年1月17日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市地益烟花爆竹有限公司进行监督检查时，发现该单位存在向未取得零售许可证的单位或个人销售烟花爆竹的问题，其行为违反了《烟花爆竹经营许可实施办法》第二十二条第二款的规定。根据《烟花爆竹经营许可实施办法》第三十二条第十项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市地益烟花爆竹有限公司处罚款柒仟伍佰元。
5. 蔡某某经营的鞋辅加工厂未将事故隐患排查治理如实记录行政处罚案	2025年1月9日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对蔡某某经营的鞋辅加工厂进行监督检查时，发现该单位存在未将事故隐患排查治理如实记录的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第九十七条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对蔡某某经营的鞋辅加工厂处罚款壹万贰仟伍佰元。	7. 蔡某某经营的鞋辅加工厂未将事故隐患排查治理如实记录行政处罚案 2025年1月9日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对蔡某某经营的鞋辅加工厂进行监督检查时，发现该单位存在未将事故隐患排查治理如实记录的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第九十七条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对蔡某某经营的鞋辅加工厂处罚款壹万贰仟伍佰元。
6. 金某某（个体工商户）未采取措施消除事故隐患行政处罚案	2025年2月27日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对金某某（个体工商户）进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对金某某（个体工商户）处罚款壹万伍仟元。	8. 金某某（个体工商户）未采取措施消除事故隐患行政处罚案 2025年2月27日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对金某某（个体工商户）进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对金某某（个体工商户）处罚款壹万伍仟元。
7. 温岭市鸿隆鞋业有限公司未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患行政处罚案	2025年1月15日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市鸿隆鞋业有限公司进行监督检查时，发现该单位存在未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市鸿隆鞋业有限公司处罚款壹万伍仟元。	9. 温岭市威力达鞋厂未采取措施消除事故隐患行政处罚案 2025年2月24日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市威力达鞋厂进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市威力达鞋厂处罚款壹万伍仟元。
8. 台州市俊浩机电科技有限公司未建立事故隐患排查治理制度和未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训行政处罚案	2025年1月2日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对台州市俊浩机电科技有限公司进行监督检查时，发现该单位存在未建立事故隐患排查治理制度和未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款和《中华人民共和国安全生产法》第一百零一条第五项、第九十七条第三项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对台州市俊浩机电科技有限公司处罚款贰万柒仟伍佰元。	10. 台州市俊浩机电科技有限公司未建立事故隐患排查治理制度和未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训行政处罚案 2025年1月2日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对台州市俊浩机电科技有限公司进行监督检查时，发现该单位存在未建立事故隐患排查治理制度和未按照规定对从业人员进行安全生产教育和培训的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款和《中华人民共和国安全生产法》第一百零一条第五项、第九十七条第三项和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对台州市俊浩机电科技有限公司处罚款贰万柒仟伍佰元。
9. 浙江豪诗曼服饰有限公司未采取措施消除事故隐患行政处罚案	2025年1月20日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对浙江豪诗曼服饰有限公司进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对浙江豪诗曼服饰有限公司处罚款壹万伍仟元。	11. 浙江豪诗曼服饰有限公司未采取措施消除事故隐患行政处罚案 2025年1月20日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对浙江豪诗曼服饰有限公司进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取措施消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对浙江豪诗曼服饰有限公司处罚款壹万伍仟元。
10. 温岭市威力达鞋厂未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患行政处罚案	2025年2月24日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市威力达鞋厂进行监督检查时，发现该生产经营活动存在未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市威力达鞋厂处罚款壹万伍仟元。	12. 温岭市鸿隆鞋业有限公司未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患行政处罚案 2025年1月15日，温岭市应急管理局行政执法人员依法对温岭市鸿隆鞋业有限公司进行监督检查时，发现该单位存在未采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患的问题，其行为违反了《中华人民共和国安全生产法》第四十一条第二款的规定。根据《中华人民共和国安全生产法》第一百零二条和《浙江省安全生产行政处罚自由裁量适用细则（试行）》相关规定，温岭市应急管理局对温岭市鸿隆鞋业有限公司处罚款壹万伍仟元。