

# 温岭日报

中共温岭市委机关报  
WMG 温岭市融媒体中心出版

2024.12.11 星期三 农历甲辰年十一月十一  
国内统一刊号 CN33-0106 总第7944期 今日4版



温岭发布公众号 指上温岭客户端

多元路径破题“共富密码”

## 泽国共富生态链加速成形



记者 赵碧莹 通讯员 王柯璟

贴。”

不单单是学历补贴，在大元泵业，“能级工资集体协商”是产业技工看得见、摸得着的幸福，员工旅游、退休员工离职福利、健康体检、餐饮补贴等都能协商。

“今年是我们企业第17年开展工资集体协商。除了工资分配制度、奖金、职工年度平均工资水平及增长幅度等，为了鼓励员工积极学习、自我提升，我们还逐步增加了股权激励、技能类津贴、荣誉类专项奖励、学历提升补贴等。”大元泵业工会主席韩海霞说，公司已经连续十几年举行“大元工匠”“质量标兵”评选，同时鼓励员工考取职称和职业资格证书，给予不同程度的奖励。

与此同时，企业还积极探索利润共享、提案改善等内容，激发员工创新创效热情。

“根据全体员工的贡献值，我们每年都会拿出一部分利润与员工共享，像去年，每名员工拿到了5000~65000元不等的利润奖励。我们也鼓励员工多出‘金点子’，小到可视化管理，大到一个项目的创新改善，都可以拿到奖励。”韩海霞感慨，有了实实在在的奖励，员工“金点子”越来越多，仅去年就收到了425件改善提案，直接或间接为公司增收200多万元，职企双方都是受益者。

“无论是技术提升还是晋级，大元泵业都给我们创造了很好的发展平台，不仅有各种培训，还有师傅带着学习，‘浙江工匠’董强就是我的老师，而且有各种激励，让我们真正凭本事吃饭。”自2018年入职大元泵

业以来，陈杰通过不断精进，从最初的试制员晋升到车间主任，今年6月更是成为项目部副部

民，今年63岁的她每天早上都会花十几分钟时间赶到温岭市谊达帽业有限公司（以下简称“谊达帽业”），开始一天的工作。

“我是58岁来到这里工作的。那时候在家里没什么事做，想赚点钱贴补家用，这里给了我机会。”张玉花说，她主要负责帽子装饰等环节，工作不算太累，环境也不错，每个月能有三四千元收入。

成立于2000年的谊达帽业，产品主销欧美、中东及东南亚等30多个国家和地区，一度是国内手工编织帽类出口第一的企业，今年更是斩获了巴黎奥运会包括开幕式在内的所有草帽订单。

以全省非公企业产业工人技能提升全域试点为契机，目前，泽国镇已在101家单建工会企业全面推行能级工资集体协商，覆盖职工15000人，知晓度和满意度均达95%以上，初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种“能级工资”激励模式。

期间，该镇还率先在全市推出镇级科创十条奖励办法、产业工人子女义务教育入学政策八条、产业工人学历提升奖励办法等，同时探索建立镇级产业工人队伍建设改革联盟，力促技术工人“扩中”奔富。今年以来，全镇共有1208人获得职业技能等级证书，平均薪资每月提升100~500元。

### 串起产业链 激活共富链

张玉花是泽国镇华晟村的村

民，今年63岁的她每天早上都会花十几分钟时间赶到温岭市谊达帽业有限公司（以下简称“谊达帽业”），开始一天的工作。

“我是58岁来到这里工作的。那时候在家里没什么事做，想赚点钱贴补家用，这里给了我机会。”张玉花说，她主要负责帽子装饰等环节，工作不算太累，环境也不错，每个月能有三四千元收入。

成立于2000年的谊达帽业，产品主销欧美、中东及东南亚等30多个国家和地区，一度是国内手工编织帽类出口第一的企业，今年更是斩获了巴黎奥运会包括开幕式在内的所有草帽订单。

以全省非公企业产业工人技能提升全域试点为契机，目前，泽国镇已在101家单建工会企业全面推行能级工资集体协商，覆盖职工15000人，知晓度和满意度均达95%以上，初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种“能级工资”激励模式。

期间，该镇还率先在全市推出镇级科创十条奖励办法、产业工人子女义务教育入学政策八条、产业工人学历提升奖励办法等，同时探索建立镇级产业工人队伍建设改革联盟，力促技术工人“扩中”奔富。今年以来，全镇共有1208人获得职业技能等级证书，平均薪资每月提升100~500元。

### 串起产业链 激活共富链

张玉花是泽国镇华晟村的村

民，今年63岁的她每天早上都会花十几分钟时间赶到温岭市谊达帽业有限公司（以下简称“谊达帽业”），开始一天的工作。

“我是58岁来到这里工作的。那时候在家里没什么事做，想赚点钱贴补家用，这里给了我机会。”张玉花说，她主要负责帽子装饰等环节，工作不算太累，环境也不错，每个月能有三四千元收入。

成立于2000年的谊达帽业，产品主销欧美、中东及东南亚等30多个国家和地区，一度是国内手工编织帽类出口第一的企业，今年更是斩获了巴黎奥运会包括开幕式在内的所有草帽订单。

以全省非公企业产业工人技能提升全域试点为契机，目前，泽国镇已在101家单建工会企业全面推行能级工资集体协商，覆盖职工15000人，知晓度和满意度均达95%以上，初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种“能级工资”激励模式。

期间，该镇还率先在全市推出镇级科创十条奖励办法、产业工人子女义务教育入学政策八条、产业工人学历提升奖励办法等，同时探索建立镇级产业工人队伍建设改革联盟，力促技术工人“扩中”奔富。今年以来，全镇共有1208人获得职业技能等级证书，平均薪资每月提升100~500元。

### 串起产业链 激活共富链

张玉花是泽国镇华晟村的村

## 同比增长222% 自由职业者住房公积金缴存扩面走深走实

本报讯（记者陈潜 通讯员潘瑶）近日，一对小夫妻来到市行政服务中心住房公积金窗口缴存住房公积金。小两口在一家服装店打工，从前年结婚开始，就计划着5年内买房。了解到自由职业者也可以缴纳住房公积金的政策后，他们决定建缴，到时可以申请住房公积金贷款。

为扩大自由职业者缴存覆盖面，让更多群体享受住房公积金政策红利，台州市住房公积金管

理中心温岭分中心通过“政策落实+精准服务”双轮驱动，纵深推动自由职业者缴存扩面。截至2024年12月初，我市已有4200多名自由职业者在缴存住房公积金，同比增长222%，有力支持了新市民、进城务工人员等灵活就业群体的住房需求。

今年以来，温岭分中心积极落实上级政策，降低自由职业者缴存准入门槛，提高公积金使用灵活度，利用调整贷款政策、提

高房租提取额度等方式，使缴存人叠加享受到最大优惠福利，有效减轻自由职业者购房和月供压力，保证自由职业者“随心缴、随时退、安心贷”。同时，温岭分中心以窗口建设为抓手，严格落实首问负责、服务承诺、限时办结、一次性告知等窗口效能服务制度，畅通预约、延时、上门等绿色服务通道，进一步提升“一窗办理、一网通办、集成服务”模式质效，筑牢扩面“主阵地”。

为加强政银合作，温岭分中心领导班子积极走访各大银行，共同探讨更加多样化的扩面思路，壮大扩面“主力军”。

另外，温岭分中心加大宣传力度，线上充分利用“掌上温岭”“中国蓝新闻”等新媒体平台，线下结合党员志愿活动、“服务送上门”活动等，讲好住房公积金故事，宣传住房公积金好处，增强宣传效果。



## “笋”序渐进 守护春节 “菜篮子”

近日，滨海镇海荣村农民抢抓时机栽种莴笋苗，为丰富春节“菜篮子”奠定基础。

莴笋是滨海镇的重要经济作物之一，常年种植面积达5000多亩。当地引导农民充分利用冬季土地，发展高效蔬菜产业，实现土地增产和农民增收的目标。

记者 周学军  
通讯员 郑玲富 摄

## 岭有护苗 与爱童行 “岭苗护”儿童帮扶项目二期成果展启动

本报讯（记者叶琳）12月9日上午，由市政府妇女儿童工作委员会主办，市民政局、市妇联、团市委承办的市困境儿童关爱服务项目启动仪式暨“岭苗护”儿童帮扶项目二期成果展在市妇女儿童活动中心举行。

儿童福利事业是体现民生温度的重要工作，更是推动社会公平正义和可持续发展的关键环节。近年来，我市高标准组建市级未成年人救助保护中心，全覆盖建成镇级未成年人保护工作站16个，高质量创建村社儿童之家81家，一体化运行儿童福利中心和未成年救助保护中心，并提供“养治教康社心”六位一体服务，全方位、立体式的儿童关爱保护体系逐步形成；先后出台《温岭市推进困境儿童精准保障工作实施意见》《温岭市留守儿童和困境儿童关爱服务质量提升三年行动实施方案》《未成年人家庭监护能力评估指南》等政策文件，建立“岭苗护”等儿童帮扶与关爱项目33个，儿童关爱保护水平得到进一步提升，入选全国困境儿童关爱服务试点（全省唯一）、省困境儿童家庭监护评估和干预试点。

“岭苗护”品牌经过两年的周期化运作、阶段性打磨，遵循“发现幼苗—引领成长—悉心呵护—展望未来”发展路径，在一系列专业项目的深入探索、创新实践中，已独具温岭本土特色。

当天的启动仪式是市妇女儿童工作委员会承担未保委职能后的首次活动，既是一次承前启后的标志性活动，也是一次儿童关爱保护的动员会。市领导在致辞中指出，下阶段，各部门要再聚合力、勤建平台，支持引导爱心企业、社会团体再建一批有温度、有效用的儿童关爱服务项目；各镇（街道）要细致服务，当好关爱保护儿童的贴心人、守护人；各社会组织、社会工作者要提供更多样、精准、专业的帮扶关爱服务，用心用情护航儿童健康成长、全面发展。

启动仪式后，各部门单位、专业社工团队分别进行了儿童关爱服务项目成果展演。展演分为专业社工故事、部门服务项目两个单元，以案例生动地展示了社工们在帮扶过程中的不懈努力与辛苦付出，同时展现了困境儿童在此过程中发生的积极改变。

## 《温岭市海洋经济高质量发展实施方案》出台 力争到2030年 全市海洋生产总值突破400亿元

### 建强“三支队伍” 逐梦两城西湖

本报讯（记者金帆）12月10日，记者从市海洋经济发展局召开的新闻发布会上了解到，近日，我市出台《温岭市海洋经济高质量发展实施方案》（以下简称《实施方案》），通过实施海洋经济提质增效“八大行动”，力争到2030年，全市海洋生产总值突破400亿元。

我市海洋资源丰富，海域面积1445平方千米，海岸线长317.96千米，规划港口岸线长18.42千米。今年前三季度，我市海洋经济增加值为140.53亿元，增速7.02%。海洋经济提质增效“八大行动”包括

海洋渔业转型升级行动、船舶修造行业振兴行动、港航物流平台拓展行动、海洋文旅融合创新行动、海洋新材料强链行动、海洋清洁能源补链行动、海洋生物医药延链行动以及蓝海和海工装备产业培育行动。

到2030年，温岭海洋生产总值力争比2022年翻一番，突破400亿元，增加值年均增长9%，海洋生产总值占GDP比重达到20%，海洋科技创新能力大幅提升，成为台州市乃至全省高质量发展新增长极和全国沿海地区海洋经济创新发展的新样板。

聚焦“产业升级”，《实施方案》提出推动传统海洋产业向高端化、智能化方向转型升级，同时大力培育海洋新材料、海洋生物医药、新能源等新兴产业，布局未来经济增长点。注重“科技引领”，围绕海洋科技创新，实施人才引育强链工程，结合环龙门湖科创带建设，打造涉海科创平台、人才培育基地，培育一支涉海高水平创新型人才和企业人才队伍。聚力“港产联动”，将龙门港“一港三区”打造成温岭最大海陆物流枢纽、浙东南重要散货物流和海工装配基地，打造温岭港口经济区，提升港口综合竞争力。

“为确保到2030年海洋生产总值突破400亿元，我们建立了五大支撑体系：一是强化组织协调，建立市海洋经济发展领导小组，负责涉海平台开发、重大项目落地、产业招商等工作。二是强化海洋治理，打造船员培训、船员招录、船舶交易等‘一条船’的综合管理服务平台。三是强化科技赋能，探索与高校、科研院所开展合作，全面加强海洋领域‘三支队伍’建设。四是强化项目招引，开展重点项目招商引资，培育一到两个海洋产业提质增效倍增平台。五是强化要素保障，探索建立市海洋产业服务中心，凝聚服务保障海洋强市建设合力。”市海洋经济发展局相关负责人介绍道。

## 首个飞灰无害化资源化处置项目开工 预计明年10月投产运营

本报讯（记者姚天 通讯员李晓懿）记者从市城发集团获悉，温岭首个飞灰无害化资源化处置项目于近日正式开工建设。这标志着我市在生活垃圾焚烧飞灰处置上，正逐步从传统的填埋方式迈向资源化利用，为“无废城市”建设增添新动力。

飞灰是垃圾焚烧等过程产生的副产物，其成分复杂，含有大量重金属、二噁英等有害物质。传统的飞灰填埋处置方式不仅占用大量土地资源，还存在一定的风险隐患。

为贯彻落实《浙江省危险废物“趋零填埋”三年攻坚行动方案》要求，市城发集团积极整合资源、科学布局，围绕资源循环利用理念，全力推进飞灰无害化资源化处置项目落地实施。

该项目位于温岭经济开发区松航北路西侧，总投资2亿元，用地面积40亩，总建筑面积1.5万平方米，计划于2025年10月投产运营。项目主要分为飞灰综合处置中心、再生建材深度资源化中心，采用“低温热分解+水洗”工艺技术，对飞灰中的二噁英及重金属进行解毒与去除，提升资源化综合利用率。

“项目建成后，我们预计实现年处理生活垃圾焚烧飞灰5万吨，年产飞灰处理产物4万吨、氯化钠盐1.6万吨、氯化钾盐0.3万吨，实现从生活垃圾到城市资源的良性循环。”市城发集团相关负责人表示，下阶段，他们将狠抓项目建设安全、质量、进度，保障项目早竣工、早投产。