温嶺日報

中共温岭市委机关报
WMG 温岭市融媒体中心出版

2024.2.27 星期二 农历甲辰年正月十八
国内统一刊号 CN33-0106 总第7748期 今日4版

温岭发布公众号 掌上温岭客户端

早腾空 早验收 早安心

湖漫库区生态搬迁启动腾空

本报讯 （记者姚天 程以琳 通讯员金云国 蒋友彬）“房子早几日就已完成腾空，专班工作人员的服务也都很细致，根本没费多少功夫。”2月26日上午，湖漫库区房屋搬迁腾空首日，城南镇林岙村库区搬迁专班工作人员来到林岙村山头叶一带，为已腾空搬迁户叶女士一家进行验收。

经过现场核验，在确定房屋已腾空、断水断电后，工作人员为叶女士开出腾空验收合格证，并在其房屋前后门贴上了封条。“我从小就住在这里，现在马上就要拆了，心里虽然舍不得，但一想到可以住上更舒适的新房，迎来更好的居住环境，还是挺开心的。”叶女士告诉记者，自己在年前就主动向专班组提出要提前腾空房屋，春节期间更是发动全家不走亲戚，每天陆续进行搬家事宜，“大件家具几个星期前都已经搬走了，这两天就剩一点扫尾工作，整理完后就第一时间联系工作人员来验收。”

而在石桥头镇黄西岙村，村民洪照德家的房屋也在当天上午9时30分左右，被贴上了当地第一张腾空验收封条。“越早验收我们越放心，就不用再顾虑这个事情，可以专心工作了。”作为石桥头区块的验收首户，洪照德高兴地表示，他几天前就已将房屋全部腾空，家具等都已搬入临时住所安置，等验收完后他希望能早日领取到房票。

面对高质量发展的新要求和群众对美好生活的新期待，去年，我市以改善湖漫水库生态环境质量为核心，全面实施湖漫库区生态搬迁和环境治理工作；同时，通过生态搬迁解决库区群众住房需求突出问题，引导库区群众向两镇中心城区集中，实现城乡融合发展。去年9月，我市启动湖漫库区一、二级保护区内8个村的整村搬迁工作，其中，城南区块涉及林岙、横溪、山岙、坑洋、彭家等村共计2400余户、4700多间房屋，石桥头区块涉及洞桥村、双岙村、黄西岙村共计880户、1170间房屋。

自湖漫库区生态搬迁工作开展以来，两镇专门设立工作专班，上门入户为群众讲解政策，做通思想工作，加班加点推进搬迁事宜。在完成集中签约后，又相继发布公告，明确房屋搬迁腾空时间自2月26日（农历正月十七）起，至3月27日（农历二月十八）下午结束。期间，城南镇、石桥头镇人民政府及各工作专班会对搬迁腾空的房屋进行验收。

“今天是库区腾空首日，各区块搬迁户们的积极性普遍较高，我们各工作专班也都提前组织力量，为已腾空搬迁户进行验收。”湖漫库区城南区块搬迁专班相关负责人介绍，虽然这几日冷空气降临，却丝毫不影响广大搬迁户的腾空热情和进度。为方便广大搬迁户腾空验收，城南区块各专班采取“电话预约、腾空一户、验收一户”的办法，持续开展房屋腾空验收工作。已取得腾空验收合格证的搬迁户，一般3个工作日内可领取搬迁费和安置费，7个工作日左右就能凭签署的验收单去房票中心领取房票。

此外，3月18日前完成房屋搬迁腾空并验收合格的村民，还可享受全部按期腾空奖励。“腾空后，我们专班会给搬迁户制订房票结算联系单，然后转移到房票中心，及时给搬迁户发放房票及安置费用，保障群众能顺利过渡安置。”石桥头镇相关负责人表示。

接下来，两地搬迁专班将稳步推进房屋腾空验收工作，之后的房屋拆除准备工作也在进行当中，将全力保障库区群众早日住进新居。

湖漫库区首笔临时安置费发放

助力搬迁群众早日住新居

本报讯 （记者姚天 通讯员金云国）“上午完成腾空验收，下午临时安置费就到账了，为政府的高效点赞！”2月26日下午1时31分，城南镇林岙村村民叶女士顺利收到总计12万余元的临时安置费后，在自己的微信朋友圈留言道。值得一提的是，这也是我市发放的首笔湖漫库区临时安置费和拆迁费。

根据《城南镇林岙等五村、石桥头镇洞桥等三村房屋搬迁补偿安置方案》，2月26日，我市正式启动湖漫库区房屋搬迁腾空工作。当天，在城南镇各库区搬迁区块，随着房屋腾空验收工作的纵深推进，不少搬迁户顺利领到了由各库区搬迁专班一次性发放的临时安置费和拆迁费。

“收到这笔费用后，我们过渡时间的房租、生活费用都能减轻不少负担。”叶女士告诉记者，当天验收后，安置费用便能顺利打到银行账户上，着实是一件惊喜的事。接下来，他们一家会合理规划支出，入住舒适而温馨的新居更能提上日程。

跟叶女士有同样想法的搬迁户不在少数，林岙村搬迁户金力也是当天首批临时安置费发放的搬迁户之一。“我是当天上午11时完成验收的，下午便收到了临时安置费和拆迁费。腾空验收以后，我们一家会把这笔费用补贴到新房购置款中。”金力和记者说道。

记者从湖漫库区生态搬迁专班城南区块获悉，截至2月26日，该镇共为126户发放临时安置费，金额总计达1500多万元。“针对后续完成腾空验收的，我们也会保证在3个工作日之内，让大家顺利拿到临时安置费，助力搬迁群众早日住新居。”湖漫库区生态搬迁专班城南区块相关负责人表示。

『礼』迎新学期

2月26日是我市各小学、幼儿园开学的日子，市文明办、太平街道联合横湖小学开展了“麤麤见文明 明明齐鹤鸣”开学第一课主题活动。通过“礼”迎家人归、“礼”贺新学期、“礼”赞开学式、“礼”遇第一课、“礼”成全校园，来推进“浙江有礼·岭向阳光”市域文明实践。

记者 章毅 通讯员 张鲜红 摄

详见第三版 》

订单“赶”着生产跑

铭振电子奋战“开门红”

本报讯 （记者张璐祎 通讯员金云国）人勤春早，实干争先。近日，记者走进浙江铭振电子股份有限公司的生产车间，看到一派热火朝天的生产景象，工人们正在紧张地作业。自复工生产以来，该企业8个生产车间各条生产线均开足马力、铆足干劲，抓进度、赶订单。“我们是正月初九正式开工的，第一天机器开工率就达到90%，员工到岗率在95%以上。”企业总经办主任曹彦告诉记者，目前公司产销两旺，订单已排至今年4月份。

浙江铭振电子股份有限公司是专业从事电机和风机研发及制造的外向型企业。能够实现“开门红”，曹彦认为，员工的高到岗率保障了产能恢复，而企业所专注的产品创新与质量提升，更促成了订单落地。目前，该企业订单覆盖全球各地，以欧洲和东南亚为主。

在创新发展方面，铭振始终坚持研发自立自强，保持6%以上的研发投入，聚力突破风机行业关键性技术，自主研发的大功率无蜗壳外转子智能EC风机技术指标已达国际先进水平。企业还荣获浙江省隐形冠军、浙江省企业研究院等荣誉。同时，铭振还投入2000多万元建设了国家CANS认证的风机检测中心，提高了产品试验与检测技术水平。今年1月22日，浙江省商务厅正式公布了全省2023年度“浙江出口名牌”名单，78家企业上榜，铭振电子榜上有名。

“下阶段，我们将继续加大研发经费投入，奋力拓展市场、引进人才，推出具有竞争力的新产品和服务，使企业实现更好地发展。”曹彦说。

企业在按下生产“快进键”的同时，城南镇紧跟企业复工步伐，精准做好服务保障工作。当天，城南镇相关人员深入企业走访调研，详细了解复工复产、经营发展等情况，询问企业发展难题，倾听问题诉求。“我们将多措并举，全力帮助企业复工复产。另外，城南今年还将加快推进智能制造产业园的建设，助力当地企业发展。”该镇经发办工作人员说。

招工日志 》

陕西招工行：

风雪夜的一次“疯狂”转场

本报讯 （记者金帆）在跨省驻点招工团抵达陕西省商洛市的第四天，天公不作美，飘起了雪花，这给原定的招工计划带来了变数。而陕西省汉中市也是劳务输出温岭较大的一个地方，招工团临时改变行程，决定转场汉中。

当天，陕西商洛市丹凤县雪花飘扬，没多久地上便积起了一层薄薄的雪。随之而来的就是高速封路的消息，原先搭乘大巴去汉中的想法显然不行，这让招工团措手不及。

“现在下雪了，高速公路都封了，不知道什么时候能恢复通行？”

“那可能要到一天以后了。”

市人力社保局党委委员毛富珍当即拍板，“我们下午坐动车去！”

从丹凤到汉中没有直达班次，大伙儿只能到西安转车，可由于当天的车票太紧张，只能买到无座。匆匆赶到丹凤火车站后，一场略有些疯狂的“转场”就开始了。

“乘坐C177前往西安的旅客还有没有……”

整个“转场”长达5个多小时，跨越3个城市。但为了方便务工人员更好地了解岗位信息，企业的招聘专员还是决定带着易拉宝一起去汉中。厚重的行囊，不停的步履，但没有一个人喊累。

“这是我们招聘专员的工具啊，不能丢了。”爱仕达股份有限公司设备主管程耀锋说道。

“我们企业也要招人，另外这也是对我们企业的一次很好的宣传。”鑫磊压缩机股份有限公司钣金工艺工程师余懋说。

易拉宝的外包装容易破，大伙儿也是各出奇招，用纸袋和胶带进行修补，既增加了厚度，也更方便手提。

“你看，这样是不是很好提啊，方便很多。”富岭科技股份有限公司人力资源部副经理陈超拎着易拉宝笑着说道。

城际列车，再转地铁，晚上的9时30分左右，大伙儿终于抵达最后一趟列车的候车室，准备搭乘“西安北–汉中”的动车。

“时间这么晚了，大家也是辛苦了，吃个陕西馍填一下肚子……”

一口馍，一口水，即便艰辛，也没有磨灭招工团的信念和斗志。

“虽然是有点辛苦，但是为了招工，一切都是值得的。”川能智能科技（台州）有限公司人力资源主管熊婧伊说。

“我们都想要完成招工这个目标，我觉得这是大家心中共同的一个信念。”台州蛙喔品牌管理有限公司招聘主管王晟权说。

晚上的11时18分，经过5个多小时的行程，招工团顺利抵达汉中站。行走在这个城市的夜空下，一场新的招工战也将打响！

严把复工关 筑牢安全网

市住建局检查全市259个在建工地

共建平安温岭

本报讯 （记者张璐祎 通讯员林慧）为切实做好春节后复工安全生产工作，连日来，市住房和城乡建设局相关工作人员对全市259个在建房建、市政工地开展节后复工检查，这也是该局每年定期开展的专项行动。

近日，由该局工程质量安全监管科、质量安全事务中心，以及安责险承保单位、监理企业等专业技术人员组成的检查组开启了新一轮检查。大家首先来到市中医院新院址改扩建工程现场，针对节后复工进场施工人员三级教育、极端天气应急预案、施工用电安全、起重机械管理、消防设施配备等方面进行了检查。在我市XQ080513地块新建项目工程现场，检查人员对临时用电状况、动火作业人员持证上岗情况等进行了检查。

目前，该局组织的16个检查组正在全市范围内开展复工检查工作，确保对在建工地排查整治的全覆盖。

“复工检查的主要目的是要夯实参建各方的主体责任，侧重进场人员的三级教育是否到位，有无相应的施工方案和应急方案，有无对现场临时用电、临边防护、消防安全设施等进行自检。”市住房和城乡建设局相关负责人表示，“从目前的检查情况来看，大部分施工企业都能进行了自查，一些安全隐患也能及时得到整改，但检查中也发现了一些细小的问题，还需要进一步落实改正，这些也都下发了整改通知书。”

广纳贤才，更要留住人才

本报评论员

春节过后正是用工高峰期，为破解企业“招工难”，助力企业尽早全面复工复产，温岭各地春风送岗活动陆续开启，实现用工者和求职者信息畅通、双向奔赴。从跨省招工到包车返岗，我们感受到了招工引才的阵阵暖意和火热氛围。

一直以来，我市把“双招双引”作为推动经济发展的“一号工程”，精准发力、综合施策，深化人才引留政策落实，为企业引才提供保障，进一步增强企业引才主体性，提高产业引才匹配度。优化人才生态环境是用好人才、留住人才的长久之计。当前，招引人才的竞争越是激烈，越要做好引进人才的配套政策和“后半篇文章”。

聚焦人才工作的梗阻点、需求点和关键点，倾心打造有利于人才创业创新的生活环境、产业环境，才能让各类人才纷至沓来，做到人才“留得住”“用得好”。我们既要根据自身特色，引进与地方产业发展方向、层次相适应的人才，让生产要素更好地满足产业发展的需要，从而更加有效地释放人才的活力；同时也要在子女教育、住房、就医等诸多方面，以更立体、更细致的服务，满足人才的各类公共服务需求，给劳动力和人才以归属感和获得感，真正实现事业留人、感情留人、待遇留人、制度留人，进一步深化人才与城市的情感纽带；通过打造更为宜居的城市环境、就业环境，增强人才对“第二故乡”的认同感与归属感，共同托起城市发展的“诗与远方”。