

# 温岭日报

中共温岭市委机关报  
WMLG 温岭市融媒体中心出版

2023.12.28 星期四 农历癸卯年十一月十六  
国内统一刊号 CN33-0106 总第7710期 今日8版



温岭发布公众号 掌上温岭客户端

## 新一代掌舵的跃岭路在何方？

# 跨越 规模至上 向 专精 攀升

## 旁收博采 凝聚共识 市委就市十五届三次党代会报告 (征求意见稿)征求意见建议



记者 赵碧莹

对于我来说，深耕制造业是件可以坚持一辈子的事情。今年年初，在温岭新生代企业家论坛上，浙江跃岭股份有限公司总经理林斌曾这样公开表示。在新一代企业家口中听到这样的话，给了记者很深的印象。

有人说，做实业，花的是笨功夫，过的是苦日子，和很多聚光灯下的行业相比，少有高回报和耀眼的光环。既然如此，作为富二代的林斌何以将坚守制造业当成一辈子的事业？

对于记者的问题，他思考了一下，说起了读书时期的往事。我在英国读书时，曾去过他们的工业博物馆，那里呈现出来的关于工业的辉煌历史，给了我深深的感触。接手企业后，他又接触了更多规模可能不大却持续百年的企业。震撼于工业的魅力，羡慕于百年企业强大的生命力，林斌梦想中的跃岭股份也该往这个方向攀登。跨越 规模至上，要把体系做得更完善，把基础打得更扎实，把产品做得更极致，才能换来企业的长青。

### 职业经理人离职 接班计划很匆忙

跃岭股份，一家专注于铝合金车轮的国家高新技术企业，创建于1982年，于2014年过会，成为了温岭的第五家上市企业。

创始人林仙明在改革开放以及全球化浪潮中，凭借眼光、胆识与勤恳建起家业，推动着跃岭成为了世界上最大的售后改装轮毂生产商和销售商，连续多年在出口国际售后改装市场上排名第一。

林斌正是这样一家企业的接班人。接班或是不接班，这曾是很多二代共同的纠结，但对于最初的林斌来说，却完全不是个问题。我最初没想接班，父辈为我规划的也是职业经理人管理。

但计划赶不上变化。2014年，跃岭股份上市，当时的公司总经理却因



车间内部。(图片由受访企业提供)

职业规划不同提出了辞职。骤然而来的变化，让跃岭的高层不得不重新考虑接班人。经过商量，林斌被推上了这个位置，颇有点赶鸭子上架的意味，让他的接班显得很仓促。

但公司高层之所以愿意全力支持林斌接班，自然不是无的放矢，这就要从2011年说起。当时的林斌刚刚成为公司的总经理助理，却碰上公司大变动。当时有两条线在经营，一条是摩托车轮毂，一条是汽车轮毂，不同的线由不同的团队管理，有不同的经营体系。但当时的摩托车轮毂市场正面临竞争加剧、利润下降的局面，出于收益考虑，公司想要将更多精力放在汽车轮毂市场，为此决定将一部分摩托车轮毂生产线改成汽车轮毂生产线。可各自为营的两个团队，要如何才能平稳完成转型？在那两年里，林斌就成了两条线中的老娘舅，负责沟通协调，最终圆满完成了任务。

也是在那两年里，我在基层一

线真正学到了很多。林斌说，那时候自己的办公室就是车间，每天和车间的员工打交道。我是学工科的，以前更多的是纸上谈兵，那段时间，我真正把理论化为实践，对书本上的内容和车间的实际操作有了更直观的认识。也是在那两年时间里，跃岭高层看到了林斌的能力，同时为他后来的接班打下了基础。

### 上任先抓 钱袋子 质量放在第一位

一代人有一代人的大环境，每个企业有每个企业的小气候，如何选择、如何经营、如何传承？接班后，林斌就一直在思考这些问题。

上任后，林斌首先向父亲提出了唯一的要求：公司绩效管理体系由我来定。和父辈时的市场不同，林斌接班时，这个行业的竞争已经非常激烈，市场对产品品质有更高的要求。

但原有的绩效体系更多的是和产量挂钩，比如品保检验员，当时的工资组成就和工作量紧密关联。在林斌看来，这是偏颇的。品保检验员的工作性质决定了他们应该和产品质量挂钩，而不是产量。

事实上，林斌在刚接班时并没有清楚认识到这个问题，直到数量逐渐在上升的客诉清单被送到他手里，他才意识到：要想保证产品质量，就必须要把质量意识印到员工脑子里，而这就需要用制度去保证落实。

在梳理问题、深入研究后，林斌重新制订了整套绩效考核制度，推动全产业链质量提升，效果也是显而易见的。2018年，跃岭股份产值创历史新高，达到了9.63亿元。这几年，我们还在持续对制度进行改革，要把人员效率提升起来，并且要在考核中考虑到产品体系的多样化、复杂化以及产品利润率的差异。

(下转第八版)

## 科学编制预算 优化支出结构

### 市人大常委会举行2024年商务局预算民主恳谈

本报讯(记者张璐玮)12月26日下午，市人大常委会举行2024年商务局预算民主恳谈，重点围绕该局2023年预算执行及2024年预算安排情况等开展民主恳谈。

2024年，市商务局将全面推进温岭商务从数据单位向综合部门的转型改革；打好指标提高进位仗、开放提升突破仗和消费提振冲锋仗；实施国家商会展温岭、十百

千增订单、区域品牌提升、合规标准认证、政策优扩护航、消费提质扩容、新场景新业态成长、电商兴农、数商兴农、粮食物资安全十大行动，着力提升温岭商务工作的行业显示度、全市贡献度和各方满意度。

本着统筹兼顾、保障要事、兜住底线、科学精准、规范透明、提升绩效的原则，市财政局拟安排市商务局支出预算指标11858.53万元，其中基

本支出1319.53万元，项目支出10539.00万元。

恳谈中，与会代表们围绕商务局工作职能踊跃发言，提出多条意见和建议，包括加大充电桩建设力度、打造主城区夜经济、推进电商基地建设、加强消费券使用宣传等。此外，代表们还表示，要更加精细科学地编制预算，进一步强化预算的执行管理，提早谋划项目安排，使财政支出结构不断优化，财政

保障能力持续增强，推动部门绩效观念和效率意识不断提升。

商务局相关部门表示，将充分吸收完善好代表提出的意见和建议，做到认真研究，仔细梳理分析，积极与相关部门对接会商，进一步完善2024年商务局预算方案，确保预算更加科学合理。同时，统筹安排，实现项目再推进，做到理顺工作思路，全面推动各项工作高效开展。

## 新建探头52处，全面提升全景预警能力 多措并举严防森林火灾

结合林业建设，不断更新数据内容，已有效形成温岭森林防火一张图，目前新建探头52处，明年将继续增加42处，全面提升全景预警能力，为全市森林防火工作提供强有力的数据支撑。

近年来，我市始终坚持预防为主，积极消灭理念，以森林火灾综合防治工程为重点，全面落实森林防火措施，提供有力支撑。为加快构建指挥体系，我市以林长制建设为核心，依托市、镇(街道)、村(居)三级林长体系，广泛凝聚党员干部、护林员、护村队、网格员、志愿者等力量，严格执行值班和领导带班制度，落实有火必报、报扑同步制度，及时、准确、规范地报

送火情信息，不断延伸森林防灭火指挥体系。今年，我市已制止烧草灰等违规野外用火197起，已连续实现森林防火重要节日零火情、零火警。

同样，为了加强建设智慧防火、加速夯实防扑基础，我市已构建立体化森林防火高空瞭望视频监控体系，综合运用AI等先进烟火识别技术，结合无人机巡查，全时段、全自动监测着火点和冒烟点，全年日常巡查2万余次，出动无人机巡查1000余次，实现巡查防控覆盖率100%。今年，我市共建设以水灭火20吨蓄水桶182个，新增林区防火道路6.83公里和生物防火林带9公里，有力保障森林防火工作，提高护林员队伍专

业化和信息化水平。目前，全市共有森林防火农民半专业扑火队27支618人，并投入专项资金30万元，为扑火队新增高压水泵、风力灭火器、人员防护服等林火早期扑救设备，有力提升扑火队伍实战能力。

市自然资源和规划局相关负责人表示，接下来，我市将继续贯彻落实预防为主、积极消灭方针，通过抓实责任、强化宣传、加强巡查等方式，多措并举做好森林防火工作。做到强化责任落实，严格执行森林防火24小时值班、领导带班、有火必报、报扑同步制度。做到加强火源管控，盯紧重点时段、重点区域、重点部位、重点设施和重点人群，确保关键部位巡查巡护全覆盖。

## 理论宣讲 有滋味 叩开群众 心中门



本报讯(记者赵云 通讯员王华琦)两大盆的泡叽，从台上分到台下，和观众形成了非常好的互动。这一幕，发生在岭学青年学习联盟和基层理论宣讲工作室四季宣讲秀活动(冬季场)现场。12月26日，该活动在九龙汇公园听雨轩举行，本期的宣讲主题是深入学习贯彻习近平总书记浙江考察指导重要讲话精神。现场，7组宣讲人通过PPT宣讲、小品和越剧情景剧的方式，深情解读了亚运精神、八八战略、共同富裕等主题。

从薪火相传，看星火燎原；从地板搬家，看共同富裕；从球衣走红，看开放聚势。宣讲人杨敬文用三个小故事讲述了亚运中的浙江精神：我们要牢记总书记嘱托：浙江要在以科技创新塑造发展新优势上走在前列；要在推进共同富裕中先行示范；要在深化改革、扩大开放上续写新篇！

宣讲人李广涵结合自身工作经历，从三个视角解读八八战略：从人才码，他想到了数字浙江；从环境整治，他想到了绿色浙江；在八八战略中，他学到了扬长补短的本领，即发挥自身之所长，契合群众之所需。

近年来，石塘镇精准旅游发展定位，通过多元化的开发模式，引导激发工商资本、人才下乡，有机嫁接石屋元素、石屋文化与旅游业态，形成石塘石屋休闲度假民宿产业集群，探索增收新途径。越剧情景剧《船老大阿强的致富路》中，阿强在村文化礼堂的理论宣讲活动中发现机遇，从船老大摇身变为乡村旅游从业者，带领村民们致富。节目的尾声，阿强向上海游客介绍了家乡的美景，阿强的妻子将两大盆泡叽端上来，供游客品尝。接着，夫妻俩来到台下，将泡叽分给观众们。

这样的理论宣讲非常接地气，吸引了附近很多群众过来观看。宣讲活动一定要热闹。宣讲的形式要多样化，要增加和群众的互动。宣讲的内容要精、要接地气，要让群众都爱听。活动结束后，各镇(街道)宣传干事和宣讲人们一起参加了岭学青年学习联盟座谈交流，大家围绕宣讲中的困惑、体会等纷纷畅所欲言。

2023年，我市围绕理润温岭系统工程，不断做深做实理论宣讲和学习工作，丰富创新理论宣讲常态化长效机制，探索实践青年学习联盟督学机制。座谈会强调，各镇(街道)要补足短板，打造宣讲品牌，加强宣讲队伍建设和自身工作的宣传报道。