



盘点2022温岭教育 这一年，实心实意

2023

2022

2021

编者按：新年的钟声即将敲响，站在新旧之年的时间交会点上，我们回望过去，也期盼未来。盘点2022年，我市的教育日历被圈住了很多重要的标记——城区一体化办学持续推进、落实“双减”掷地有声、教育现代化水平再创新高……这一年，温岭教育以“干”的工作作风，“拼”的工作干劲，“实”的工作实效，亮出了一张张高分答卷，为加快推进教育现代化进程，全力推动温岭教育高质量发展添上浓墨重彩的一笔。

“扎实根”

创新党建工作品牌

落实基层学校党建结对指导制度，20所学校创成五星级或四星级党支部。其他学校党组织立足校情创特色党建品牌。构建“局班子、学校党组织书记、党员先锋教师、教育系统宣讲团”大宣讲体系。参加市委宣传部、台州市教育系统微党课比赛，获多个特等奖、一等奖。在台州市教育系统学习贯彻党的二十大精神知识竞赛活动和主题征文比赛中获1个一等奖、2个二等奖和1个三等奖。

“亮实招”

解决随迁子女教育难题

进一步完善随迁子女入学政策，全年解决8982名随迁子女入学问题。32713名随迁子女就读公办义务教育学校（含购买服务），总数居台州首位，随迁子女公办入学率提升至92.8%。在台州范围内，率先放宽中考报考条件，取消户籍限制，全面保障了符合条件的随迁子女享有同城入学待遇。

“下实功”

推进城区一体化办学

以倾城之力，打造温岭教育高质量发展高地。按照“先城区、后城乡”的思路，以“成熟一个，推进一个”为原则，稳步推进主城区义务教育一体化办学，有序推动全市义务教育阶段学校教学质量整体提升。2022年共建立了市实验学校、市三中、市四中和九龙小学4个教育集团，真正实施融合型一体化办学模式。

“谋实效”

深化职业教育产教融合

推进校企合作混合所有制办学，共建台州市职业院校混合所有制改革试点培育项目5个、台州市教师企业实践流动站1个、台州市技术技能传承创新工作室1个。推动市职技校与国家水泵产品质量检验中心（浙江）合作共建温岭市校企产学研中心。探索“政校行企”深度参与的职业教育人才培养模式，市职技校联合台州职业技术学院入选省首批区域中高职一体化人才培养改革试点，探索创新中职、高职、地方、产业紧密互动深度参与的职业教育五年制人才培养模式。

“行实政”

推动“双减”谋新路

出台多项政策，进一步丰富安静校园内涵。2022年随机听课1230节，抽查990位教师备课、改作情况。建设市级、校级与校内微型三级教师成长坊。建设“啃读经典”教师成长坊69个，选树优秀典型6个。全年发布“校长荐好书”“名师荐好书”“家长共读书”等专题14期。

全面推行“5+2”课后服务模式，“按需定制”满足学生多样化需求。全市实现课后服务义务教育学校100%覆盖；暑期11所学校组织暖心一“夏”托管服务，服务学生5104人；“青烛”护航“双减”专项行动，打造15个“暑托”点位，为全市3000多名中小學生提供托管服务；引进校外培训机构参与课后服务，组织遴选并公布第一批“白名单”21家。

全年排查各类培训机构893家次，责令整改38家。利用“培省心”平台，对培训机构开展预收学费、师资建设、课程设置等方面的全方位监管，开展“五项管理”“双减”工作专项督导。

“鼓实劲”

提升教育现代化水平

积极推进64个政府投资项目，完成投资额5.4亿元。其中新改扩建幼儿园20所，新增学位1580个；九龙小学神童门校区新建、锦园小学扩建、市八中改建等26个项目投用，新增义务教育学位3270个；完成62个校舍维修项目、17个标准化校区创建及运动场改造项目、2200间普通教室灯光改造和2291间教室空调新装，办学条件不断优化。健全教育资助体系，发放学生资助金1738.7万元，惠及21910人次。新增特殊教育资源教室4个，确保残疾儿童义务教育入学率达100%。

通过推进办学体制改革、加快现代学校制度建设、着力转变育人模式、创新教育督导机制、全面实施素质教育等举措，改善“硬设施”，提升“软实力”。推进“初中崛起”工程，开展农村学校集体教学诊断，夯实教学“六认真”管理。

推进全市教育现代化工作，打造学校发展新样态。2022年，我市有9所学校参加省现代化学校评估。



市教育局党委书记、局长叶永峰在九龙小学神童门校区检查开学工作。



学生在参加汽车维修检验相关竞赛。
记者 徐伟杰摄



方城小学学生参与课后托管服务。
记者 徐伟杰摄



2022年9月，箬横镇第二幼儿园开园。



“家燕归巢”活动现场。

“夯实桩”

关爱师生身心健康

投入500万元专项资金，在全省范围内率先建成县市级青少年健康发展中心，创新“一体两翼三化四中心”的“大健康”教育模式。

推行阳光少年体育工程，打造特色体育项目，促进学生全面发展。成立学校体育工作领导小组及体质提升工作组，对高中学生进行体质测试。在2022年发布的2021年省高校体质健康测试返还各县（市、区）生源地排名中，合格率排名57位、优良率排名36位，综合数据已达全省中上水平。

充分发挥公安、学校、家长“1+1+X”的管理效应。2022年以来，共建成308支83000余人家长护航志愿队，学生交通事故发案数下降55%、反电信诈骗和消防安全宣传覆盖率达100%。2022年12月，我市承办了台州市校园安全管理现场会，推广“校家警”工作经验。

落实关爱教师行动。开展“五好教工之家”、首届“教育世家”“师德标兵”“师德先进个人”“超创干”优胜班组和星级教研组等评选活动。2022年，3个学校工会获台州市五星级教工之家，2个学校工会获台州市四星级教育之家。

“创实惠”

谋划学前教育民生工程

2022年，全市12所公办幼儿园集体开园，共新增105个班级、3120个学位。截至目前，普惠性幼儿园在园幼儿占比达95.72%，公办幼儿园覆盖面提升至53.34%。全力抓幼儿园等级提升工作，16所幼儿园被评为省二级幼儿园。

自2021年成为浙江省幼小衔接实验区以来，我市5所幼儿园成为浙江省幼儿园与小学科学衔接试点园。今年5月，承办了浙江省幼小衔接推进会（温岭专场），我市经验在全省范围内得到推广。

“展实绩”

培养教育领军人才

积极推进“家燕归巢”计划，鼓励温岭籍在外名师、“双一流”大学（海外名校）毕业生、师范院校优秀毕业生回乡任教。2022年下半年以来，已有22名硕士研究生正式加盟温岭教育。

加大力度培养教育领军人才。2022年以来，入选省特级教师4人、台州市特支计划第三层次人才4位、温岭市拔尖人才4人，评选出温岭市名师20位、名校长5位；省春蚕奖共5人、省绿叶奖1人、首届浙江省中小学思政课教师年度人物1人、台州市教育工作成绩突出集体4个、台州市教育工作成绩突出个人44人。

“出实拳”

深化清廉学校建设

夯实基础工作，紧盯关键领域，规范小微权力，开展专项整治，强化监督执纪，筑牢清廉屏障。清廉建设工作在省纪委监委网站上被报道5次。建成台州市首个师德师风教育基地，建成4所台州市清廉示范学校，10个台州市“清廉学校”子单元，36所温岭市清廉示范学校，68所清廉学校，231个清廉子单元，形成一校一品清廉特色。