

温岭日报

中共温岭市委机关报
温岭市融媒体中心出版

2022.7. 7 星期四 农历壬寅年六月初九
国内统一刊号 CN33-0106 总第7343期 今日4版



云上招聘 线下引才 多渠道搭起大学生就业路

本报讯（记者赵碧莹）“今年招聘，我们更多的还是想要一些研发技术类的人才。现在市场竞争激烈，没有人才企业无法发展。”……日前，一场主题为“激扬青春，筑梦台州”的大学生就业公益招聘会会在市人才交流中心二楼举行。利欧集团、中马传动、泰福泵业等我市32家企业拿着164个岗位，开启了“抢人”大战。

“这次企业主要需要的是工程师、项目经理、技术员、管理员、研发员等方向的人才，当天共接洽求职大学生210人，初步达成意向54人，其中本科14人、大专22人。”市人社局相关负责人告诉记者。

此次大学生招聘会是我市深入推进稳就业惠民生攻坚行动，全力促进高校毕业生就业创业的一个缩影。

围绕高校毕业生就业，我市积极搭建活动载体，密集推出了一系列

就业服务活动，如开展“高校专场空中双选会”，组织企业赴省外举办高校毕业生专场招聘会等。“从本月开始到8月份，我市还将每周举办一场大学生就业公益性招聘会活动，通过不断加大服务供给，为大学生提供更多就业机会。”相关负责人说。

新界泵业此前就跟随市人社局前往江苏大学京江学院寻求意向的人才，并当场与15名学生签订了就业协议。

“我们毕竟是制造业企业，更想要的还是机械类、电子类的人才。”新界泵业总经办主任黄珊认为，企业想要有更好的发展，人才梯队搭建是非常重要的。所以，这几年新界在招聘时对人才的学历和能力也提出了更高的要求。

“比如以前有些岗位，大专学历的我们也能接收，但是现在我们会要求本科生甚至研究生。对于学生，我们也希望他们有更多的实践经

验和技能水平。比如，以前对于营销人员，我们会更注重语言能力，现在则是要求他们能够了解一些机械知识。”

除了新界泵业，当天还有钱江摩托、瑞人堂医药等10家优质企业分赴江苏大学京江学院、扬州大学广陵学院招聘，推出了涵盖机电、汽车制造、医药等在内的290个岗位。两场招聘会共计招待学生500余人，达成意向85人，现场签约15人。

除了线下招聘会，今年以来，我市还进一步探索“云上引才”新模式，通过直播带岗、云上探厂等方式，为用人单位和求职者提供更加便捷、高效、多样的沟通交流渠道，用新模式破解企业招工难题的同时，为地方和高校搭建起引才引智平台，打通人才对接服务的“最后一公里”。

“因为疫情原因，这几年企业

招人比往年更难一些，而传统的线下招聘活动又无法像往年一样自如开展。云上招聘既能通过微信公众号、视频号、视频App、微博、合作高校、第三方平台等进行广泛传播，实现最大程度曝光；又能在在线投递简历方便快捷，使求职人群和招聘岗位更加精准匹配；还能让知名企业集中亮相产生集聚效应，有利于求职者更加深入了解企业，号召力更强，招揽人才水到渠成。”市人社局相关负责人说，我市已与30多所高校联合宣传云招聘系列活动，覆盖6万多名大学生，同时连续举办了高校空中双选会10场，累计参会企业780家次，提供岗位需求4400余个，在线观看超10万人次。“我们还创新开展了‘云上探厂·实景带岗’5期，覆盖700多家院校，累计观看人数超70万余人次。截至目前，已引进大学生4009人。”

省人大调研组来我市 调研人大代表联络站 运行情况

本报讯（记者童锦伟）近日，省人大常委会副主任李卫宁率调研组一行来我市调研人大代表联络站运行情况。台州市人大常委会主任吴海平、副主任蒋冰风，我市人大常委会主任朱明连、副主任李海兵等陪同调研。

调研组一行先后来到新河和大溪人大代表联络站，详细了解两镇人大工作和建设体系、查看联络站建设与全过程人民民主基层单元运行情况，并就打造全过程人民民主基层单元架构完善、机制重塑、功能升级等方面作出指示。李卫宁对我市人大代表联络站建设工作给予充分肯定。他指出，人大代表联络站是代表联系选民、掌握社情民意的重要渠道。温岭各级党委及人大常委会在人大代表联络站迭代升级过程中，看得重、抓得细、做得快，并进行了大量探索和创新，推动人大代表联络站充分贴近党委政府的中心工作。

李卫宁强调，要将全过程人民民主理念、数字化改革重大问题有机贯通，突出“两个先行”，不断推动人大代表联络站通过机制创新，实现迭代升级。要以推动代表工作融入常委会工作，代表主动联系群众和各种方式更广泛途径联系群众为着力点，积极创新，突出特色，进一步探索人大代表联络站规范化建设，进一步提高联系群众的深度、广度，为改善民生、助推经济社会高质量发展作出更大贡献。

促进土地要素资源 有序流动

全域土地综合整治 赋能乡村振兴“新动能”

本报讯（记者姚天 通讯员江文辉）近日，记者从箬横镇召开的全域土地综合整治新闻发布会上获悉，今年该镇实施全域土地综合整治项目5个，涉及村居34个，累计完成投资28.6亿元，预计可盘活存量建设用地600余亩，新建高标准农田6000余亩，规模体量位居全市各镇（街道）前列。

作为我市土地全域整治主战场，近几年，箬横镇以“扩大中心城区、调优空间布局、整治城乡环境”为主线，全力谋划连线成片的综合性整治项目。目前，箬横镇以重点实施台州市首个万亩永久基本农田集中连片项目为契机，对辖区内东片农场区域进行提标改造，助力“非粮化”整治。通过辖区新繁荣村项目为试点，积极探索施行“立改套”模式，以“异地换房，四村联建”方式，将辖区内原地偏远的村居，转移到交通、教育、医疗资源更为完善的建成区，解决偏远村的农房分散、基础设施不配套、服务功能不完善等问题，实现多村共同富裕。此外，该镇还以“政府引导、村居配合、群众意愿、规范运作”为原则开展整村宅基地换住房工作，突出国有企业主体作用，充分发挥其在资金、组织、基建等方面的优势，确保项目推进有序平稳，让群众切实享受到建成区品质生活。

下阶段，箬横镇将坚持项目引领、整体谋划、高效集约，全力推进全域土地整治。做到紧盯项目清单和重要节点，推动各部门协调联动形成合力，确保全域土地整治进展高效有序。同时，对建成区周边村庄土地空间布局进行有效转换，激活“沉睡”土地资源，促进土地要素资源有序流动，为城乡融合发展、美丽城镇建设持续赋能。

探索“全生命周期” 管理模式

党建引领激发社会组织“新活力”

本报讯（记者郑灵芝 通讯员狄瑶）“感谢义工队又来看我们了，你们就像亲人一样，帮我们联系部门、联系医院，在我们最需要的时候及时出现。”近日，参加“大爱无尘”活动的陈大伯握着市曙光义工党支部书记陈妙根的手感动地说。这是新河镇曙光义工党支部开展“红七月”的系列活动之一，也是新河镇党委探索党建统领下社会组织“全生命周期”管理的缩影之一。

当前，新河镇党委瞄准新时代社会组织公益性、专业性、服务性等特点，探索“全生命周期”管理模式，通过“四个同步”抓起步、“双重管理”护成长、“多维优培”助发展等举措，进一步激发社会组织党建活力。通过整合党员人才队伍，将党建教育培训纳入社会组织业务培训，鼓励党组织班子和组织骨干“双向进入、交叉任职”。

“通过对党组织实行业务指导部门、属地双重管理，推进‘两学一做’学习教育常态化、制度化、规范化，我们能对党员实行社会组织功能性支部、组织关系所在支部进行有效管理。”新河镇相关负责人表示，为了进一步探索党建统领数字赋能，今年该镇还全面试行社会组织“红领码”使用场景，借助“红领码”搭建数智监管平台，建立“红黄绿三色”评估制度，督促社会组织及时整改，激发“有温度、聚人气”的党群磁场效应，从而增强社会组织及党组织的创造力和凝聚力。

“安全生产台州行”走进温岭 网格化管理提升安全生产水平

本报讯（记者陈祥胜）近日，由台州市安委办、市委宣传部联合组织开展的“安全生产台州行”系列采访活动走进温岭，听取我市网格化管理抓好安全生产典型经验介绍。

活动现场，“安全生产台州行”新闻采访团的记者们围绕如何科学划分网格、捆绑落实责任等话题踊跃提问。市应急管理局负责人一一作答。

自2021年以来，我市就已全面

实施企业安全生产网格化管理。今年3月份开展安全生产“四化”建设工作后，更是以网格化为基础，以安全生产“三年行动”“除险保安”大排查大整治为抓手，全面推进安全风险“大起底”、隐患“大清零”。

在按属地划分网格方面，截至目前，全市共设有镇级层面网格330个、村级层面网格1024个、企业层面网格4861个；同时在重点

行业领域根据行业特点划分网格，设道路交通、消防、工矿和危化品、建筑施工、城市运行、特种设备、涉海涉渔等八大领域专业网格共5458个；每个行业的网格划分，都精细到最小单位，如2140个涉海涉渔领域网格按船进行划分，旅游领域网格则按企业、景点进行划分。

在捆绑落实责任方面，我市编制网格责任架构图，明确网格责任

人工作职责；建立“自巡自办”与“巡办分离”相结合的隐患分级处置机制，将隐患分为ABCD四级，确保闭环管理；同时加强督查考核，强化网格监管绩效。

与此同时，我市还开展全领域摸排隐患，全链条闭环整治，大力开展执法。今年截至6月22日，当地共立案218起，罚款576.7996万元，其中重大案件37起，罚款296.4万元。



文明的瞬间
开屏图片征集大赛

文明
创建
行动

十大文明创建行动

文明的瞬间
开屏图片征集大赛

文明
创建
行动

文明的瞬间
开屏图片征集大赛