



市政协举行“促进数字经济发展”专题协商 凝聚共识 抢占未来发展制高点

本报讯（记者柳文岳）5月19日，市政协举行“请你来协商”——“促进数字经济发展”专题类暨重点提案办理协商会。市领导朱建军、江金永、徐明、颜正荣等出席。

近年来，我市深入贯彻数字经济“一号工程”工作要求，紧扣“产业数字化、数字产业化”主线，以“产业大脑+未来工厂”为核心，全面推进数字经济与实体经济深度融合、跨越发展。但数字经济还处于初期发展阶段，存在核心产业规模质量有待提升、企业数字化投入较低等问题。

市政协十五届一次会议闭幕后，市政协研究确定了14件提案为重点提案，分别提请市委、市政府相关领导领衔办理，同时确定了15类围绕中心、主题鲜明的专题类提案。其中《关于以数字经济为突破口，全面推动温岭“强工兴市”的建议》重点提案，由台州市委常委、温岭市委书记朱建军领衔办理。会上，重点提案领衔人介绍了提案基本情况，市经信局介绍了数字经济工作开展情况，政协委员围绕主题开展热议，相关部门结合自身职能和提案内容作了热切回应。

听取发言后，朱建军对专题协商会的成功举办和市政协相关工作予以充分肯定。他强调，数字经济是高质量发展的新引擎，把握住数字经济发展先机，就能抢占未来发展制高点。广大政协委员要从产业数字化、数字产业化、数字化改革等方面，深刻把握数字经济的丰富内涵，进一步分析研究我市数字经济发展中的薄弱环节，更加精准地建言献策，助力推进“强工兴市”战略。全市上下要进一步凝聚发展数字经济的共识，形成工作合力，落实容错免责机制，探索推

进数字产业化和产业数字化，推动数字技术与实体经济深度融合，实现工业经济高质量发展。

市政协主席江金永要求，各承办单位和相关职能部门要认真落实提案办理责任制，切实加强提案办理的组织领导、沟通协调和统筹协调，深入研究和措施，使提案建议真正落到实处。要以提高采纳落实率、提高委员真实满意度为着力点，进一步提高提案办理实效，使提案的办理成为推动工作、改进作风、优化环境的过程，共同为我市数字经济发展作出更积极的贡献。

台州市2022年重点工程立功竞赛活动启动 温岭72个项目参赛

本报讯（记者陈祥胜）5月19日下午，台州市2022年重点工程立功竞赛活动启动仪式在杭台高铁温岭至玉环段项目现场举行。台州市委常委、常务副市长林先华宣布活动启动。台州市领导郑邦林、陈建勋，我市领导马厉财、张钊出席活动。

台州市2022年重点工程立功竞赛活动共有519个省市重点建设项目参加。活动以重点工程为依托，以广大建设者为主体，以职业技能竞赛、职工技术创新活动、“安康杯”竞赛、“五小”活动、班组建设等为载体，广泛开展以“八比八赛”为主要内容的立功竞赛。活动旨在贯彻落实台州市委、市政府“推动高质量发展、打造高能级城市、促进高水平共富”三大历史任务，充分发挥立功竞赛在重点工程建设中的推动激励作用，为项目建设营造

“比学赶超、大干快上”的良好氛围。

近年来，温岭坚持“大抓项目、抓大项目”，每年实施重点项目200个以上，固定资产投资连续16个月保持两位数增长，有力促进了经济社会平稳健康发展。温岭今年共安排了271个总投资1930亿元的重点项目，其中温玉铁路、两高温岭联络线等72个项目参加本次台州市重点工程立功竞赛。

市委副书记、市长候选人马厉财作表态发言。他表示，温岭将以最强担当奋力比学赶超、以最优服务做好工程保障、以最高标准打造品质工程、以最大决心培育匠心人才，按下“快进键”，跑出“加速度”，全面掀起新一轮项目建设热潮，以重点工程立功竞赛的全面胜利，为台州作出更多温岭贡献。

马厉财督查疫情防控工作时强调 坚定动态清零 常态化防控不松懈

本报讯（记者周学军）5月20日上午，市委副书记、市长候选人马厉财来到市疫情防控指挥中心督查工作。他强调，要坚定“动态清零”总方针和“外防输入、内防反弹”总策略，实行常态化防控，一刻也不能松懈，要进一步统一思想，提升能力，巩固态势，为

经济社会发展提供保障。

马厉财认真听取了市疫情防控指挥部有关疫情研判及疫情防控情况的汇报，对我市疫情防控工作予以充分肯定，并向全市所有疫情防控人员表示亲切的问候和崇高的敬意。

马厉财指出，疫情防控工作至

今已持续了两年多时间，但依然不能懈怠，一刻也不能松懈。要认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的指示精神，把“人民至上，生命至上”的理念作为一切防控工作的出发点和落脚点。温岭是人口大市，人口密度高，疫情防控工作难，必须做到防患于未然。实行常

态化疫情防控，将是今后一段时间主要的工作形势。

马厉财强调，在疫情防控工作中，要坚持联防联控原则、问题导向原则、精准精细原则和闭环管控原则。采检能力要再提升，隔离设施要再扩容，排查管控要更严密，疫苗接种要再加强。

2000多万元出口产品享优惠 一季度RCEP红利落地

本报讯（记者赵碧莹）“对于我们出口企业来说，RCEP在为客户减免关税的同时，也让我们多了一项竞争筹码。”《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）生效已逾百日，对于温岭企业来说，它带来的红利是实笃笃的。

历经8年谈判，RCEP于2020年11月15日签署。今年元旦，RCEP正式实施，目前已在文莱、柬埔寨、老挝、新加坡、泰国、日本、韩国、澳大利亚、新西兰等国生效。在这个全球人口最多、经贸规模最大、最具发展潜力的自贸协定刺激下，温岭企业正在加速“出海”。

台州海关温岭办公区工作人员告诉记者，今年一季度，温岭对RCEP成员国进出口额达到16亿元，占温岭进出口总额的17.1%。

“在RCEP的‘朋友圈’里，温岭与日本的贸易最密切，一季度进出口额达到4.7亿元，占了RCEP成员国将近30%的份额。”海关工作人员说，此外，今年一季度，温岭对泰国的进出口额达到2.4亿元，同比增长10.3%；对印度尼西亚的进出口额达到1.8亿元，同比增长8.8%。这三个国家是温岭与RCEP成员国贸易往来的前三强。

RCEP生效当天，大批产品关税立即降为零。其中，中国与东盟、澳大利亚、新西兰之间的立即零关税比例超过65%，这给温岭企业带来了真金白银的优惠。“如今，在15个RCEP签署方中，生效成员数量已达

12个，首年关税为零的产品达到2034种。”工作人员说，一季度，温岭办公区累计签发RCEP原产地证书81份，货值超2262万元。“尤其是日本，这是我国首次与日本达成关税减让安排，这对于与日本有贸易往来的企业都是有好处的。”

台州宝利特鞋业有限公司就是我市出口日本较多的企业之一，今年一季度共有15批次鞋子出口日本，货值1085万元。“一方面是疫情影响，另一方面是东南亚、越南等国家和地区制鞋业的崛起，带给温岭鞋企很大的压力，我们在全球市场的竞争越来越激烈。”宝利特鞋业相关负责人说，“RCEP的实施能降低客户成本，也让我们与客户谈判时多了一项筹码，增强企业的竞争力。而且按照协定，越往后，日本对我们的关税减免力度将越大，也就意味着企业后续能享受更大的优惠。”

除此之外，对于宝利特来说，RCEP原产地证书不用跑现场就能办理，进一步节省了企业的时间和成本。“以前一些原产地证书要到海关去办理，而RCEP原产地证书在线上就能申领。”该负责人对此很满意。

“之后，我们将就企业关心的关键性协定选择、原产地规则运用、进出口规范申报要点等问题给予政策指导和方案优化，指导企业用好成员国降税、区域原产地累积规则、经核准出口商等协定条款，进一步助力温岭企业抢抓RCEP政策机遇。”相关工作人员说。

城北激活基层社会治理“最小单元” 管员工、调纠纷、抓生产，企业“平安经理”样样能

通讯员 梁伟伟 陈莹

近日上午，台州哈乐鞋业有限公司“平安经理”李秀好点开“平安经理”手机App，在入职核查一栏里填入刚刚进厂的新员工身份信息，等待城北派出所审核。不一会儿，审核信息栏出现“审核通过”的绿色字样，这让李秀好心里踏实很多。

这是城北街道运行企业“平安经理”工作机制，激活基层社会治理“最小单元”的一个场景。

城北街道自2020年4月份在辖区规上企业建立企业“平安经理”队伍以来，企业警情数明显下降。运行第一年，警情数同比下降25.66%，其中“盗抢骗”类下降47.49%，治安类下降32.88%。运行第二年，警情数持续平稳，稳控效果明显。

企业高管上任“平安经理”

城北街道辖区有企业872家，外来务工人员超6万人，约占总人口数的75%，企业安全生产和消防安全、员工矛盾纠纷化

解、疫情防控守“小门”等方面工作压力较大。

为了主动适应社会治安形势新变化、经济发展新常态、社会治理新要求，城北街道按照“街道领导、派出所主抓、企业自治、警企联动”的工作格局，在辖区规上企业创新建立了“平安经理”这样一支群防群治生力军，开辟警企联动“微单元”，引导企业积极参与社会治安管理，扭转治安防控被动局面。

城北街道党工委相关负责人表示，通过发挥企业“平安经理”作用，全面落实宣传开路、防范先行、摸排上报、稳控化解等企业主体责任，城北实现了企业安全工作动态管理、源头治理和前端处理，推动行业自律和企业自治，形成齐抓共管“一盘棋”。

目前，城北街道共有企业“平安经理”86人，集中在42家规上企业和横塘小微园区企业。“平安经理”人选由企业推荐，都是热爱平安工作、责任心强、较懂法律、会做调解的高管或安保负责人。

“每天都要对厂区各类风险

隐患进行排查，做好自查自纠。如果发现家庭暴力、情感纠纷、酗酒滋事等难以处理的情况，可以在‘平安经理’手机App上报线索，派出所会及时跟进、分类处置。”李秀好说。

问题不出企，矛盾不过夜

李德松在温岭市东亚塑胶有限公司当了20年厂长，从前年开始，他兼任企业“平安经理”，对这个警企共建共治共享模式最有感触。他坦言，现在企业内部员工管理好得多了，不用再担心员工因矛盾纠纷影响生产经营。

李德松说，以前厂里对安全生产和消防安全比较重视，但对员工管得松也不敢多管，肢体冲突、矛盾纠纷、盗窃等事件时有发生，一个没处理好，往往就会有一批员工因不服气而离职，对企业生产影响较大。“一条生产线一走就是好几个熟练工，碰上生产旺季，工人不好找，很是头疼。”

不过，这种现象在李德松担任“平安经理”后开始有了大变

化。他做的第一件事就是摸排员工信息上报派出所，做到知根知底。平时员工发生情感纠纷、个人矛盾时，也会第一时间找他来处理。

构建“共建共治共享”的社会治理共同体

“有了‘平安经理’这个招牌，企业也有底气去处理这些事情。相比以前，现在企业内部管理好得多了，生产经营也更安心。”城北派出所相关负责人说。企业“平安经理”工作机制运行以来，已累计整改企业各类隐患735处、上报异常人员271人；调解纠纷144起，满意率100%；向公安机关提供有价值的违法犯罪线索24条，协助抓获嫌疑人2人。

下一步，城北街道将总结企业“平安经理”工作经验，打造可以复制的样板，在全街道企业内推广。在此基础上，街道还融合智安小区、平安联合巡防队等建设，进一步深化智慧巡防、联防联控和异常家庭识别预警等机制，不断提高风险预测预警预防能力。

守好“小门”

严格落实亮码、测温、戴口罩防疫措施