100周年 1921-2021
劳动者在党旗下

务实敬业 笃行如初

——聆听劳模故事 弘扬劳模精神

标题字辨别清楚 [redacted] 高分答卷

敬业

务实

奉献

潘玉素

（温岭市横峰街道办事处 一级主任科员）：一笔街道财政账，她算得准、核得清；一笔驻村发展账，她谋得远、盘得响。兢兢业业、勤谨慎微，她小事小节不小觑，一分一毫门门清；胸有丘壑、心怀魄力，她大开大合谋发展，振兴乡村开新局。

扎根基层 振兴乡村助发展

2003年，潘玉素被下派到横峰街道屯田村驻村。屯田村有低小敞鞋底厂100多家，全部分散在老旧民房内，空气污染与噪音污染严重干扰村民的生活起居。潘玉素和村干部商量后全面启动旧村改造计划，先后进行小康型住宅规划变更为排屋、立改套改造，实施将节省下来土地办企业的调研，激发村民改造的积极性。

2005年，村里利用出租的形式，将16家企业从民房中搬出。2006年，村里通过村集体办企业的形式批地，又将30家企业从民房中搬出。2008年，在潘玉素的努力推动下，全面听取村民意见的基础上，开始着手旧村改造，制订旧村改造分配方案，规划建造了166间农民建房和30亩“拆后利用”厂房。

如今，屯田村以一条20米宽的道路将居住区和工业区分离，实现了居住区和工业区全分离，增加村级集体经济收入达6000万元，通过土地入股集体经营，村民每年都有分红。2018年6月，屯田村按市培育村建设的要求，投入大量资金对村庄的基础设施进行大改造，两年时间先后完成全村环河漫步道、河岸驳岸、河岸护栏、河岸绿化、自来水改造、河道疏浚、亮化、道路硬化、新区管线地下埋设、监控安装、屯田二桥拓宽重建等，大大改善了村容村貌，提高了村民的幸福感。

潘玉素不仅仅是一名驻村干部，她还是横峰街道的财务会计、财政所长。她一心扑在工作上，财政业务线和驻村工作“两头担”，多年来在年度考核中被评为优秀等次。

每周三，潘玉素准时到村和村干部一起集中办公，巧妙借力解决村内事务。在疫情防控工作中，发挥村干部、党员、村民代表、护村队员的作用，昼夜值勤守好小门，抓好企业复工复产工作。发动企业慈善捐款成立了屯田村慈善联络站；发挥党员、村民代表微格化模式进行政策的宣传、企业和出租房的安全检查、乡风文明建设；发挥文化礼堂的作用，展示屯田风采丰富群众的文化生活；发挥村妇代会的作用，做好优生优育的政策宣传。

在潘玉素和村两委班子、党员、村民代表的共同努力下，屯田村每年都以优异的成绩圆满完成了街道交给的各项工作任务，消防安全、社会治安良好，无重大刑事案件，无出村的调解，为社会和谐发展奠定了基础。

任丽霞

（温岭市委组织部 一级主任科员）：埋首“故纸堆”十余载，单调繁琐是她工作的原生态；披星戴月、查漏补缺、艰苦细致是她工作的调味剂。档案宛如作品，件件耗费心血与精力，如今她又将自己抛向了档案数字化工作，面向未来，续写新章。

精益求精 档案管理提质增效

自2008年1月进入市委组织部工作以来，任丽霞坚持13年如一日，勤勤恳恳地坚守在单调的干部人事档案岗位上。每年要经手收集的材料有3万多份，每年要接待单位来人查阅档案达2500多卷，每年按要求整理档案6000多卷。

如何把档案做得出色，这是任丽霞对于这项工作的执着追求。在她的不懈努力下，档案室的面貌发生了大变样，档案材料从散放到规范整理，档案管理从手工操作到数字化管理。任丽霞于2018—2019年连续两年年度考核优秀，获得市委市政府嘉奖。

接手档案管理工作以来，任丽霞将工作重点放到干部档案一级达标上。在她的积极争取下，新建了标准库房和档案室，设置办公室、阅档室、整档室，做到四室分开，设备配置齐全；在2012年12月底全部干部人人事档案6130卷按规定查漏补缺、装订成册；同时，建立了干部人事档案目录信息库，有关信息全部录入计算机，档案信息查询、检索迅速准确。经省委组织部检查为优秀档案，档案室也于2013年12月被评为干部人事档案目标管理一级单位。

2015年6月到2016年6月，干部人事档案专项审核及全覆盖工作开展。她在工作中坚持向实践学习，努力提高业务水平。工作中，她催要了大量缺失材料，多方面走访调查，确保专审信息真实准确，促使干部档案专项审核工作如期完成。同时，再次检查所有干部档案审核结果，逐人逐项进行检查，确保结果不出偏差。

2018年9月开始，任丽霞组织对国有企事业单位全部在职干部人事档案进行整理审核，她多次去教育、卫健、国企单位进行现场业务指导，并通过随机抽查的办法，对发现的问题及时反馈，限时整改到位。目前进展顺利，切实扭转了无人管档、无钱管档的局面，干部人事档案整理达到规范化的要求。

2019年2月，市干部档案数字化工作启动。为了节约开支，任丽霞主张档案前期整理、目录打印、摘缺等工作都由档案中心人员完成，仅扫描这项工作外包。到目前为止，共计完成干部人事档案扫描制作2400多卷，节约资金50多万元。今年年底，档案数字化将用于查阅时升级、晋职、调动等服务。

郑海华

（温岭市基础设施投资有限公司 工程管理部部长、高级工程师）：用脚步丈量土地，用心血凝固记忆；以汗水释初心，以创新践环保，他逢山开路、以干为荣，工程恢弘、绿道缱绻、公园竞彩的城市美卷里跃动着他事业的弧光。

勇挑重担 把城市蓝图变现实

几番寒暑，几度风雨。在城市提质美化的进程中，郑海华加班加点驻在工地，出色完成五龙山体育公园、北山公园等13个公园建设，推动了环山绿道、西环路两侧景观提升、石夫人路南延等21条绿道，完成城北大道东段、横湫线等40条道路的建设工作，进一步提升城市品位。

在横峰大道等项目的前期报批中，郑海华连续数月穿梭在发改、财政、建设等部门中，推动了各个项目的落地实施。面对拆迁这块“硬骨头”，他主动作为、攻坚克难，走村入户做实做细每项工作。这么多年下来，他几乎踏遍了温岭市区的各个村，有效解决了70余项工程的政策遗留难题。在全市瞩目的全域项目推进中，面对工期的逼近，他创新采用加盖篷布等方式来浇筑混凝土，通过夜间冒雨作业抢进度，如期交上了第一批全域房产。

作为一名党员干部，他充分发挥先锋模范作用，积极参与“不忘初心、牢记使命”主题教育培训、红色工地、育鹰传帮扶等系列活动。他始终坚持高标准、严要求，不断提升个人能力和专业技术水平。他与长安大学联合发起的《建筑垃圾在城市道路修筑中的再生利用的研究》项目已有初步研究成果，提速了温岭建筑垃圾资源化进程。他在工程研究领域硕果累累，曾在《建筑工程技术与设计》《世界家苑》《山西建筑》等刊物上发表多篇论文。

从事市政工程管理工作20年来，郑海华一心扑在工作上。多年来，他主管的项目获得了多项荣誉：温岭市万昌北路金清港大桥，荣获台州市括苍杯奖（是温岭第一个EPC市政项目）；温岭市北山隧道及接线工程II标段，荣获浙江省建设工程钱江杯；温岭市下保山公园及温岭市西环路两侧景观提升工程，荣获浙江省“优秀园林工程”奖等。

郑海华说：“看着一座座大桥横空出世，望着一条条的银灰大道顺利通车，想到自己曾经付出的无数艰辛和汗水为世人造了福，心中就感到无比自豪。”他不仅是一位卓有建树的青年建设者，也是一位甘为人民群众修桥铺路的引路者，更是一位为实现中国梦而不懈努力的奋斗者。

陈连青

（温岭市东浦中学校长）：田垄阡陌走出的乡村教师，更懂俯身躬耕的酸辛与甜蜜。一方净土，一片丹心，他且行且思，为校园发展补短板，为教师人才谋福利，为莘莘学子计前程。一路行来，终守得“云”开。

心怀梦想 带领学校再创辉煌

东浦中学是一所校风严谨、底蕴深厚的学校，起源于久负盛名的望云书院。2017学年，学校教师团队被评为“感动温岭教育十大群体”之一。植根于这一片沃土，校长陈连青最大的梦想是把三尺讲台当成人生最大的舞台。

从一名普通的乡村教师，到班主任、教务主任、副校长、校长，一路行来，有他辛勤的汗水、沉重的深思，更有他执着的追求。陈连青说：“我是农民的儿子，我没有什么高大上的理论，我只会实实在在，脚踏实地。”于是，怀揣着对东浦中学寄予的最初梦想，他开始“撸起袖子加油干”。

担任校长以来，陈连青确立了四个梦想：第一个梦是师生安全、教学质量稳中有升。第二个梦是争取各级政府的资金，加大对学校的基础设施投入，提高师生宜居学校的幸福感。第三个梦是建好学校的书院。以书院为定格，贯通学校文化的脉络和传承。第四个梦是争取办学资助，打造200万元以上的师生助学基金。

“目前，学校存在三个短板，一是师资，二是师生精气神，三是基础设施投入。”在教师专业成长方面，陈校长提出了要立足本校，“能师”带头，通过“引进来、走出去”的师资培养思路，提升教师整体业务务水平。

在市教育局教研室的大力支持下，2018年学校先后组织了叶富军名师工作室的“科学”学科展示课和全市“语文”学科公开课；开展了师徒结对活动，邀请了市三中、四中的优秀老师进行了班级管理及学生管理的经验交流等。2018年，在教师编制紧缺的情况下，学校各年级的教学质量都稳中有升，每一年都有惊喜和超越。

针对学校教科研薄弱短板，陈校长亲自起草东浦中学中高级职称评定方案、教师目标责任制考核奖励方案，并以此为导向，推动教师的教科研水平进一步提升。2019年市级课题立项2项，教师论文市级获奖继续增加。在2020年的温岭市教学大比武中，学校4位参赛老师均取得优异成绩。

激发学生的精气神，一直是陈校长关注的重点。2020届初三学生的中考五十天誓师大会、初一学生心理辅导讲座、初一学生的军训活动、全校学生及家长的感恩互动、元旦演出活动等，这些活动无不承载着对学生生活与学习的激情唤醒。

李雪萍

（温岭市泽国镇中心小学 一级教师）：潜心探索，她为课堂教学注入创新活力；快乐教育，她为幼嫩的生命撑开拔节的空间。三十余年从教，她赤心无悔身侍讲台。青春作燃料，汗水化春雨，再回眸，已是桃李芬芳花满园。

辛苦耕耘 呕心沥血育桃李

李雪萍是泽国小学一名普通教师，她在平凡的岗位上谱写了“学高为师，身正为范”的动人篇章。她是八十年代的中师生，是温岭市师德先进个人。她心怀梦想、勇于追求、不懈学习，曾获得“温岭市中小学教师素质提升工程教学设计比赛一等奖”“温岭市优质课评比三等奖”“温岭市优秀班主任”等多项荣誉。

年过五十岁的李雪萍，至今仍站在教学第一线。满腔热情的她，不断向新的教学理念、新的教学策略、新的设备挑战，成为教育教学的先锋引领者。她是一位好教师，专注教育教学，心中时刻装着责任，装着学生和家长的希望。从教30多年，她没有迟到过一次，没有缺过一堂课，就连因公骨折，也挂着双拐坚持上课。

同为教师，李雪萍更能理解爱人的理想与追求。2009年，汶川地震后，李雪萍的爱人主动要求赴川支教，她毫无怨言主动挑起家庭的担子，一边工作，一边照顾刚迈进高中的儿子和家里的二老。虽然肩上的担子更重了，但她的教学质量丝毫没有打折扣。她说：“我是一名党员，要拿出爱‘大家’胜于爱‘小家’的态度。”

“为教育教学注入生命活力”是她教育教学的魅力所在，她说来自不同家庭的学生犹如一本本不同的书，只有读懂他们，才可以更好地指导和发展他们。她是每位学生心中的好“妈妈”，还乐此不疲地当了30多年的班主任。在育人管理上，她总是变着法儿，吸引学生眼球，推出各项激励措施。她喜欢和家长交流，和搭班老师探讨，为不同的孩子定制不同的分段目标，使每个学生都有所进步。在她的带领下，她所带的班级曾多次被评为市优秀集体、校优秀班集体一等奖等。

“潜心思考，精益求精！”她一直这么要求自己，30多年来，她把课堂教学当成是教学的生命线，在积累经验的同时，从没有停止过对教育教学的探索和创新。她主动参加线上、线下培训，收集资料，研读专业材料，甚至和爱人一起外出学习……为了上好每一节课，哪怕是教了数遍的课文，她仍认真钻研教材，精心设计教案，注重多方位培养学生的能力和学习习惯。这些年来，她累计参与10个课题研究，其中台州市级及以上7个；撰写论文30多篇，其中温岭市级以上17篇。

郑志坚

（温岭市第一人民医院党委副书记、院长）：既是普外科临床专家，亦是医院管理能手。患者的福祉是他最大的事业，医院高质量发展是他腹内的“一盘棋”。从三甲创建到疫情攻坚……他将“恪尽职守、勇挑重任”的使命一挑到底。

以身作责 医心为民谋发展

他从事普外科工作30余年来，始终奋斗在医疗、教学、科研、管理第一线。作为一名医务工作者，他始终铭记“大医精诚”古训，秉承“医者仁心”情怀，用精湛的技术和人文关怀为患者服务。作为一名医院院长，郑志坚始终坚持以“坚定不移走内涵提升与高质量发展道路”为战略思想，以建设“美丽医院、活力医院、人文医院”为发展目标，切实加强党的建设，全力推进医教研强院工程。

他为人低调，谦和做人，正直做事，深受广大患者和基层职工的爱戴。在三甲创建、新冠肺炎疫情防治等工作中，带领全院广大职工团结一心、众志成城、攻坚克难，用实际行动彰显了“温一医”人恪尽职守、勇挑重担的事业心和使命感，诠释着“白衣战士”的初心和使命。

2020年初，突如其来的新冠肺炎疫情，让医院成为了这场抗疫的最前线。2020年1月19日，市一院确诊了温岭市首例新冠肺炎患者，医院第一时间启动应急响应机制，成立疫情防控指挥部。在之后的日日夜夜里，郑志坚夜以继日地工作，和医院党政班子一起，带领医院全体员工，勠力同心坚守抗疫一线，按照“科学、规范、安全、高效”的原则，全力以赴救治病患人员。

为了做到科学部署、规范医疗，郑志坚经常出现在院内各个角落：会议室、隔离病房、发热门诊，预检分诊，业务培训，后勤保障，安全生产检查……哪个环节都马虎不得。他还要抽出时间查看各种信息，及时处理，为冲在抗疫一线的医护人员解决实际问题。全院广大职工在他和其他院领导的带动下，前后共有600多名医护人员主动请缨，240多名工作人员参与一线抗疫，6位“白衣战士”前往荆门支援湖北抗疫。医院充分发挥响应医院作用，及时发现1例确诊患者，避免疫情传播，实现了新冠患者零死亡和医护人员零感染的目标。

在疫情防治进入平稳阶段后，郑志坚又提前谋划，第一时间提出疫情防治和复工复产“两手都要抓，两手都要硬”的方针，在做好疫情常态化防治工作的同时，有力推动了医院复工复产工作，实现了2020年医院主要业务指标。

作为一名医生、一名党员、一名大型综合医院的院长，郑志坚以非凡的胆略、强烈的事业心和超前的意识、卓越的领导能力，全局把握医院高质量发展的根本要求，对标最高、最好、最优标准，全力以赴抓落实，奋力把医院工作做得更好。

张香云

（温岭市中医院 护理部主任）：“敢担当、强技术、精服务”，她是辟路引航的领头雁；获得多项专利，她是守诚创新的“智慧芯”。市中医院护理团队因为有她，服务质量和管理水平得到质的飞跃。

守诚创新 打造高效护理团队

2006年，张香云以扎实的工作作风，走上了护理部主任的工作岗位。作为医院护理团队的领头雁，她深知自己的责任，深感肩上担子的沉重，带领着全院护理团队不断前进。在她的带领下，温岭市中医院护理团队成了一支“敢担当、强技术、精服务”的优秀团队。

近几年，该院已建设成为浙江省中医药管理局“十三五”中医重点专科（护理学），并纳入台州市、温岭市重点学科建设项目，荣获全国第二届中医护理先进集体、全国中医医院优质护理服务先进病房等荣誉。

在工作中，张香云深入学习并大力倡导全院科室开展5S、QCC、RCA等管理项目，通过改进工作流程，达到填补漏洞、提升工作效率、提高护理质量的目的。同时，她积极推进各种新护理技术项目的开展，将自己多年积累的临床经验无传授给年轻护士。她勤学善思、以身作则，不断鼓励护士们学以致用，在科室推广先进的护理技术，造福患者。

张香云以身作则，带领护理团队紧密结合临床实际，45个优势病种的中医护理方案在实施，及时梳理、提炼优势病种的中医综合护理经验，并进行方案的护理效果分析，及时制定适合临床实际的可量化的疗效评价标准，推进中医护理方案的实施更加科学、更趋合理。

她深知护理人才在团队建设、学科发展中的重要作用，努力为护理队伍整体素质的提升提供肥沃的土壤。鼓励护士走出去，全院取得省级及以上专科护士培训证书的人员比例超过6%。她邀请知名的医疗护理专家对护士进行护理专科建设、护理个案管理等相关主题的培训。通过她的不懈努力，不少护士已成为本专科护理领域的佼佼者和中坚力量，带动医院专科护理向更高层次发展。

“荣誉的取得是鞭策前进的动力。”2020年，她一手组建医院中医护理团队，荣获浙江省中医护理综合技能竞赛“团体二等奖”。她的队员获得省中医护理综合技能竞赛一等奖和金蓝领称号。

另外，张香云还着力于创新发展，以此带动护理服务质量和管理水平的全面提升。2015年以来，她取得发明专利2项、实用新型专利34项。在全院组建了护理科研小组及护理创新小组，带领全院的护理科研步步攀升，引领各专科走上“临床科研—临床化”的道路。

张锋

（温岭市消防救援大队 大队长）：烈火中淬炼不屈品格，深入核心区事故救援。指挥位置总在最前沿，赴汤蹈火总在第一线。他枕戈待旦，矢志不渝解民忧，为全市安全筑起坚强防线。

冲在一线 筑起坚固防火墙

从2006年开始服役即到温岭，张锋迅速融入第二故乡，十五年如一日，始终扎根最基层。熟悉张锋的人都知道，“这就是我们的工作，总要有人做”是他的口头禅。工作以来，他从来没有因为怕苦怕累、怕风险主动向组织要求调到轻松一点、“更平稳一点”的地方去。

2014年一起重大火灾之后，张锋主动请缨，深入发生火灾的街道，连续蹲点3个月，走遍每一个村居，摸清企业、合用场所、居住出租房等重点领域的消防安全情况，与街道、村居干部群众广泛座谈。在当地干部群众的配合下，终于砌起了第一面分隔墙，筑起了第一道室外连廊，并进行了推广，为全省火灾事故防控综合治理体系的成功创建提供了实践素材。

参加工作以来，张锋完成了2000件图纸审查、项目验收任务，检查指导了5000多家单位上万幢建筑，用双眼双脚丈量、检视建筑面积上千万平方米，帮助社会单位消除火灾隐患3万多处。调查处理火灾事故200余件，在每一个火灾现场，他置身烟尘粉灰之中、断壁残垣之下，一点一点扒掘，小心翼翼地寻找关于火灾原因的蛛丝马迹。

他还先后参加了上海世博会消防安保、清剿火患战役、党的十八大及十九大消防安全保卫战、G20杭州峰会消防安保等行动十余次，他心中始终牢记一个念头：扎紧自己这颗钉子，为筑造万无一失防线做贡献。2018年以来，全市火灾形势稳定，火警量持续下降至1000起以下，较好地实现了“遏较大”的防控目标。

作为大队主官，张锋始终坚持一线指挥，敢于喊响“跟我上”，几乎每一个重大灾害救援现场都有他的身影。2019年7月，辖区一电池厂发生火灾，12名工人被困，情况万分危急。张锋作为指挥员，迅速准确判明情况，第一时间调集充足作战力量赶赴现场，在最短时间内组织制订了作战方案。他把指挥位置前推到最前沿，牢牢立在内攻发起位置，沉着冷静组织救援行动，最终顺利解救出12名被困人员，成功扑灭了大火。

此外，张锋还带头做起了爱心助民的志愿者。通过“水滴筹”等公益平台，他默默地为火灾烧伤人员、重大疾病患者家庭捐款。新冠肺炎疫情发生后，他带头捐款。“科奇马”台风过后，张锋在带领指战员积极开展自救的同时，抽调人员组成志愿突击队，参加保障“抢供电”工作，突击队员伐树近547棵，恢复23条供电线路，帮助412个台区、58604户居民恢复了供电。

姜小增

（温岭市公安局 禁毒大队大队长）：多警种履职练就犀锐鹰眼，正面交锋中展现无畏勇气。情报侦查、拔钉追逃，他鹤旋在公安缉毒一线，智勇双全、业精技强，务求将恶之花连根拔起。

一腔热血 彰显缉毒先锋本色

他有着丰富的多警种履职经历，始终以饱满的工作热情、务实的工作作风，战斗在公安缉毒第一线，为破获贩毒团伙案件起到了决定性作用。在姜小增的组织带领下，我市的禁毒工作年年上台阶，年年名列台州前茅，得到了省、市禁毒部门领导的高度肯定。

因工作业绩突出，姜小增先后获得百城禁毒会战全省先进个人、台州市公安系统十佳侦查破案能手、台州市公安禁毒工作先进个人、个人三等功一次、2018年度温岭市实干论英雄先进个人及优秀公务员等荣誉称号，成为忠实践行“刀尖上舞舞”的缉毒急先锋。

姜小增既是一位出色的指挥员，又是一位优秀的侦查员、勇敢的战斗员。他不仅擅于收集掌握贩毒案件的第一手情报，而且还带队开展秘密的调查和外线侦查等工作，制订可行的抓捕工作方案，与同事们一起并肩作战。三年来，他收集了情报和线索80余条，先后破获部目标案件3起、省目标案件8起。他是逃犯的克星，交错使用各种追逃手段和方法循迹追踪“拔钉追逃”，2020年共追回公安部钉子逃犯2人，提前完成了全局贩毒钉子逃犯归案清零的任务。

工作以来，他始终以一个优秀党员的标准严格要求自己，坚持把党的建设与法治建设一体推进，助力社会治理、化解社会矛盾、维护群众权益等，在建设“温岭特色禁毒理论文化”上下功夫。他精准调研禁毒工作和队伍建设各项任务，参与课题组撰写机关党建调研文章和业务理论文章分别获得2019年台州市优秀奖、温岭市二等奖以及云南警官学院“2020年禁毒与边疆治理学术论坛”征文优秀奖并收录论坛论文集。

姜小增还聚焦“禁毒社会化工作+党建联盟志愿服务”多元发展，探索试点温岭松门镇建立以“凉山籍人员联谊会自治组织”形式的志愿者队伍“彝族之家联谊会”，实现打通宣传、教育、服务凉山籍新温岭人涉毒问题治理的一盘棋工作格局，获得台州市2020年度优秀法治宣传二等奖。他还积极开展“择一座城·安一处家”主题禁毒帮扶活动，获得温岭市首届新时代文明实践志愿服务大赛铜奖。

曾佳敏

（温岭市税务局 一级行政执法员）：练兵场上的“税务后浪”，总局比武的“常胜将军”。一身过硬本领，永远卑以自牧。她的经验被全省嘉奖，她的名字入选总局人才库，平凡亦绽放，激流也敢弄潮。

勤于钻研 铸就最美税务人

尽管进入税务岗位仅5年多，但这位“曾老师”，却是大家公认的老师，因为她业务拔尖之快，速度堪比“火箭”。连续4年公务员考核优秀，连续4次在全国大比武中斩获佳绩，先后2次被省局嘉奖，曾获浙江省首届“最美税务人”、“浙江省青年岗位能手”荣誉称号……这些，就是最好的见证！

“学习是我坚持最久的一个习惯，也是让我受益最大的一个习惯。”对于学习，曾佳敏总这样说。虽然业务岗位不同，但曾佳敏每年参加大比武的成绩，均为参赛年度所在岗位类别浙江省取得的最高名次，也是唯一一名连续4次代表浙江省税务系统参加全国赛的选手，成为总局业务比武的“常胜将军”，并入选国家税务总局“纳税服务”“大企业税收管理”人才库。

当从全国赛场中走出，她又迫不及待投身税收工作。回到工作岗位遇到的第一个挑战，就是国地税合并后的第一批干户集团全税种税收风险应对任务。时间紧，任务重，为配合纳税人的时间，她主动放弃“五一”假期，选择留在单位，与企业交涉、与前辈探讨，钻研税收政策，整理风险资料。就这样，从事税源管理工作不到一年的她，凭着扎实的业务功底，顺利完成了860多万元的税款补缴。

近几年，税制改革力度空前，曾佳敏总能紧跟改革步伐，实时学透最新政策。正因为这样，2018年新个税改革中，曾佳敏被“钦点”为温岭市税务局新个税讲师团成员，承担对内对外的培训，刚下考场又上讲堂成了“税务讲师”。

为了响下这块“硬骨头”，她又开始了摸索、钻研……在成为讲师的一个月里，她组织培训13场次7000余人，甚至有时一天赶往3个不同地点开展培训，成为了全系统公认的“高产讲师”。2019年2月，曾佳敏因在落实个人所得税改革中表现突出，获国家税务总局浙江省税务局嘉奖。

2019年初，减税降费工作在全国如火如荼地开展，曾佳敏牵头负责25万多条银行代征印花税的退税，而当下全局每天1000多条的退税处理速度根本无法支撑。“要是我们能再快一点，纳税人就能更早享受到这份税收福利。”经与各股室协调沟通，曾佳敏采用逐笔审核退税清单，统一先退回代征银行，再借助银行强大的处理系统批量退至纳税人账户的方式，短短一个多星期时间就完成了退税任务。经过全局的不懈努力，我市减税降费退税进度处于浙江省前列，并作为先进典型在全省税务系统工作视频会上作经验介绍。

本版文字：朱丹君 潘建桁 王宏映 江琳
图片由市总工会提供