



热线 86901890



厚植生态文明建设的绿色基石

孙维国/文

日前，我市被省政府列入第五批省级生态文明建设示范市。近年来，我市坚持一张蓝图绘到底，深入践行两山理念，坚决打好污染防治攻坚战和生态文明建设持久战，加快推进经济社会发展全面绿色转型。（详见本报8月6日1版）

在生态优先、绿色发展之路上，政府要发挥主导作用，社会要发挥协同效应，作为个人，更需要积极主动参与到生态文明建设中，

为生态文明、绿色发展尽己之力。一个人这样做，力量微薄，大家一起行动、人人身体力行，就能形成强大持久的公民合力，厚植生态文明建设的绿色基石。

我们要从衣食住行各方面倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，反对奢侈浪费和不合理消费。生态环境问题归根结底就是发展方式和生活方式问题。要从根本上解决生态环境问题，必须加快形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式。

倡导绿色低碳生活，反对奢侈浪费，鼓励绿色出行，营造绿色低

碳生活新时尚，是天更蓝、水更清、景更美的基础性保障。近年来，公众环保意识不断提升，越来越多的人将低碳绿色生活作为一种健康生活方式。当普惠的生态文明福祉使每个人受益，又进一步激发了人们参与生态文明建设的热情。这是一种良性的绿色循环，人人参与其中，人人受益于此。

今年全国两会期间，碳达峰、碳中和被首次写入政府工作报告，加快推进绿色低碳发展也被列入国家十四五规划。碳达峰、碳中和这两个出现在《巴黎气候变化协定》中的专业术

语，不仅影响着经济发展的趋势，更关系着每个人的衣食住行，与经济社会发展、与每个人的生活都密切相关。深入推进生态文明建设，让绿色低碳生活蔚然成风，是实现碳达峰、碳中和目标的必然要求和根本保障。

道阻且长，行则将至。让天更蓝、水更清、景更美，在持续推进生态文明建设之路上，人人参与、人人行动是最强大、最持久的推动力。也正因此，不断提升公众生态文明素养，使人人争当碳路先锋蔚然成风，其重要性不言而喻。

合力打造新型养老服务公益品牌

张忠德/文

每天上午10时不到，新河镇屿头村村民王彩花都会带上准备好的饭盒，赶往距家不到百米远的新河镇居家养老服务中心，给自己和老伴打中饭。中午11时，居家养老服务中心的暖心食堂便正式开饭了，老人们有序排队，选择自己喜爱的饭菜，一边看电视，一边享受美食。王彩花告诉记者，她与老伴考虑再过两年搬到中心住。（详见本报8月5日2版）

随着老龄化社会的到来，养老难、老人吃饭难等问题日益凸显。对此，亟需探索推进新型养老服务。新河镇因地制宜，针对老年群体现状，投入200多万元建设小型嵌入式养老服务综合体，通过政府购买服务、提供优惠补助，引进专业服务组织管理运营，为老年人提供可负担的专业养老服务，让越来越多的老人在家门口享受幸福晚年。这一集托养、医疗、文体、餐饮服务于一体的小型嵌入式养老服务综合体，精准契合了当前乡村老年群体的生活所需，是急老人之所急的惠民之举。笔者认为，探索和放大小型嵌入式养老服务综合体效应，将其打造成新型养老公益品牌，大有文章可做。

事实上，近年一些地方都在探索养老服务新模式，长者餐厅等载体就是其中的类型，有的不仅为独居老人提供营养丰富的一日三餐，而且还提供文体活动等富足的精神食粮。就拿新河镇这个居家养老服务中心来说，老人们的中晚餐及住宿都由中心提供，餐费每顿仅需3元，住宿免费；每天午饭后，居住在中心的老人们结伴观看戏曲，有的则在护理员的指导下进行锻炼；每个星期，都会定期开展免费量血压、测血糖、体检检测等服务；每月25日，还会为老人集中免费理发，提供预约上门的理发、助浴服务。这些做法值得各地学习借鉴。

加快推进社会养老服务发展，保持公益属性应是始终坚守的初心。但要让这种新型养老服务行稳致远，自然离不开政府层面的助力扶持。首先，在建设上，简化审批手续，给予一定的政策、资金、硬件设施的支持，如运行过程中最基础的场地、设施设备成本，可以由政府买单，以减少大量后期运行成本。其次，争取各种社会企业、社会组织支持参与养老服务项目，引导他们借鉴互联网思维办长者饭堂，凭借优质的服务和价廉味美的产品，面向社会普通群众定制快餐等，以此弥补亏损，确保长者饭堂的可持续发展。此外，还要扩展服务外延，如提供娱乐、心理慰藉等服务，使之真正成为孤独老人的开心乐园和养老服务的公益品牌。

实践证明，通过优化流程、细化服务、强化引导，打造养老多元化服务新模式，探索运用市场公益的新路子，逐渐形成政府补助、社会捐助、个人自助的可持续、可复制的发展模式，使更多的小型嵌入式养老服务综合体生根发芽、开花结果，让越来越多的老人过上幸福的晚年生活。

疫苗要打，留观也很重要

郑建钢/文

近日，有市民向记者爆料，在宁波市鄞州体育馆方舱式临时接种点出口处，常常看到有市民接种完疫苗就想离开，花了不少时间排队打针却不愿意花半小时留观。（详见8月4日《宁波晚报》）

近段时间，因为南京、郑州等地疫情出现反复，再度引发全社会的高度重视。外防输入，内防反弹，形势依然严峻复杂，决不允许出现丝毫麻痹松懈思想。对此，一方面，要继续加强疫情防控，强化责任意识，进一步织密疫情防控网；另一方面，要继续加快推进疫苗接种工作，方便市民接种，尽快建立群体免疫屏障。

鉴于目前的疫情防控形势，到方舱式临时接种点接种疫苗的市民越来越多，动辄排队几个小时，耗上半天时间打上一针疫苗是常见现象。既然积极主动前来参加疫苗接种，那么，在整个疫苗接种过程中，市民就应该自觉服从工作人员的统一指挥，听从志愿者的劝告和提醒，不能自说自话，我想怎么样就怎么样。

为了接种疫苗，不少人几个小时已经等下来了，但留观30分钟时间却怎么也不愿意等，理由千奇百怪。我等了车，车在外面等着了，我就差3分钟了，先走都不行吗？我单子丢掉了，没有了。

暂且不说这些理由统统站不住脚，注射疫苗，并不是打完针一走了之就完事，其中的留观30分钟，也是疫苗接种过程中的一个重要环节，千万不要小看了这短短的30分钟。按照专家的说法，留观，是为了应对可能发生的疫苗不良反应中的异常反应，包括因疫苗本身特性引起的接种后一般反应，以及异常反应。尽管严重的疫苗反应较为罕见，其报告发生率低于万分之一。但俗话说得好：不怕一万，就怕万一。留观满30分钟再离开，决不是浪费时间，多此一举，而是为了万一出现不良反应时，便于医护人员在现场及时采取救治措施，以防不测。

明白了这个道理，前往注射疫苗的市民，哪怕事情再多，手头工作再忙，也应该事先安排好时间，更不要试图找什么借口提前溜走，而是要耐心地等足这留观30分钟。

阶段性成效

中央网信办持续加大监管力度，深入开展专项整治，督促网站平台调整产品导向和功能设计，进一步健全内部管理制度，规范和引导粉丝群体理性追星。

中央网信办深入清理涉粉丝群体违法违规和不良信息，结合正在开展的“清朗·饭圈乱象整治”专项行动整治不良粉丝文化乱象，目前已累计清理负面有害信息15万余条，处置违规账号4000余个，关闭问题群组1300余个，解散不良话题814个，拦截下架涉嫌集资引流的小程序39款。

据新华社



网站平台

不良粉丝文化

企业 家规 不能僭越国法

李英锋/文

国有国法，家有家规。企业需要有自己的规章制度，但应该建立在合理、合法的基础上。因为关系到每一位劳动者的切身利益，关于企业家规引起的劳动争议案例一直备受关注：请假犯难、动辄开除、拒绝参加公司聚会被开除、连上2次厕所被罚款。在一些企业内部，不合法的家规正在侵犯劳动者的合法权益，也给企业自身带来不利影响。（详见8月5日《工人日报》）

近年来，一些企业的任性家规、奇葩家规、出格家规频频被曝光，引发了社会的关注和讨论。涉事企业大多认为，企业是自己的一亩三分地，劳动者是企业的管理对象，企业对劳动者有绝对的管理权、惩戒权，企业制定规章制度完全可以由着自己的性子来。这当然是一种错误的认知。因

为，企业并非独立王国，而是处于法治时空里，在企业家规之上还有法律。法律是企业规章制度制定、成立和生效的基础，《劳动法》第四条明确规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。任何企业的任何一项规章制度都不得僭越法律，不得同法律相抵触。

企业的规章制度在内容和程序两方面都受到法律的制约。在内容方面，企业的规章制度不得含有法律明令禁止或没有法律授权的内容，比如，曾赋予企业罚款权的国务院《企业职工奖惩条例》早已被废止，那么，企业就不能再在规章制度中直接设定罚款规则。《劳动法》第九十六条对用人单位侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者以及强迫劳动等行为明确规定不，揆诸现实，不少被曝光的奇葩企规都存在直接或变相地侮辱、体罚劳动者等情节。法律和企业规章制度的执行都需要对接公序良俗和人性需求，但一些企业对劳动者

处理父母后事、参加子女婚礼、看望陪护重病亲友等事由设定过高的请假门槛，或者严苛对待劳动者在请假流程中的轻微瑕疵，以开除为导向偏颇界定计算劳动者的休假期限，没有遵循合理、限度和善意原则，没有考量最基本的道德、民俗和人性，违背了保护劳动者合法权益这一劳动法律宗旨。过罚相当、比例原则是行政处罚基本原则，也是企业规章制度管理惩戒的基本原则。根据劳动法律，劳动者有严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度等情形的，用人单位才可单方解除劳动合同，而一些劳动者违反规章制度的情形远算不上严重，却被企业开除，这种违反比例原则、过度惩戒劳动者的现象比较常见。另外，还有一些企业的规章制度伸手过长，对劳动者是否参加同事生日宴会、购买何种品牌的商品等私生活进行干预，也超出了法律边界。

在制定企业规章制度的程序方面，根据《劳动合同法》第四条，

用人单位在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。用人单位还应履行公示或告知义务。不少企业制定修改规章制度，均是一言堂，并未与工会、职工讨论协商，未听取工会或职工的建议，也未按要求公示或告知劳动者。这样的规章制度在程序上违法，在法律效力上存疑。

要规范企业的家规，须从事前、事中、事后三个环节发力。在事前，工会以及劳动者应积极参与企业家规的制定，充分行使协商权、建议权、监督权。在事中，劳动监察部门、工会等应组织律师对企业家规进行定期体检，及时发现、指出问题，督促企业改正问题。在事后，劳动仲裁机关、法院针对企业侵犯劳动者权益的行为，应依法界定企业家规的违法属性，支持劳动者的诉求，维护劳动者的合法权益。

以 揭榜挂帅 凝聚破解难题的合力

曹建明文

7月23日，省市场监管局发布《关于公布数字化改革揭榜挂帅中榜单位的通知》，确定温岭市市场监管局中榜浙江公平在线建设任务1项，以及浙企链企业信用累积积分、浙江企业在线数字赋能精准服务小微企业等试点任务13项。此前，该局还获批浙企链完成进度揭榜挂帅任务单位，累计15个揭榜挂帅中榜项目总数居全省首位。（详见本报7月27日1版）

揭榜挂帅，顾名思义，就是通过公开项目，面向社会发布英雄榜，广邀个人、单位和企业前来揭榜，进行项目攻关，真正做到英雄不论出处，谁有本事谁来揭榜，体现了以结果和贡献论英雄的业绩导向。

市场监管局作为浙企链完成进度揭榜挂帅任务单位，累计15个揭榜挂帅中榜项目总数居全省首位，彰显了温岭实力和务实精神。尤其是浙江省市场监管局数字化工作开展以来，温岭市市

场监管局盯准跑道、踊跃参与应用场景建设和试点揭榜挂帅工作。市市场监管局揭榜挂帅后，将按照既定方案和工作安排，严格对标对表，抢抓进度质量，有序抓好工作推进和任务落实，力争高质量完成15项揭榜挂帅工作任务。组建工作专班，确定责任分工，做到专班专攻、合力攻坚；对照任务内容、验收标准和相关要求，细化完善工作方案，做到目标明确、路径清晰、措施可行、节点合理、保障有力，从而为发挥好主导、协调作用，为破解难题过程提供服务、强化协调、扫清障碍，为

项目的顺利实施提供政策保障、资金支持和技术支撑。

更重要的是，通过揭榜挂帅，提升人才培养水平，提升企业自主创新能力，促使技术水平和产业化能力得到根本性提升。这样有利于更好地实施全面开放创新，践行新发展理念，在更大范围寻英雄，谁能干就让谁干，营造更开放的创新氛围，更有利于在最大程度、最大范围内调动人员、企业的创新精神、创新积极性，以更好地凝聚破解难题的合力，突破瓶颈，给企业和社会经济发展带来新的机遇。