

拨一拨，聊一聊，温岭热点尽在“掌”握

热线 86901890



既没跟承包人签劳动合同，也没跟物流公司签 29岁男子工作时发生意外，右下肢被截 他的伤，到底该由谁负责？

记者 丁自力 通讯员 谢雨汐

请你们帮帮我，帮帮我们一家人吧。近日，在横峰派出所大门口，一对父子对派出所调解室负责人杜志华哭诉道。杜志华发现，这对父子很特别，儿子的右下肢被截，手里拄着拐杖并由父亲搀扶着。杜志华将两人带到了调解室内。

工作时发生意外，他的右下肢被截

被截肢的男子姓刘，29岁，是河南人，2016年跟着家人来到温岭打工。刘先生被截肢前一直在横峰一家物流公司工作。我的腿是打工干活儿时受的伤，但是好几个月了都拿不到赔偿款，请你们一定要帮帮我。刘先生向杜志华诉说道。杜志华发现，刘先生还很年轻，在这个年纪就遭遇这样的不幸，对他来说肯定是一个巨大的打击，无论如何也要尽快弄清事情的原委，帮帮这个年轻人。

很快，杜志华就了解到，刘先生在横峰一家物流公司负责装卸货物的工作。在一次卸货中，刘先生的右下肢被机器压断了。那辆车子里有一台机器，下面有一个轮子，我推动它的时候，它就停不下来了，我跟机器一起从车上掉了下来，腿就被砸断了。说起3个月前发生的事情，刘先生还心有余悸。

刘先生立即被送到了医院，由于伤势严重，从右小腿处被截了肢。在医院住了二十几天后，刘先生出院了，原本开朗乐观的他变得闷闷不乐，不知道未来的日子该怎么过。他的家人找到了物流公司要求赔偿。我老婆提出了80万元的赔偿要求，毕竟我有两个孩子，还都很小，我是家里的顶梁柱，现在截了肢，我几乎丧失了劳动能力。对于这笔赔偿金，物流公司拒绝了。为了这个事情，我在物流公司住了两个月，再拿不到赔偿款，我老婆就要跟我离婚了。刘先生一边说一边抹眼泪。

未签订劳动合同，用工不明维权难



听了刘先生的话，杜志华立即联系了物流公司的负责人伍先生，希望能帮助刘先生协商赔偿事宜。

刘先生的伤按道理说跟我们没有关系，你看这份裁决书。物流公司负责人伍先生将一份劳动仲裁委员会出示的仲裁书给杜志华看。根据劳动仲裁书上显示，刘先生与物流公司没有直接的劳动关系，因为中间有一个承包人，他是由承包人介绍到我们公司上班的。伍先生说。

原来刘先生是由一个姓邹的人介绍到物流公司上班的，刘先生平时的出勤、工资、休假等都由邹先生负责，刘先生出事后，邹先生向公司借了2万多元，作为刘先生的医药费。我们跟邹先生是签定了承包合同的，每月都要支付一定的佣金和报酬给他，刘先生受伤应该去找承包人邹先生，跟我们没关系。物流公司负责人表示。

但问题是，刘先生既没有跟邹先生签订劳动合同，也没有跟物流公司签订劳动合同，现在受了伤，到底该由谁负责呢？我们都是打工的人，又在一个小公司上班，在这边做事，没有人会跟你签合同的。刘先生说。

了解了事情的经过，杜志华觉得刘先生的伤，物流公司也有一定责任。刘先生毕竟在你们公司上班，而且在你们公司出的

事，你们肯定负有连带责任，他现在受伤这么严重，不管怎么说你们都应该给刘先生一定的补偿。杜志华劝起了物流公司负责人。在杜志华的一再劝说下，伍先生表示会跟总公司申请赔偿事宜。

原来，温岭的这家物流公司只是子公司，集团总公司在外地。我们公司是责任股份有限公司，具体赔偿事宜肯定要经过股东开会商讨的，毕竟这是一个大的事故。伍先生表示。

经过协商，物流公司支付补偿款35万元

经过几次协商，物流公司表示愿意支付给刘先生一定的补偿金。考虑到我们有连带责任，也出于人道主义，我们愿意给刘先生一定的补偿金。伍先生说。

但具体多少钱，物流公司却迟迟定不下来。

最起码也要四五十万元，毕竟一副好的假肢也需要四五万元了，我四五年就要换一副。对于刘先生提出的要求，杜志华也非常理解，你现在生活不便，内心困苦，我们都能理解，我们会尽力跟物流公司协商，帮你争取。

在杜志华的努力下，最后物流公司与刘先生签订协议，一次性支付给刘先生补偿款35万元。

谢谢，谢谢你的帮助，否则

我都不知道我的后半生要怎么过。刘先生握着杜志华的手表达着感激之情。

你还年轻，未来的路还很长，虽然经历了磨难，但你一定不要对生活失去信心，有任何困难，都可以来找我。杜志华挥手送别刘先生父子。

律师说法

及时签订书面劳动合同保障自身的合法权益

浙江咨道律师事务所
律师 潘怡颖：

刘先生工作时受伤引起的损害责任纠纷中，涉及劳动关系的确定问题。

劳动关系是指劳动者与用人单位依法签订劳动合同而在劳动者与用人单位之间产生的法律关系。《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

劳动合同是证明劳动关系最有力的证据。如果没有签订劳动合同，证明劳动关系需要提供一系列证据，比如，工资支付凭证、各项社会保险费的缴纳记录；劳动者考勤记录；用人单位向劳动者发放的工作证、服务证、工作牌等能够被劳动者取得的证据；其他劳动者的证言等。即使劳动者能够提供这些证据，维权过程也要先进行劳动仲裁，对结果不服要诉讼，如果单位不履行判决，还要申请强制执行，过程漫长，对劳动者不利。

本起纠纷中，正是因为刘先生作为劳动者没有相关证据，才导致其劳动关系无法被确定，也不能获得相应赔偿。幸而在调解员的调解下，物流公司愿意做出相应补偿。

因此，作为劳动者，在日常工作中，要注意及时签订书面的劳动合同，确定劳动关系，保障自身的合法权益。

油价将迎 九连涨
这些优惠活动了解一下

本报讯（记者陈潜）3月17日24时，国内成品油调价窗口开启。业内人士普遍预测，累加2020年末的调价，国内成品油价格大概率 九连涨。

尽管国内成品油价格机制调整后，单次调价幅度相对较小，但接连八九次上涨后，累计调价幅度已比较显著。以本地95号汽油为例，3月16日的每升价格为6.98元，逼近7元关口。价格相对较低的92号汽油，每升价格也已攀升至6.57元。

不过，当前我市不少加油站都推出优惠活动。位于城东街道横湖桥的横湖加油站，加92号汽油日常就有0.5元一升的优

惠，每周四、六优惠力度还可提高至0.8元一升。95号汽油也有相应的优惠。据一位经常在此加油的车主介绍，这个活动已推出有挺长时间了，挺实惠的。

在位于横山头的中石化温岭第一加油站，92号汽油每周四、六可优惠0.8元一升。加油超208元还可获赠一次免费洗车服务。据该站工作人员介绍，这个活动从去年11月份就推出了，17日晚调价后还将继续。

附近的中化道达尔加油站也推出有类似的优惠活动 本月8日、18日、28日，汽油会员返利0.8元一升，柴油会员返利0.4元一升。

我市整治汽修领域未明码标价行为
连续立案7起

本报讯（记者陈潜）连日来，市场监督管理部门对机动车维修行业价格违规行为进行了整治，完善明码标价、收费公示等制度规定，合理引导经营者价格行为。

被查处的7家机动车维修服务单位均位于城东街道，多数汽车维修单位只标有工时费、套餐费，未按照要求设立全部配件的公示牌、价目表。此前，该局执法人员曾多次上门检查并责令经营者对商品配件等进行明码标价，经营者口头答应，却均未整改。目前，市市场监管局已对这7家机动车维修服务单位进行立案，案件正在进一步调查处理之中。

经过这个事情后，我们

意识到了错误，已经把价格都公示上去了。一家机动车维修服务单位负责人表示。

汽车维修时有纠纷存在，提前了解修理价格可让消费者放心消费。市场监管人员提醒，机动车维修服务单位须采取公示栏、公示牌、价目表、标价签或采用条形码、电子显示屏等便捷的方式进行明码标价。标价应当包括项目名称、工时单价、工时定额等，配件标价应当包括品名、规格、计价单位、价格等内容。消费者在维修时如果遇到没有明码标价的机动车维修服务单位，可拨打12345投诉举报，共同为营造更好消费环境助一

市二中举办第十六个班主任节
感恩相伴，幸甚有您



3月12日，市二中在校田径场举办第16个班主任节活动。全校师生共聚一堂，为班主任们送上真挚的祝福。每个班级的学生代表向各自的班主任献上鲜花，并给予深情的拥抱。6名学生进行诗歌朗诵，感恩班主任的辛勤付出。学校还在电子屏上播放了班主任的照片、寄语，以及各班学生的暖心祝福视频。

通讯员 马克勤摄

共建平安温岭

看，这是假冒的



3月15日下午，温岭消防大队走进银泰城、城西小学等人流量密集场所开展消防产品科普宣传活动。消防队员详细讲解了常见消防产品的使用方法，普及假冒伪劣消防产品的识别方法，警示广大群众使用不合格消防产品的危害后果。

通讯员 王必成摄

维护劳动者合法权益，需要各方共同努力

通过刘先生的这起劳动纠纷，我们可以看到工伤保险的重要性。从最基本的来看，工伤保险是国家或企业在劳动者因工作而负伤、致残、死亡时，给劳动者本人及其供养直系亲属提供物质帮助的一种制度。不难想象，如果没有工伤保险，一旦劳动者因工伤亡，不仅会导致后续救治、抚恤、赔偿等问题，更有可能给家庭带来灾难。在这起纠纷中，如果刘先生有了工伤保险作为保障，他的维权之路可能也没有那么难了。所以，工伤保险不能缺失。

但从现实来看，工伤保险缺失的情况并不少见，比如像刘先生，他并没有签订劳动合同，就很难确认劳动关系，而这恰恰是前提。劳动关系的存在是劳动者依法享有劳动保障的前提，劳动争议问题的基础，因此确认劳动关系影响重大。

其实，劳动权益无轻重之分，每一项劳动权益都应该受到平等的关注、重视和保障，而这需要各方共同努力。

用人单位应提升责任意识和

守劳动法律法规和相关行业规定，履行相应的法律责任。采用灵活用工方式的企业，应该建立多层次的风险防控体系，比如通过合法的业务分包协议对用工责任进行明确约定，或通过其他方式对可能发生的意外事故责任进行弥补。

劳动者应提升法律意识和风险意识，加强自我保护，同时倒逼用人单位规范用工。劳动者入职前应对所从事的工作内容、职业风险以及相应的待遇和劳动保障进行充分了解，对工作风险高而缺乏必要劳动保障的工作要慎

重考虑，即使选择入职也要注意保存和固定必要证据。此外，对于通过个人介绍的工作要格外注意，谨防个人雇佣的情形。判断自己是否为用人单位雇佣，关键要看是否接受用人单位的指令、管理以及用人单位是否根据劳动者的劳动向其支付劳动报酬。

劳动行政部门要加强对企业用工的监管，对违反劳动法律强制性规定、恶意规避雇主责任的企业进行依法处置，保护劳动者的合法权益；同时对采用新型用工、灵活用工的企业亦要进行必要引导和规范。

台肿医院又添新 利器
图像质量、定位精度更胜一筹

本报讯（通讯员汪冰心 向龙艳 记者叶易）3月15日，新一代智能平台Brilliance CT Big Bore大孔径4D-CT模拟定位机落户台州市肿瘤医院，已安装调试完毕并投入使用。这标志着我市的放疗技术迈入了 精确定位、精确计划、精确治疗的三精时代，也是我市践行 精准医学的又一举措。

所谓的 精准医学，是以相对较小的医源性损害、较低化的医疗资源耗费获得更大化的病患效益。

作为 精准医学 的一

种，在提高肿瘤患者的生存率和生活质量方面，近年来，放疗的精确性越来越受到大家的重视。而在放射治疗过程中，模拟定位机的重要性，犹如明目之于佳人。台州市肿瘤医院放疗中心主任吴海波说，与仅能提供二维图像的X线模拟定位机相比，CT模拟机在图像质量、定位精度等方面均更胜一筹，能够实施多野非共面聚焦式照射，有效提高肿瘤的控制剂量。

该CT的Patient智能扫描系统可以为每一位患者制订合适的扫描方案，减轻了医生工作

负担，将有更多精力关注患者和疾病本身。同时，该系统的加入节约了患者排队等候和检查的时间，并确保了更高效和高质量的CT成像。Patient智能平台能自动识别器官，根据疾病对密度分辨率要求高的诊断特点，自动探测高密度组织所在区域并给予更优剂量。

此外，该系统还可使图像分辨率提升，辐射剂量降低。就放疗模拟定位而言，可很好地改善放疗模拟定位机图像质量较放射诊断CT差距较大的问题。

在应用上，D-CT模拟定位

机具备更大的孔径和视野，能满足更多的体位和观察要求；其具有更大的重建矩阵和更清晰的图像，满足对细小病变的诊断，减少伪影，还原组织真实情况，为放射肿瘤靶区的勾画和放疗计划的制订提供精准的影像。

台州市肿瘤医院副院长尤光贤说表示：大孔径4D-CT模拟定位机的引进和使用，为我市广大肿瘤患者带来了福音，可快捷地为肿瘤放疗患者进行精准定位，降低正常组织的不良反应，让放疗摆位更准确，剂量误差更小。