

# 新生代企业家的变与不变

历经 40 年的创富求索，温岭的民企正步入代际传承的高峰期，第一代企业家已陆续达至人生巅峰，第二代、第三代企业家也相继崛起，逐渐成为温岭经济的中流砥柱。

对于什么是新一代企业家精神，伊利董事长潘刚曾在一篇文章中提到，一直以来，中国的企业家们都有着勤劳肯干、踏实敬业的传统美德。但在新时代，要成就伟大的企业，光脚踏实地已经不够，我们还需要一点天马行空、打破思维边界的创新精神，以及对于品质的坚守。

毫无疑问，对温岭新生代企业家来说，前辈的成功路径已经无法复制，他们身处的时代背景与老一辈企业家不同。

温岭新生代企业家都面对着什么样的困扰？应该如何走出自己的路？这一期的《数读温岭》，来聊聊新生代企业家的那些事。

## 温岭新生代企业家概况

改革开放与计划生育政策同时实施造就特殊的家族企业接班环境，80后新生代企业家成为主力军。

家庭关系和谐稳定，九成以上的温岭新生代企业家已经组建家庭。家庭关系是下一步重点。

第三代教育提上日程，近五成的新生代企业家已经育有两名及以上的子女。

全国新生代企业家平均值 22% 加入中国共产党，而温岭这个数据略高于全国平均。

76%  
80后

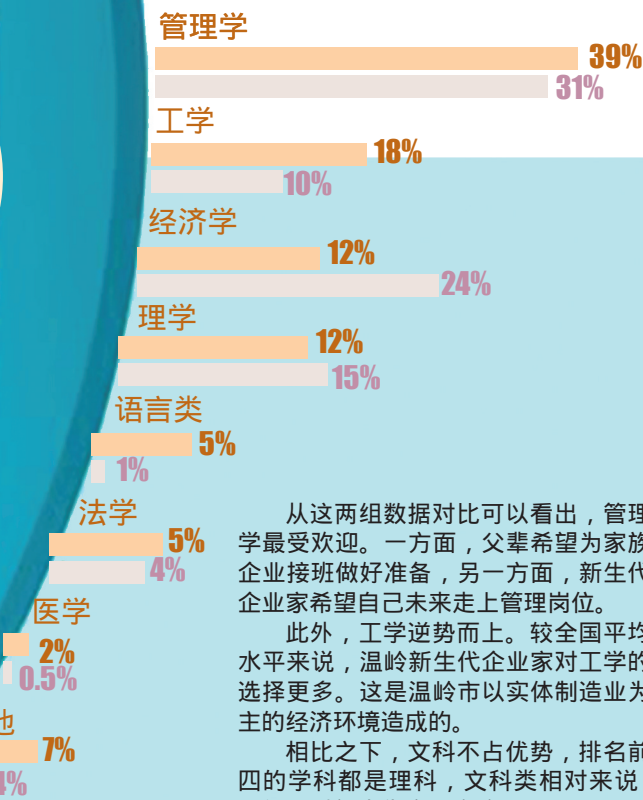
91%  
已婚

87%  
育有子女

24%  
党员

## 新生代企业家学科选择

■ 温岭 ■ 全国



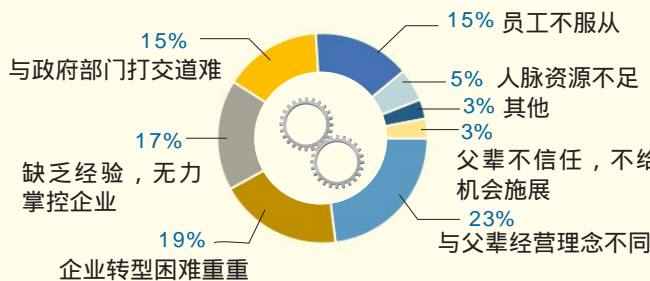
从这两组数据对比可以看出，管理学最受欢迎。一方面，父辈希望为家族企业接班做好准备，另一方面，新生代企业家希望自己未来走上管理岗位。

此外，工学逆势而上。较全国平均水平来说，温岭新生代企业家对工学的选择更多。这是温岭市以实体经济为主的经济环境造成的。

相比之下，文科不占优势，排名前四的学科都是理科，文科类相对来说，是很不受新生代企业家欢迎。

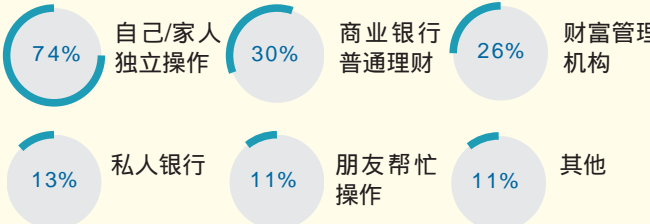
## 相关调查

### 新生代企业家目前在家族企业内遇到的最大困难



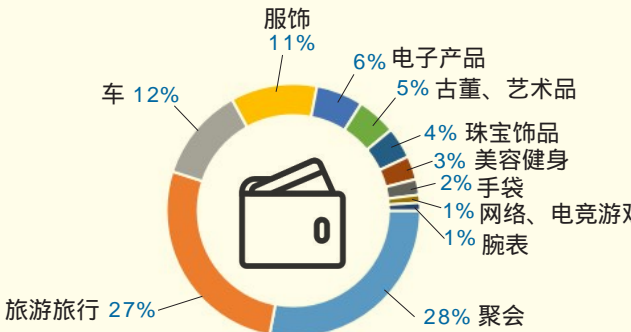
(数据来自 2018 年第三届中国新生代企业家组织暨中国新生代企业家生涯矩阵调研)

### 新生代企业家对于理财方式的选择



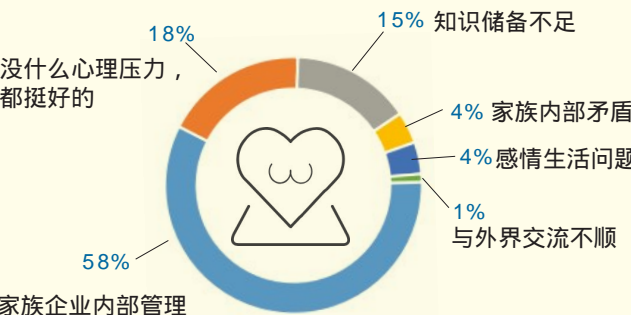
(数据来自 2018 年第三届中国新生代企业家组织暨中国新生代企业家生涯矩阵调研)

### 新生代企业家日常消费最主要开支项



(数据来自 2017 年第二届中国新生代企业家组织暨中国新生代企业家现状调研)

### 已在家族企业中工作的新生代企业家的心理压力来源



(数据来自 2017 年第二届中国新生代企业家组织暨中国新生代企业家现状调研)

## 新生代企业家在家族企业任职现状

3%

并未在家族企业内任职

16%

中层任职，参与企业重大经营决策

81%

企业的高层，负责企业重大经营决策

新生代企业家认为家族企业并不是唯一道路，对未来的职业生涯有更多自己的想法。

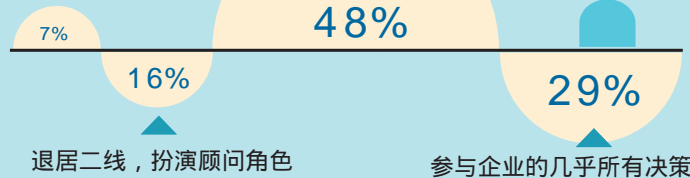
新生代企业家拒绝空降，进入企业往往会在各部门轮岗工作并学习。

80后的新生代企业家已经有足够的经验和能力领导企业。

## 现阶段一代企业家逐渐地退居幕后

完全退出企业，不再参与企业的任何经营决策

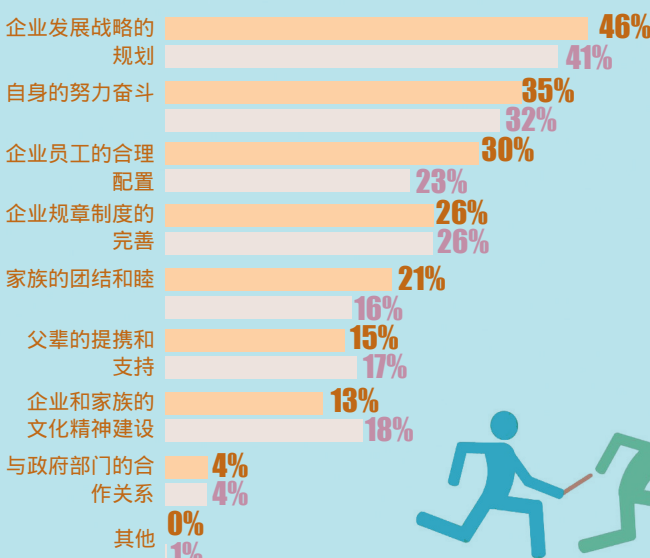
只参与企业的重大决策，日常经营管理权已经下放



根据调研结果显示，近一半的一代企业家目前只参与企业的重大决策，日常经营管理权已经下放。但是仍有近三成的一代企业家目前在参与企业的几乎所有决策。相信随着时间的推进和新生代企业家的成长，一代企业家对企业的参与度会越来越低。

## 新生代企业家心中传承接班中最重要的三个因素

■ 温岭 ■ 全国



从上面数据可以看出，新生代企业家更倾向于从企业的顶层设计上解决传承接班的问题，并且他们也意识到自己的不足，希望通过自身努力可以追上父辈的脚步。

温岭市新生代与全国其他地区的新生代企业家最大的不同在于企业员工的配置问题，他们在接班过程中遇到的一个普遍难题是企业老员工的问题。

## 困扰新生代企业家的三臣问题

8%

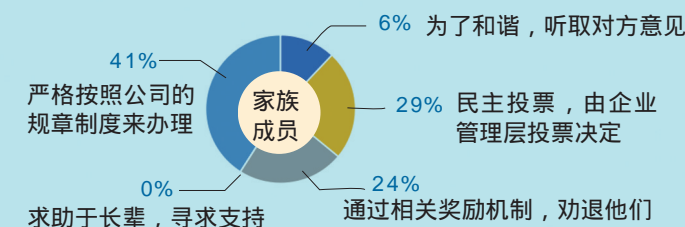
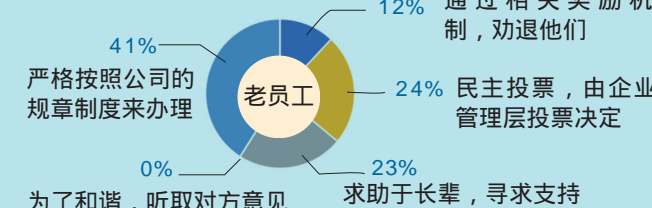
功臣 (曾在关键时刻挽救过企业的员工)

46%

老臣 (在企业关键岗位超过十年的员工)

46%

家臣 (在企业内任职的家族成员)



## 温岭新生代企业家对创业的理解

56%

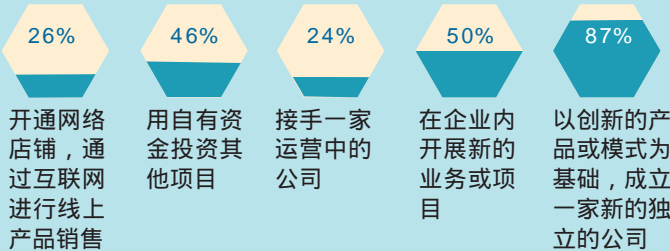
曾经有过创业经历或正在创业阶段

13%

有创业的想法

28%

没有任何创业计划



## 当前创业阶段

