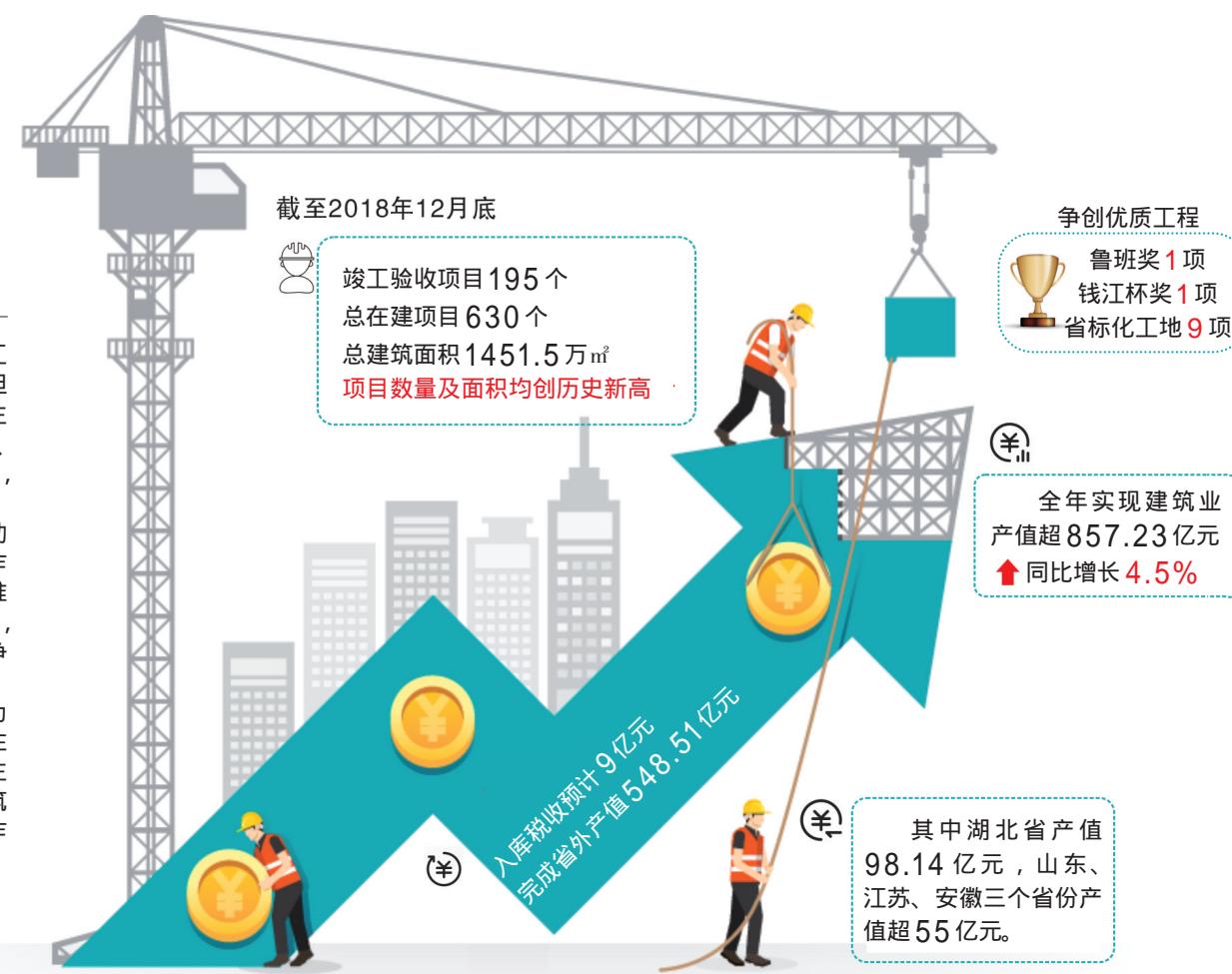


## 强服务 勇担当 保底线

## 全力助推建筑业转型发展



## 围绕中心促转型



我们关注重点企业资金链、担保链“两链”风险，特别针对华太和实事2家企业，采取挂图作战，并分别派驻工作组全方位跟进危机化解工作。市建工局副局长许华君介绍，他们紧盯“两链”风险，帮助企业完成银行贷款的续贷转贷工作，涉及金额近2亿元，帮助企化解诉讼案件共25件，还协调召开了2次政银企对接会，为“两链”风险化解搭建平台。

此外，该局还坚持预防为主、清防结合、标本兼治、综合治理的方针，率先在台州范围内建立实名制管理、工程款拨付两条线等管理制度，依托智慧工地建设实施动态监管；开设农民工工资专用账户290个，专用支付账户归集总资金近2亿元；同时，及时受理和处置欠薪投诉，2018年以来共处置农民工欠薪投诉55起，同比下降65.6%，涉及金额1650余万元，同比下降40.3%。

当前，曙光装配式建筑基地已于2018年9月正式投产，成为台州市首个装配式工业化生产基地，首批构件已于11月5日完成吊装。我们着力推进装配式建筑进程，2018年已超额完成台州市对温岭市建筑业和绿色建筑的考核目标，新开工装配式建筑面积完成87.34万平方米，完成率达218.35%。市建工局副局长陈华臻说。

2018年以来，建工窗口共办理审批事项3972件，其中施工许可证381件、质监手续393件。该局精简了各类审批事项办理手续和准备资料，竣工验收备案材料由16项减至13项，审批窗口办理事项由21项减至19项，最多跑一次改革走在台州前列。

全年走访企业107家次、收集各类意见和建议182条，在广泛调研的基础上，该局率先在台州市推行工业项目单幢工程先验措施，提高竣工验收效率。市质安站林敏站长向记者透露，由市建工局牵头的竣工联合验收改革即将实施，这将进一步优化完善建设工程竣工环节服务流程，提高办事效率。

为深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，贯彻落实十九大精神，该局严格落实周一学习夜制度，纵深开展解放思想大讨论活动，要求机关同志结合自身工作，就大局意识、服务意识、担当意识等方面内容上台演讲，深入挖掘自身不足，提出整改目标，促进“四比四看”活动深入开展。此外，开展廉政风险点大排查，排查风险点67份200余条；邀请纪委讲师作“严守纪律规矩、提升作风修养”专题讲座，进一步提高全体干部职工的廉洁自律意识。

## 解放思想抓服务



精品出发，以质量安全为抓手，扎实开展工地的环境建设、施工安全和工程质量建设，市内工程相继获奖，说明大家在不断苦练内功，打造温岭建筑的品牌。

在推进在建工地环境革命方面，以局机关科室联系工地、市质安站监督员督查项目为方式，突出抓建筑工程各方主体主要责任、扬尘治理、泥浆污水排放、环境卫生等方面落实情况，实施项目季竞赛，督查在建项目从文明施工、安全生产、质量保障、薪资发放等方面出发，树立示范工地形象。

通过打赢建筑工地环境综合整治、建设工程监理专项整治、施工现场消防安全专项整治、建筑门窗质量专项整治等4场硬仗，该局狠抓建设工程质量安全监管，组织开展了12次规模较大的各类检查和日常巡查，共摸排出安全隐患7602项，并重点开展了3次起重机械大检查，全市范围内所有在建项目的483台起重机械得到全面体检，发出建筑起重机械限制使用通知书22份、限期整改通知书163份，提出整改意见865条，有效地杜绝了较大事故的发生。

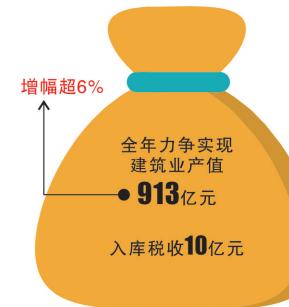
此外，该局治理项目建设中各类违法行为成效显著。据悉，2018年以来，违法行为罚款总额达1040余万元，是上一年的154%。在监理行业整治中，对99名监理人员进行记分，13家企业和企业总监受到停止承接业务2年的处罚，有效整顿了行业风气；积极开展扫黑除恶宣传和线索摸排工作，共走访300多个相关企业、项目部，收回500余份调查表，收集10多起相关线索，并发放50多张宣传墙报至工地张贴。

## 强化监管提实效

去年，2018-2019年度第一批中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）入选名单公示，温岭市医疗中心一期医疗综合楼Ⅰ标段、Ⅱ标段工程榜上有名，这是我市建筑工程项目第二次捧得鲁班奖。市建工局质安科科长潘云高表示，他们从抓管理和创

## 2019，我们这么干！

新的一年，市建工局将以强服务、争创新，保安全、守底线为工作重心，尽心尽责服务我市建筑业的健康发展。



## 强化思想政治建设，打造忠诚干部队伍。

以十九届四中全会精神和习近平总书记对浙江工作的重要指示精神为指引，深入加强建工干部职工的政治理论学习，持续提升干部职工的政治素质。

- 认真履行全面从严治党主体责任，不断增强党员干部的廉洁自律意识；
- 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，提高服务意识，提升服务效能；
- 坚决落实组织生活制度，不断强化四个意识，坚定四个自信，巩固共同的思想基础。

## 深化服务意识变革，完善服务保障体系。

继续深入推进“大走访大调研”“三走一服务”“四比四看”等主题活动，真抓实干，切实为企业、行业做好服务保障工作。

- 增强主动服务意识，优化行业发展环境；
- 增强创新服务意识，做到解放思想，打破常规，推动各项工作有序开展；
- 增强优质服务意识，树立全局观念、质量观念、效率观念，持续开展“最多跑一次”改革。

## 不断加强行业监督，铁腕施治“三大痛点”。

紧紧围绕工程质量安全管理目标，进一步完善质量安全监管机制。

坚守质量安全底线，狠抓企业主体责任落实，持续加大巡查力度，确保质量安全，力创温岭建设品牌；加大违法处置力度，进一步规范建筑市场秩序，加强建筑业中介机构管理，继续开展监理市场和检查市场的专项治理行动；

持续开展环境整治，继续开展“三走一服务”活动，持续推进“建筑工地环境三年提升大行动”，以省示范文明城市创建为目标，促进建筑工程文明施工状况持续向好。

## 持续化解“两链”风险，助推行业全面复兴。

密切关注行业动向，关注重点企业的“两链”情况，充分发挥政银企对接平台作用，凝聚化解处置工作的强大合力。

做好中博信用担保债务化解工作，争取在保护期内妥善处置完毕中博公司银行担保债务，帮助企业重新走上正轨；

做好实事、华太2家公司的“两链”化解工作，趁着今年2家公司逐步向好的势头，继续为企业出谋划策，帮助企业走出危机；

帮助企业拓展市场，提升企业资质等级，促进企业转型升级。

## 巩固“清欠”工作成效，维护行业平稳有序。

巩固今年建筑领域欠薪防治工作成效，夯实我市无欠薪市创建基础，将项目管理方式从“罚管”向“技管”转变，通过加快监控室建设完善的进程，加强对工地情况的实时监督，进一步维护行业稳定。

从源头入手，对所有新开工的项目加强管理、监督，通过技术管理方式增强防欠监控体系；

从过程入手，加强日常巡查监督，确保工地管理动态实时；

从处置入手，对所有建筑领域的欠薪投诉及时受理处置，维护行业平稳有序。

## 抓好企业人才培养，发挥“人才兴业”作用。

积极发挥建筑业协会作用，以“校企共建”模式打造建筑业人才培训基地，加强从业人员的继续教育、培训工作，力争培训人数和人员等级再上新台阶。

- 加大对对企业特种从业人员的培训力度，确保特种作业人员持证上岗；

●加强对企业财务人员的培训培养，确保企业有效应对营改增后面临的常态问题；

●加强装配式建筑技术人员的引进和培训，加快建立起一支具有装配式建筑水平的专业化技能队伍，推动我市装配式建筑的蓬勃发展。