



@Tried：北方有十二月的大雪，南方有四季如春的岁月，温岭的人有藏不住的欢喜，因为 最多跑一次 就够了。

畅想温岭新变化 我们请你上报眉
活动报名请扫码联系 温小闻



工作氛围好，晋升机会多，像家一样温暖 这个舞台需要年轻的你加入

本报记者 叶易 通讯员 金柳申 文/图

在工行温岭城区支行的副行长室里，坐着一位1992年出生的姑娘，她正忙着敲打键盘，神情专注，一旁的电话机响个不停。她就是城区支行新上任不久的副行长应含棚。进入工行短短4年，她就通过自己的努力，在这个舞台上做出了一番成绩。应含棚觉得自己现阶段取得的成功，要归功于工行温岭支行为员工提供的好平台。多年来，工行温岭支行不断完善绩效考核制度和公开透明的员工竞聘制度，让越来越多的年轻员工拥有了发光发热的机会。同时，该行温馨的工作氛围和舒适的工作环境，也让员工们都不舍得离开这个“家”。

领先发展离不开人才队伍建设

近年来，工行温岭支行一直保持领先发展。这与工行综合素质高、集体荣誉感强、整体作风良好的人才队伍是分不开的。多年来，工行把人才的培养当作重点工程抓。人才是所有业务开展的基础，是一家银行最大的资源和财富。工行温岭支行现任行长李辉认为，想要带出一支强有力的队伍，需要让员工愿干事、能干事。

为此，工行温岭支行下了一番苦功，不断完善修改考核、竞聘制度，对于年轻员工的培养，也有一套独到的方法。

公开、公正、透明的考核与晋升

工行的特色拜师帮扶，让大量新员工平稳度过了迷茫期。应含棚还记得，刚刚从柜员转为客户经理的那一年，面对全新的业务，她很茫然。幸好，工行给新到岗的员工安排了一对一的师傅。她跟着师傅挨个走访客户，通过一个月的时间，逐渐学会了如何判断一家企业的经营状况和财务状况，如何通过与客户聊天获取更多信息。

在工作中，老员工对新员工格外照顾，经常会交流心得。记得之前，我在办理房地产开发项目时，前辈很热心地传授我经验，并帮我与上级行的专家进行沟通。应含棚说。

工行温岭支行还设立了学分制，每年都会



要求员工在网络学院里学习相关知识，不断提升素质。此外，支行还会定期安排员工去市分行以及省分行学习。

对于员工的激励，工行除了有公开、透明的量化绩效考核，让员工能多劳多得外，还为员工搭建了展示自我风采的舞台。该行每两年就会评选一次曙光先进人物，入选的业务精英的照片会在营业大厅展览，员工也有了你追我赶的工作劲头。

在人才的晋升提拔方面，工行有3个人才储备库，采取公开招聘的方式，普通员工可以报考筛选进入人才储备库，只要有能力，机会就在眼前。

去年，温岭支行还与乐清支行展开了结对，双方互派员工，开展实习式的学习。

给员工一个温暖的“家”

现在的员工与过去不同了，满足物质需求的同时，还要满足他们的精神需求。他们更看重领导对他们的重视程度和工作氛围。过去的“家长式”管理不再适用，需要“朋友式”

的管理，与员工换位思考，在管理上更加人性化、精细化。李辉说。

建设温馨家园，打造和谐银行是工行温岭支行一直以来的目标。2018年，温岭支行的员工十大关爱工程，逐一完成。这些工程包含了员工所关心的问题，涉及青年员工成长关爱、减轻工作压力、职业技能提升、改善网点工作环境等方面。

工行温岭支行每月还有一个“行长接待日”，在当晚，行长会与员工们一起交流心得，畅谈工作体会，共同为经营发展出谋划策，帮青年员工明确目标。该行还通过青年员工座谈会的方式，面对面地了解青年员工的需求。

为了丰富员工的业余生活，增加团队凝聚力，每年中秋节和元宵节，工行温岭支行都会举办大型文艺会演，去年曾组织开展了首届抖音大赛。平时，该行也会举办员工们喜闻乐见的各类活动。

目前，工行首次面向温岭开展春季社会招聘，现已开始报名。市民可以关注该行微信公众号进行报名。

故宫文化元素装点工行温岭支行 年味十足迎“金猪”

本报讯（记者叶易 通讯员金柳申文/图）进入腊月，大街小巷的年味越来越浓，不少银行也换上了喜气的装扮。其中，工行温岭支行把故宫元素搬进了营业部，开展了“贺岁迎祥·紫禁城里过大年”主题展览活动，给即将到来的金猪年增添了喜庆的气氛。

走进工行温岭支行营业部的大门，在右侧能看到朱红的紫禁城“宫门”和“城墙”，上面挂着传统纸质宫灯，地上贴着红色的“地砖贴”，还有人形合影道具和趣味十足的打卡标语。不少市民被这独具特色的“故宫元素”吸引，纷纷拍照发到微信朋友圈。

1月7日下午3时，工作人员换上了传统戏服，在营业厅内上演了一出“宫廷穿越”。工作人员风趣幽默的主持词逗得现场的市民哈哈大笑，气氛一下子热闹了起来。娘娘们徐徐走来，向市民送上了节日小礼品和吉祥祝福语。

“长乐无极 吉祥如意 地久天长”，中国书协会员、市

书协副主席郑晓勇现场书写下了“宫灯祝福”，这是最令人兴奋的“送宫灯”环节。为了得到这份特殊的节日祝福，市民们纷纷参加了翻牌游戏。

据相关负责人介绍，本次主题展览活动主要是为了传播中国传统文化，将持续到3月底。对于客户来说，除了能感受浓浓的年味之外，还有机会参与吉签抽奖活动。对于年轻客户来说，也多了一个在朋友圈“打卡”的新去处。

故宫博物院为期3个月的“贺岁迎祥·紫禁城里过大年”展览已经正式拉开了帷幕。中国工商银行作为独家联合推广单位，不但推出了线下文化体验活动，还推出了全球首款带故宫博物院LOGO的工银故宫联名信用卡，以及一大批含有故宫元素的借记卡、贵金属、节庆主题存单等特色产品，通过网上银行、网点等线上线下渠道大力传播故宫文化。市民们还可以通过工银融e购在线购买日历、丝巾、笔记本，这些年味产品特别适合送给亲戚朋友。



热腾腾的奶茶免费喝，这个冬天不太冷 金华银行开展寒冬送温暖活动

本报讯（通讯员林子毅 王娅琪）近期，气温逐渐下降，寒气逼人，大家纷纷穿上厚实的衣服，备战寒冬。日前，金华银行温岭支行的工作人员在泽国镇市民广场开展了“寒冬送温暖，奶茶免费喝”活动。

当天，该行员工借着泽国镇精品年货节的平台，带着早早准备好的奶茶、一次性杯子等，免费给附近的环卫工人及采购年货的社区居民送去冬日里的一丝温暖。在寒风中，一

杯杯冒着热气的奶茶，令人倍感暖意。工作人员亲手制作的奶茶香气四溢，受到了居民们的点赞。

去年，金华银行温岭支行曾在重阳节组织了敬老爱老系列活动，在炎热的夏日经常走上大街小巷为户外工作者“送清凉”，以真诚细致的服务，获得了周边群众的好评。新年伊始，作为一家百姓身边的银行，该行继续改善服务细节，提高客户的满意度。

理财咨询

月光族，可先尝试提高主动收入

市民小曹问：我刚参加工作1年多，每月收入4000多元，减去生活开支后，基本所剩不多。我想通过理财改善自己的生活，请问我应该怎么做？

我市某银行理财师朱女士答：每个人都希望过上好一些的生活，这就需要有具体的目标，如定期出去旅游、买车买房等。如果没有目标，谁都无法找到行动的方向。

你需要开源节流。通常我们的收入分为两类，主动收入和被动收入。其中，主动收入就

是你的工资性收入，被动收入也称之为财产性收入。而从你每月吃光用光的情况看，属于你的财产应该不会很多。就算你每月能省下500元，投入到某款可以产生10%年化收益率的理财产品中去，3年的时间你也只能获得不到3000元的投资收益，平均到每个月还不足100元。仅仅靠财产性收入提升生活品质的可能性不大。

对于刚刚踏入社会的年轻人来说，最大的财富就是你自身的人力资源价值，需要尽快提

升自己的工资性收入。

节流方面，你就要检查一下自己的支出情况，看看有哪些是不必要的支出，毕竟要提高自己的身价，就需要对自己进行适当的投资，如参加培训或实习等，这都需要花费一定的资金。另外，养成良好的消费习惯，也有助于你提升未来的生活品质。等到收入提高了，你可以用结余的资金进行投资，取得财产性收入。时间长了，在工资性收入和财产性收入的双轮驱动下，你的生活将得到明显改善。（记者 叶易）



环境大整治 习惯大变革

温岭联合村镇银行2019温岭“城市春联”征集

征稿要求

- 1.体现我市在“五水共治”“三改一拆”“多城同创”、小城镇环境综合整治以及交通治堵等方面的工作成果，体现温岭建设与发展的新风新貌，体现同圆“中国梦”的美好愿景。
- 2.突出温岭特色，保证原创，符合吉祥、欢乐的中国年俗文化。
- 3.符合《联律通则》的要求，倡导新声新韵；以十字左右短联为主，适于张贴，并附横批；原创自撰，文责自负。

投稿方式

- 1.关注温岭日报微信（微信号：wldaily86901890），进入相关页面参与。
- 2.拨打86144012或发短信至13486872703，报上您的原创春联、名字和联系方式（因时间关系，不接受信件投稿）。
- 3.每人限投5副，如多联获奖，取最高奖一副。
- 4.起止时间：2018年12月24日至2019年1月11日。

在所征集的春联中，经无记名评分，选出5副最佳网络人气奖，5副入围奖，3副优异奖，其中最佳网络人气奖和入围奖奖励新春大礼包，优异奖各奖励现金1000元。

主办单位：温岭市环境综合整治工作委员会 浙报集团温岭日报 承办单位：温岭日报有限公司 温岭市诗词家协会 赞助商：爱仕达电器 卓凌鞋业 牙博士口腔 美年大健康