

拨一拨，聊一聊，温岭热点尽在 掌 握

热线 86901890



# 太平街道以队伍建设为抓手强力推进中心工作 根深叶自茂 风劲帆亦远

本报记者 姚天 通讯员 张鲜红/文 记者 徐伟杰/图

2018年，太平街道以队伍建设为导向，成功开展 思想锤炼大学习 业务能力大提升 队伍管理大规范 基层一线大调研 重点工作大推进 整改效果大督评 六大专项整改行动。通过开展干部队伍建设 大讨论、大整改、大落实 活动，切实解决干部作风效能建设方面存在的突出问题。

现阶段，太平已成功打造了干部队伍新面貌，实现了中心工作推进有力有序。一张张崭新的 成绩单 已然呈现在我们的眼前

## 打造 太平牌 干部铁军，变众力为合力

我们年轻干部缺的不是学历，而是基层工作阅历和处理复杂问题的经验、办法，而老同志工作经验丰富，正是我们所需要的。在太平街道 青蓝计划 师徒结对仪式上，作为年轻干部代表的林高欢深有感触地说。

近日，太平街道成功开展实施 青蓝计划，通过注重理论与实践结合，开展阳光团辅等专业培训课程，使退二线市管干部和经验丰富的中层骨干与年轻干部结成师徒。同时，围绕街道城村联改 平安建设 两项中心工作，将师徒分为两个主题班

次，扎根一线、深入学习，有力地打破了青年干部 不缺学历缺精力、不缺干劲缺韧劲、不缺想法缺办法、不缺感情缺情怀 的困境，满足基层工作的全方位需求。在结对的第二天，多对师徒亲身投入城中村改造工作中，将基层一线当成历练的主战场，手把手教学，助力青年干部多维成长。

目前，街道还成立中心工作推进领导小组，以凝聚多方合力。我们的领导小组，主要由街道党政主要领导担任组长，负责全面协调指挥，组织召开重点工

作、重点项目建设推进会。其他班子成员根据分工各司其职，从而切实履行责任组长和包村责任人职责。街道相关负责人表示，通过重新梳理机关行政架构，既提高工作效率，降低行政成本，也让有限的人力发挥出更大的能力。做到发挥村（社区）两委干部、党员及村民代表的示范带动作用，有效增强干部队伍的执行力和战斗力。

利用周一学习夜开展机关学习会、街道班子成员带头分享工作经验及业务线知识，强化机关干部业务水平和综合能力，让机

关干部成为推动太平高质量发展的 行手。从体制机制多轨入手，有效扎实业务知识，是如今太平街道强有力推进机关工作稳定开展的 妙招。

此外，街道多次召开机关管理制度、招投标、三资管理、民政社会救助等重点领域业务知识培训会，并组织交流会向机关同志讲解城中村改造相关政策。定期开展机关读书会，以各线办年轻干部为主讲人，打破线办壁垒，开展业务交流，不断提高解决问题、创新工作的办法，全力打造 太平牌 基层铁军。

## 提升太平 城市品位，变难点为亮点

成功创建台州市 无违建 街道 顺利通过污水零直排镇（街道）验收 城中村改造蹄疾步稳，山下金、岙底胡腾空复建工作有序推进，后应、屏下、小河头等3个村复建工程进展顺利 五龙山公园二期建设加速推进 石夫人路南延工程春节前有望贯通 街道环境在每一个人的见证下，发生着不同的蜕变。而以上这些是太平重点项目工作推进中的几个缩影。

在众多环境整治创举之下，街道按照省文明示范城市创建要求，深入推进 治危拆违 五水共治 三大革命 等专项行动，截至目前已全面启动 物业革命，深入开展 垃圾革命，

通过生活垃圾分类示范点创建，有序推进生活垃圾分类工作。紧紧围绕 大平安、微治理 的工作理念，试点开展社区微治理、信访积案化解工作。

太平街道山下金村是太平街道第二批启动城村联改的首个城中村，也是目前已启动城中村改造村中体量最大的一个村。2017年8月底全面完成签约，农历2018年二月初二腾空，并于2018年7月份全面完成拆除。短短几个月，太平街道便联合建设、国土等部门解决了山下金村复建安置相关手续，这其中离不开街道成员们的默默付出以及合理的工作方法。

在城中村改造工作中，街道

充分讲究办事方法，坚持严管把关，建立周例会制度，听取项目各责任团队工作进展情况汇报，及时协调解决项目推进中碰到的困难和问题；通过建立重点项目推进微信群，全天候实时跟踪项目进展情况，做到经常督促、及时调度，把牢工程进度。将业务精、能力强、善于做群众思想工作的精兵强将充实到基层工作一线，发扬超常规、白加黑 五加二 连续作战的工作作风，以最大力度、最快速度推进，打了一场又一场硬仗。

把重点项目建设作为推动太平经济社会发展，把提升太平城市品位当作头等大事来抓。针对工作中遇到的难题，街道以

各线办为单位，定期对滞后工作开展阶段性分析会，列出重点难点，讨论解决办法，并实施挂图作战、任务上墙，坚决按期完成工作任务。对已完成的工作进行回头看，总结好的经验做法，查找问题与不足，不断改善工作方式方法，充分提前谋划下阶段工作思路，通过抓拆后复建，建设花园太平、抓产业转型，建设活力太平、抓重点项目，建设宜居太平、抓底线管理，建设平安太平、抓精品培育，建设文化太平、抓城市党建，打造清廉太平，激励机关干部绷紧弦、铆足劲，为今年太平能够实现更高质量发展起好了精彩开局。

## 打破 干好干坏一个样 现象，变突击为常态

队伍建设是党的建设的重要任务之一，在加强队伍建设的过程中，街道针对六大专项整改行动清单，以具体细化每周工作安排为抓手，努力做到列清单明责任。通过将本周整改进度及下周工作计划上墙公示的方式，形成比拼赶超的浓厚氛围，倒逼责任落实。

2018年以来，街道全体机关干部下沉一线，做到主动服务。

街道班子成员结合村级破难攻坚项目深入调研，积极听取村（社区）当前工作的重点难点，有针对性地作出布置。驻（联）村（社区）干部则发挥桥梁纽带作用，结合下村社日，详细了解重点工作、重点项目推进现状，主动解决难题。

惟其艰难方显勇毅，惟其笃行才弥足珍贵。近年来，街道先后组织代表对城中村改造、旧城

改造、污水零直排整治等工作开展跟踪监督，推动各项工作顺利开展。以定期组织对机关人员日常考勤开展抽查，重点督查城村两改、重点项目推进、环境整治、平安建设等街道中心工作、专项行动，形成层层抓落实的高压态势，确保中心工作有效推进。

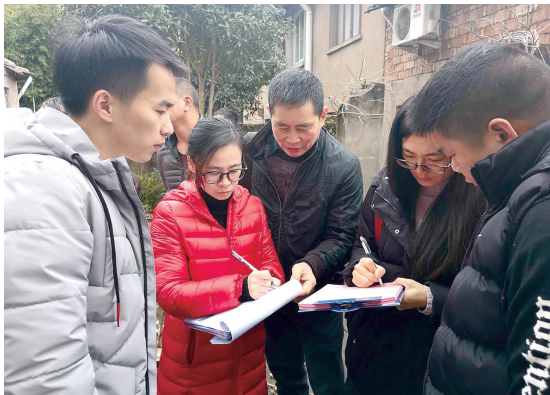
目前，街道通过 三评三改 作风提升专项活动，进一步强化考核结果运用，对优秀

者树立典型进行宣传，对连续考核居后者进行诫勉谈话，其中整改成效不明显者实行待岗处理，并扣除相应考核奖金。做到打破

干好干坏一个样 现象，彻底激发干部队伍活力。街道负责人表示，在今后工作中将加强责任捆绑考核和结果运用，把思想统一到想干事、敢干事、能干事、干成事上来，促进工作大提高、事业大发展。



岙底胡村顺利通过房屋腾空验收。



太平街道通过污水零直排验收。



街道纪工委开展突击纪律检查。



太平街道开展 青蓝计划 师徒结对。



岙底胡城中村拆建指挥部工作人员正在解决邻里间纠纷等问题。

