

温岭市第一人民医院

打造 医学人才高地 争创 三甲 医院

在城市新区，一座大型的现代化医疗中心巍然耸立，俨然成为一个地标。作为一家拥有77年历史的老院，温岭市第一人民医院勇于创新，以争创三级甲等综合性医院为目标，通过实施科技兴院、人才强院战略，着力推进重点学科发展、新技术新项目建设，加强专业技术人才培养，积极打造医学人才高地。

分层次多渠道培养，搭建良好的成长平台

近年来，越来越多的医生选择在工作之余，争相报名参加博士生招生考试，一匹匹黑马不断涌现。目前，市一院有7名医生在读博士。医院除了提供一切学习上的支出，在他们获得博士学位后，还将给予每人10万元人民币作为奖励。

这种良好的学习氛围，跟医院的人才培养模式紧密相关。医院惜才、爱才，求才若渴。院长陈军政表示，鼓励医务人员读博，不仅是对院内人才潜力的发掘，也是医院人才培养计划的途径之一。

据统计，该院有608名医生，拥有主任医

师职称的100人，副主任医师138人，硕士学位131人。其中30~40岁的医生是医院的主力军，有252人，另外40~50岁的有157人。

医院在人才培养上采取分层次、多渠道培养模式。针对学科领军人才、潜力医护、规培医生，采取三级人才梯队的培养模式。同时，医院与中国光华科技基金会正式签署百家医院人才培养公益促进计划 捐助协议，成立医院与瑞东东华共建转化医学中心，选送医护人员到国内或境外进修学习等举措。

除了鼓励医务人员读博，医院还为有意愿读研的医务人员专门开设研究生班，报名参加的人员经教育管理处筛选后，进入研究生班进一步学习提升。目前，医院已成功开展了四届医疗研究生班和一届护理研究生班。

人才立院，人才兴院，一家医院的核心竞争力是人才建设。通过送出去 请进来 引进来 等方式，全面完善人才培养体系。充分利用省卫计委公派出国平台、台湾友好医院平台，选派多名重点学科（后备）带头人及骨干成员赴国外知名医院。培训鼓励专业技术人员赴国内北京、上海等一线城市知名医院进修。

2018年，医院将深入开展国际性的交流与合作。通过交流学习，拓展医院医疗人才国际视野，吸纳国外高水平医院的先进医疗技术和先进管理方式。医院还将对重点学科及稀缺专业加大人才引进力度，助力医院人才培养、技术创新与学科发展。

科研项目硕果累累，医院争创三甲

去年，由吴志标领衔的医院泌尿外科、肾内科、中心实验室等团队开展的《幽门螺杆菌与免疫性胃炎相关性及其致病机制研究》获得浙江省科技进步三等奖，这是医院近20多年来，科研成果上的再次突破，标志着医院科研学术水平迈上了一个新的台阶。

同时，医院积极搭建平台，促进人才项目落地和科技成果转化。2017年3月，医院建立国家千人计划 专家管敏鑫教授工作站。去年，以耳鼻咽喉科应正标主任为首的团队，在管敏鑫教授指导下，其课题《线粒体 tRNA (Thr) 15927G>A 突变调控母系遗传性耳聋发病机制研究》获得2018年省自然科学基金。

在学科建设方面，该院拥有省县级医学龙头学科3个，台州市重点学科5个，温岭市重点学科群3个，温岭市重点学科16个。同时，在重点学科和学科群的带动下，其他学科也竞相发展，百花齐放，医院的核心竞争力得到了有效提升。

与此同时，医院的科研项目也结出了累累硕果。2016年以来，该院医护人员发表SCI文章47篇，课题立项111项，获国家专利授权7项，出版专著5部，获得台州市科技进步奖一等奖及温岭市科技进步奖等9项。

今年年初，医院专题研究制定了《三甲创建工作实施方案》，要争创三甲。进军三甲，前方的路困难重重，但是我们要迎难而上，创造条件也要上。陈军政表示，医院要以创三甲为契机，全方位增强医院的综合实力和核心竞争力。

致力于打造一个家的文化

邵医咖啡、半书房 漫步在新院医疗街，如果不是熙熙攘攘的人流，很多人会误认为走错了地方。这是一家不像医院的医院。不少县级医院的负责人到这里参观后，纷纷发出这样的感叹。

记者了解到，在新院区设计时，医院充分考虑到员工的需求，遵循了静、近、净理念，在门诊采用双走道的全新设计，将医生通道和病人通道相区分，同时二次候诊和一对一诊疗。在病房里，医生们的办公室像外企白领一样，有独立的工作空间。此外，医院还根据员工的需求，设立了员工服务中心，办理出差报销审批等相关服务项目。

新院搬迁后，附近的生活设施还未完全配套，这对员工来说多有不便。为了给员工提供生活便利，员工餐厅不仅有美味的食物，还为下班的医务人员准备了配好的半成品菜。同时，膳食科还推出小炒套餐，只要一个电话就可以点菜，到点再到餐厅就餐即可。

没有员工就没有医院，让员工有幸福感，员工才会真心实意为患者服务，为医院的品牌和价值去努力。在陈军政心里，他想把医院打造成一家富有爱和责任现代化区域医疗中心。富有爱和责任 不仅仅体现在对待员工的身体健康上，也要体现在关注员工的精神需求上。

医院在院内建立主题公园，建立网球场和篮球场，打造专业的健身中心，举行运动会和音乐会，开展各种球类比赛 在市一院工作的医务人员会有这样一种体验：这里不只是看病的场所，也是享受生活的地方。

在每个员工生日之际，每位寿星都会收到一份蛋糕券和体检卡；护士怀孕时，医院会提供粉紫色的工作服；女性员工生育时，医院会送上尿不湿等；每位职工退休时，由科室层面举行聚会活动；每年医院评选先锋团队和人物 在这些举措中，陌生的同事变得熟悉、变得亲近，不知不觉中增强了医院的凝聚力。

本版文字：记者 朱丹君 通讯员 王凌云

院长寄语

8月19日是中国首个中国医师节，医务工作者有了一个自己共同的节日。就是让全社会不要忘记医师这个群体，不要忘记他们对人类和社会的贡献。在我们医院，从2007年设立医师节，至今已经举办了10届。

医者，敬佑生命，救死扶伤；师者，甘于奉献，大爱无疆。医师不仅是一个行业，这个职业群体守护着百姓的生命健康。医师，是社会不可或缺的一员，由于职业的特殊性，与人的健康、生命存在密切的联系，所以医生的专业要求也非常高。

在所有行业中，临床医学人才成长的周期最长，他们需要漫长的实践积累，还需要终身持续学习。非典、流感、禽流感、事故现场 广大医护人员始终冲锋在第一线，他们把自己的生死置之度外，成为人们心中的白衣天使。

而在人口基数庞大的中国，医生数量却有着相当大的缺口。没有医生，医院就不存在，医生是医院的灵魂人物。在此，我们呼吁全社会 尊医重卫，给予医务工作者更多理解、支持、尊重。医生要有责任心，社会要有包容心。

温岭市第一人民医院院长 陈军政

外一病区主任、普外科主任医师：郭定刚

为生命重新绽放而感动

自投身于外科工作那一刻起，郭定刚就与手术刀结下了不解之缘。我们不但要把人救活，还要让他能活蹦乱跳才行。每次手术后，郭定刚总是不放心，总想去看看，或者打电话询问病人康复情况。每次将病人从死亡边缘拉回来，他的心头都会欢呼一声，为生命重新绽放而感动。

从医25年，郭定刚在患者当中拥有大批铁杆粉丝。他一直致力于外科专业技艺的提升，探索拓展外科领域新技术，多次到台州医院、武汉同济医院、邵逸夫医院进修深造。2012年被市卫生局评选为 人民满意医生。从2016年至今，连续3年被评为市卫计委系统 百佳医生。

内二病区副主任、心血管内科主任医师：郑小亮

医生有争分夺秒、背水一战的责任

心血管内科医生生活极不规律，半夜三更，一个电话响起，就得马上起床，披上衣服，飞速奔向医院。对郑小亮而言，这些都是一个医生的生活工作常态，干我们这行的，一天24小时开机，随时待命。虽然忙，但他不抱怨，从医20年，治病救人的初心从未更改。今年7月份，他接诊了一位心肌梗塞的病患，在急诊室时病人心跳就停止了，情况非常凶险，经过他一番努力，最终化险为夷。

患者有命悬一线，起死回生的热望；医生有争分夺秒，背水一战的责任。对于郑小亮而言，患者平稳而有节律的心跳是他最美妙的乐章。他的所有努力，都是从心开始，永不停止。目前，郑小亮还兼任浙江中医药大学副教授，温岭市心血管内科学组副组长。2018年他被评为市卫计委系统 百佳医生。

急诊科副主任、主治医师：陈广

随时处于 作战 状态

陈广在急诊科一待就是5年，这些年来，他习惯了手机保持开机，习惯了随时处于 作战 状态。急诊室送来一位呼吸困难的阿公，医生陈广飞速赶往抢救室，经过检查治疗后，阿公情况好转。如果再晚10分钟，阿公可能就不行了，还好家属送医院及时，陈广说，像这种情况，急诊室每天都在上演。生命永远大于一切。这是陈广时常说的一句话，他也用实际行动诠释着这句从医誓言。没有豪言壮语，务实的陈广将自己的感慨都用在了工作上。2017年他被评为医院 年度优秀员工。2018年被评为市卫计委系统 百佳医生。

温岭市中医院

外引内育 强化人才建设

今年，市中医院可谓喜事连连。4月，市中医院成为上海中医药大学附属龙华医院台州分院。6月17日，市中医院又与上海交通大学医学院附属仁济医院（以下简称上海仁济医院）泌尿科 联姻，正式成为仁济医院泌尿科台州分中心及培训中心成员单位。此举为医院在医疗技术、专科建设、科研创新、人才培养等方面与大医院搭建起了一个交流与合作的平台，让市民在家门口就能享受大医院专业的诊疗服务。

医院要发展，人才是关键。人才，是医院可持续发展的根本动力。院长徐道缙说，近年来，市中医院重视各级医师队伍的外引内育，采用聘请、引进国内知名专家，招收研究生，引进学科带头人和高层次专业技术人才策略，建立起能适应现代化医疗技术发展潮流的专业人才队伍；通过培养在职硕士、博士，鼓励进修、继续教育、师带徒跟师学习等多种方式大力培养人才。

记者了解到，市中医院面向全国高薪引进外聘专家20多人次，带动了泌尿外科、胸外科、脾胃病科、彩超介入等学科的发展，并相继与上海中医药大学、浙江中医药大学、天津中医药大学附属第一医院合作，建立了国医大师、中国工程院院士学敏院士工作站、浙江中医药大学附属医院、上海中医药大学硕士

研究生联合培养基地，三年间引进硕士研究生19人，为该院医师队伍不断增添新生力量。

我们不仅实施外引，拓宽人才渠道；也注重内育，培养优质人才。徐道缙说，医院出台优惠政策，鼓励年轻医师外出进修学习。其中，心血管介入学科团队，派出医、护、技人员配套组合到浙二医院进修学习、血管外科团队到上海中山医院进修。同时，实施政策倾斜，建立健全中医师带徒制度，积极培养一批优秀的学科带头人。三年间，该院共送出60人次赴上海龙华医院、岳阳医院、复旦大学附属中山医院等国内知名医院进修学习，带回了新技术，开展了新项目。医院还向省卫计委国际合作处申请，意向选派技术骨干到国外知名医院短期进修学习。

同时，市中医院以举行青年医师读书报告会、院内小讲课、中医经典研读等形式，在全院范围内形成用经典指导临床、从临床中领会经典的良好学习氛围，使全院的中医药知识普及面和普及程度上一个台阶，中医药人才队伍的整体素质有明显提高。三年间，市中医院获评国家级名老中医药专家学术经验传承指导老师1人，浙江省名中医2人，浙江省基层名中医1人，浙江省医坛新秀1人，台州市名中医3人，台州市青年名中医2人，温岭市名中医5人。

院长寄语

值此首届中国医师节来临之际，向长期奋战在临床一线的全体医师同仁们致以最诚挚的节日问候，并向我院广大医师的贤内助、好丈夫、家属们表示衷心的感谢！

医乃仁术、厚德笃行。医师是一个崇高而辛苦的职业，又是一个技术要求高而风险系数大的职业。你们用科学严谨的工作实践着医生的誓言，护佑着生命的尊严。多年来，你们在这平凡忙碌的岗位上默默奉献，无怨无悔，为构建和谐社会奉献了自己的力量和青春。

如今，随着我院与市一院老院区置换工作的逐步展开，我们到了二次创业的关键时刻。这既是压力更是动力，既是挑战也是机遇。让我们不忘初心、医路同行，用实际行动，推动医院再创辉煌！

台州市温岭中医医疗中心（集团）主任
温岭市中医院院长 徐道缙

本报图文：记者 郑灵芝 通讯员 伍志刚