



# 世界太精彩，大学生来了又走了 企业留人各显神通，依旧难难难

本报记者 赵碧莹 文/图

现在人才难招啊，无论我们参加专场招聘会或去高校招人，这几年的效果都不太理想。即使招到了，留下他们也是一个考验。很多年轻人的心定不下来，对于他们来说，外面世界那么大，他们还想去看看。坐在市人才市场的温岭市夏季大型人才招聘会现场，大江实业人事专员陈小姐满脸无奈，今天一个上午，不要说达成意向，连问的都没几个人。

不久前，在市人才市场，连续举行了两次针对应届毕业生的大型招聘会，但无论是企业还是人才市场相关负责人都表示，来现场的大学生很少、很挑，企业只有靠吆喝，才有抢到人的机会。很多本地的大学生都选择去大城市工作。今年我们收进5000份左右的档案，可每次企业招聘，来应聘的大学生都远远不能满足企业需求。

## 父母陪孩子找工作 企业对此都说 不



## 来得少走得快 高校招聘越来越难



## 注重员工自我提升 企业留人福利多多



## 记者手记

## 父母 陪聘 该休矣

本报记者 赵碧莹

在招聘会现场织的人流中，总有几个上了年纪的人这边看看，那边瞧瞧，还不时掏出个小本子记上几笔。记者凑上去一看，记录的都是一些单位的招聘信息。他们都是家长，是陪着孩子来看看的，顺便了解一下现在的就业趋向。

如今的孩子，从小到大似乎都离不开家长的陪伴。

这样的画面，在招聘会现场并不少见，家长们陪读、陪考还不够，好不容易孩子大学毕业了，找工作时家长还得陪聘。对于陪子女找工作，家长给出的答案千篇一律：孩子刚刚步入社会，缺乏社会经验，他们除了帮子女收集信息、增加就业机会外，更多的是为了帮子女进行择业把关。

可家长们有没有认真思考过，如此陪伴真的有利于孩子的成长吗？

至少，从招聘者的角度来说，这样的陪聘并不被他们所认可。在以往几年的招工季采访中，企业老板和招聘人员都跟记者吐槽过这样的事情。

我碰到过家长陪着来找工作的，所有的问题都是家长在问，问薪资、问福利、问升职机会，来应聘的学生只是在旁边笑笑，也没有自己的意见，就连我们问学生问题，家长也抢着回答。我们就把这个学生淘汰掉了。连找工作都要家长陪同，那他能干成什么事？我们也不敢把工作任务交给他们。我市一家汽摩配企业的负责人曾在接受采访时表示。

一个期待找到工作、步入社会的人，应该具备基本的独立能力、适应能力和沟通能力。而家长陪聘，或多或少从一个侧面暴露出应聘者能力的不足以及缺乏自信。这样的应聘姿态，自然很难给招聘单位留下好印象，甚至让招聘单位强烈反感。如此适得其反的结果，当引起家长们的反思。

在这一点上，老鹰妈妈是明智的，因为它明白，要让雏鹰学会飞翔，就应该让其尽情去飞。

职场如战场。社会的大熔炉不会因为你经验有限、性格内向而对你温柔以待，职场竞争对每个人一视同仁，应届毕业生要想在职场中搏出自己的一片天地，就必须在短时间内让自己成熟、独立起来，不能将生活中的惰性和对父母的依赖延续到职场之上。

## 学生不慌企业慌 愿去一线是令人惊喜的事



赵小姐在招聘现场还碰到过很无奈的事，就是父母陪着孩子来应聘。孩子不说话，父母问东问西，这种情况我们碰到了不少。

就在刚才，还有一个爸爸陪着孩子来应聘。孩子没什么工作经验，但是一眼看中研发工程师这个职位。从我们的角度来说，这个岗位并不适合他，所以我们建议他从质检员这类岗位上慢慢做起来，但是孩子不愿意。赵小姐说，在大家互相了解的过程中，这个大学生除了坚持要应聘研发工程师外，大多时候一言不发，一直都是他的爸爸帮忙回答问题。我已经要求让他自己来回答我的问题了，可最后还是爸爸在说。对于这样的大学生，我们不愿意招进来。

赵小姐说：对于父母陪着来应聘的大学生，我们基本上不会聘用。因为这说明这名大学生的独立自主能力很差。要知道，能吃苦、自立以及善于和人打交道，是毕业生走上工作岗位前应该具备的素质。而且，连自己的工作都不敢开口问，我还怎么相信，你有足够的能力胜任这份工作？

当天的招聘会现场，记者也碰到了一对母女，孩子安静地坐着，母亲却在详细询问企业相关情况。招聘人员皱了下眉头，随后提的几个问题，都是母亲在代答。

孩子比较内向，平时胆子就不怎么大，我陪她出来壮壮胆，也给她把把关，毕竟第一次找工作。而且有些诸如待遇福利之类的问题，孩子不好意思开口问，我也能帮忙问问。这名大学生的母亲告诉记者。

现在，父母陪孩子来找工作的确实不少，甚至有的就是由父母来现场把岗位情况问清楚，记下来，然后回家告诉孩子。市人才市场相关负责人表示，但据他了解，这种情况被企业录用的机会不大。他叹息道：不知道究竟是孩子应聘还是父母应聘，找工作的事应该自己拿主意，家长过分介入，很容易让他人判断孩子被宠溺过度，适得其反。

对于带着父母求职的大学生，记者随机向5家企业现场负责招聘的工作人员进行咨询，其中4人明确回应，此类应聘者不予考虑。还有1人表示，不喜欢，依赖性太强了，但我们还是愿意给一个机会，因为现在人才实在太缺了。

记者了解到，除了本地的一些招聘会，现在温岭企业招聘大学生还会通过网络或者直接进校园，提前预定学生。

现在年轻人都喜欢在网上投简历，这几年网上招聘的确比现场招聘效果好。陈小姐说，他们也经常参加一些高校的专场招聘会，但是外地学生很难留得住，他们认为还年轻，所以不太安定，来这边工作只是为了多积累一些经验。我们这两年招了20多个大学生，但留下来的只有五六人。比如，我们去年在湖南张家界招到了一个大学生，结果今年就辞职了。陈小姐很无奈，因为效果不好，今年他们就没参加外地高校招聘会。

这两年去高校招聘，效果都不怎么好，很多人不愿意来温岭，觉得温岭地方小、生活成本高，他们更愿意去杭州、宁波等城市。赵小姐说，以前是很好的招，技术员、检验员等招聘信息一贴出去，就有一大堆人来应聘，现在已全然不同。企业选择的余地也越来越小。现在的应届毕业生里，学机械类的很少，更多的是设计、物流、工商管理、国贸等专业。要知道我们以前去招聘，10个应聘者中有六七人都是数控、机械一体化等专业的，现在10人里面就只有一两人。

今年上半年，我们组织了四五场高校招聘会，钱江摩托、爱仕达、中马集团、东音泵业等多家上市企业都有参与，大家从四川攀枝花学院到西南科技大学再到贵州理工学院，一家一家走过去，收到了100多份意向合同，但现在很多人没有来。市人才市场相关负责人告诉记者，目前西部各个城市都开始发展了，给出的工资也不比温岭低，想要抢到人才真的挺难的。就像我们之前去四川招聘，我们给出的工资是3000元左右一个月，而当地企业给出的工资则是2600元~2700元一个月，相差不过三四百元，他们当然更愿意留在家乡。

该负责人说，他们也曾组织去本地学生比较多的高校招聘，比如丽水、衢州等技术学院，但很多人不愿意回来，他们更想往外走，觉得外面更有发展空间。

