



党代表昨开展专题审议

创新社会治理 建设平安温岭

内容：平安建设、安全生产、民生事业和文化建设等
参加领导：沈云才、吴凌、江金永、蒋招华、梁丽萍、杨丽萍、朱宝卿等

党代表发言（市直第二代表团）

陈兴德：这几年，温岭不断与“平安鼎”失之交臂，主要还是因为安全生产上的缺失，影响了我市的平安建设工作，而这一责任，需要我市各线各部门共同承担。

孙理庆：此前的几次安全事故，一次次的教训都出在鞋厂上，不得不引起我们的重视。一间小小的房子就可以成为一个鞋厂，这是个很大的问题。当然，平安建设工作不只是鞋业方面，涉及各行各业，比如交通问题。2017年以来，我市的交通问题有了很大的改善，道路等设施更加规范合理，交通拥堵得到缓解，这些问题逐渐解决了，交通事故数量肯定会有所下降，对推进我市的平安建设大有帮助。

罗华樟：我市今年推进的这些中心工作，都应该以平安建设为前提，不然，路修得再好，经济再发展，失去了平安就失去了保障，失去了意义。因此，平安建设要“细”到最小的社会单位，“细”到村（居、社区）一级，“细”到家庭，“细”到个人，让大家共同担起平安建设的责任。

李维平：我市的平安建设工作，要更加关注村（居、社区）一级以及企业单位的责任落实，不能什么都靠政府，责任必须层层落实到位，如加强村党支部的作用发挥，重视村民民事权利的保护，加强社区管理等，真正将责任落实到位。

领导发言

市委副书记沈云才：平安建设是我市经济社会发展中最大的短板，是我们心中的“痛”。

平安建设工作，与我市的产业结构、人口结构及治理体系都有着很大的关系，为了更好地落实上一级要求，我们更加应该拿出百倍的信心和勇气，2018年要横下一条心，誓夺“平安鼎”。

新一年的平安建设工作要从微治理入手，利用信息化手段主导社会治理，把着力点放在基层组织、社会组织，把工作对象放在小问题、小矛盾、小隐患，把措施构建在自治、法治、德治上，工作要求落细、落小，在2018年之初，开好局起好步，做好新一年的平安建设工作。

党代表发言（城区第一代表团）

王仕方：太平街道在平安建设方面取得了一定的成效，但离科学化、精准化的社会治理还存在一定差距。网格化管理是一项非常好的机制，可以充分发挥基层网格团队的作用，将95%的问题及时地在街道和网格内加以解决。各村（居、社区）应该充分发挥网格化管理的优势，加强日常消防安全巡查，将隐患扼杀在初期阶段，尽可能减少安全事故的发生。

林正荣：从近年全市情况看，我市没再发生重大安全事故，但一些小的火灾却频繁发生，没有间断过。加强群众的安全意识尤为重要，要加大消防安全的宣传力度，利用文化礼堂、广告宣传栏等，让群众知晓更多的消防安全知识，养成良好的生活习惯。此外，“四个平台”建立之后，新的人员补充进来的话，要及时开展培训和学习，加强业务能力。

谢文冬：检查消防安全特别是检查出租私房消防安全时，标准不断在变，导致一些群众有怨言，建议今后相关部门制订标准时尽可能完善，不要经常变动，以免群众产生逆反情绪。

蒋驰斌：城区有蛮多老旧小区，消防设施大多不完善，有些消火栓根本没水；道路之间电线乱拉，若有货车开过，可能将电线扯断；墙体渗水、剥落，万一砸到人会出大事。建议政府加大老旧小区改造力度，消除安全隐患。

张华君：市三中边上有一条连接保塔路和万昌路的小路，这条路本身就很窄，只够两辆车对向通行，然而有些人将车长期停在路边，导致这条路变成了单车道，所以每到上下学时间段，就会很堵。一直以来，市三中组织教师和保安维持交通秩序，还找交警拖过几次车，但收效甚微，希望相关部门出台一个解决方案，解决该路段的拥堵问题。

党代表发言（松门代表团）

梁华军：平安温岭建设要进一步重视源头治理，深化综治工作、市场监管、综合执法、便民服务“四个平台”建设。但目前，“四个平台”建设存在一些问题。比如，“四个平台”仅限于八个部门，但从松门角度来说，还涉及其他一些部门。应该由乡镇制定规则，形成一个管理体系。另外，平台指挥体系设在镇里，但对相关部门的考核体制还未确立，需要进一步探索。

郭永波：根据分析，当前的交通事故不少是由于60岁以上老年人不遵守交通规则所致。因此，相关部门应有针对性地加强对老年人的交通安全培训。另外，一些道路本身由于设计不合理存在安全隐患，应设置提醒、警示标志，并通过限速等管理举措提升安全性。

陈伯清：当前，住宅小区的消防安全隐患不少。一些建得相对早一点的小区没有地下车库，车子太多停不下，从而导致消防安全通道经常被占堵。现在，高层建筑越来越多，不少乡镇也有一定量的高层建筑，但据我了解，全市消防登高车数量不多，万一出事情，尤其是乡镇里的高层建筑出事的话，怎么应对得及。

金忠法：目前，不少地方都投入建设了监控设施，但基本为分散建设，产生了新的问题，比如村里是实现覆盖了，但村与村之间却缺少衔接，存在盲区。因此，如何合理布局监控设施，建立一个平台，实现共建共享，应该成为今后天网工程建设等工作考虑的问题。

吕振军：目前，很多教育培训机构办在出租私房甚至违法建筑里，需要引起政府的进一步重视。另外，外用餐学生的食品安全问题和学生接送车的安全问题也比较突出。食品安全问题的主要原因在于生产、销售问题食品的处罚力度不够，诚信意识还没有很好形成。学生接送车的安全问题，在于城乡公交尚不完善，一些家长自主拼车，轮流接送，容易出现超载等问题，存在安全隐患，建议有关部门从源头抓起。

党代表发言（石塘代表团）

张正卫：目前，我市渔业安全事故取得了断崖式下降的可喜成绩，但如何巩固“一条船”的平安，依然任重道远。其核心是力量要下沉，手段上要做到严管严罚。

江陶舜：石塘处于供水末端，且地势高，需要二次供水，民宿业的消防用水无法解决。希望市里能给予政策倾斜，解决消防水源问题。

蒋辉军：建议将石塘的旅游规格上升到全市的高度，在东部新区、铁路新区和城市新区这三大平台后，加上一个半岛，为“三区一个半岛”。目前，仅石塘镇发展旅游业，力量还远远不够，希望成立半岛石塘建设管委会，专业化管理石塘旅游大开发。

陈恩祥：目前的历史文化重点村建设过程中，立面改造仍存在问题。这主要是因为市农办和镇里并未给出一个规范，希望市农办和石塘镇能组建一支专业团队，实地考察，研究历史文化重点村的立面改造问题，确定标准和尺度。

林天生：石塘的文化非常丰富，如何将之融入旅游发展中？以栖衡石舍为例，目前在民宿内开展了读书会活动，这就是将文化活动融入民宿发展中的好方法，可以有效将文化融入到老百姓和游客中，丰富旅游的形式。

领导发言

梁丽萍：石塘的海洋文化、阳光文化和石头文化，构成了独一无二的石塘，要保留好石塘的独一无二，共同推动石塘文化、旅游的大步发展。要充分发掘好石塘的独特文化，编纂好石塘的民间故事书籍，文化礼堂要装内容，图书要在石塘内流动起来。

石塘人非常重视教育，但师资的流动性大，中学教育也相对滞后，我市将在石塘、滨海、坞根等地补上教师缺编，严格执行阳光招生政策，使石塘达到全市教育均衡发展。

从严从实抓管理 推进干部工作习惯大变革

内容：作风建设、基层党建、干部队伍建设等
参加领导：李利兵、赵敏、王永红、林继平、潘立平、黄志岭、林文鹤等

党代表发言（市直第一代表团）

潘丹：在对三支队伍（市管干部、机关干部、村干部）的管理中，机关干部和村干部数量是最庞大的，是市委、市政府落实工作的中坚力量，但部分中坚力量中存在苦乐不均的现象。要从思想教育上着手，加强这支队伍的职业自豪感；从制度约束上着手，完善深化筛选机制；从环境营造上着手，营造崇勤恶懒的环境氛围。

丁辉：年轻干部的管理非常重要。年轻干部有几个特点，一是一定要管；二是最好管；三是最好管。在习惯养成和年轻干部的成长过程中，建议出台系统的管理方案。

林辉：近几年，各级干部的精神面貌发生很大的变化，但仍存在一些问题。因此，要明确村干部退出机制，在换届中把好入口关，抓好对村干部的培训工作。

吴玉明：应完善日常激励竞赛机制，优化村干部的晋升通道和合适的退出机制。对于市管干部和一般干部，应优化干部配置。另一方面要加强部门干部之间的交流。

林丹漫：针对市管干部，应加强领导班子的整体战斗力；对于一般干部，应加强中层干部的监督、管理和培养；对于村干部，应加强监督，特别是村干部参与工程建设的情况目前仍存在。

领导发言

李利兵：抓干部队伍建设，要教育和管理相结合。加强教育，要让干部明白什么能做，什么不能做，事先讲清楚了，处理起来令人心服口服，同时，激励和关心关爱措施也要跟上。另一方面，教育和管理要两手抓，2017年我们在抓管理方面积累了一定的经验，2018年要将2017年的经验进一步完善、发扬光大，特别是一些考评方案要进一步完善，关键是要把人评准，只有充分发挥干部队伍干事创业的积极性，市委、市政府的各项工作部署才能落到实处，各项工作才能做得更好。

党代表发言（箬横代表团）

金培智：推进干部工作习惯大变革，要做好加强管理、加强教育、加强监督三篇文章。加强管理，要加强干部培养，坚持把力量向第一线倾斜。加强教育，要用党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在学懂、弄通、做实上下功夫。加强监督，要充分运用好“三评三改三处理”“三同”考核等载体，打造机关干部和村干部两支铁军。

马彩琴：推进干部工作习惯大变革，要强化宣传，树立表率，以榜样的力量发挥先进模范的辐射作用。要抓好支部书记这个领头羊，把党建工作作为重要考核内容，问责那些抓不好党建工作的书记。要结合村庄发展实际和中心工作，加强对干部的教育培训。党建结合重点工作，营造良好氛围，一级带一级，最后形成全民参与的良好局面。

林福冬：当前，乡镇工作环境变得越来越好，但是基层干部责任变重，压力变大，追责问责也越来越多，工作方法有待加强。从最早的“翻肚”到后来的“翻簿”，直到现在的“翻电脑”，科技手段的运用使得干部和群众之间的距离越来越远，加强新干部的培训势在必行。

领导发言

赵敏：推进干部工作习惯大变革要做到三句话。第一句话：干部是管出来的，通过层级管理，运用监管机制，规范干部行为。第二句话：干部是带出来的，这就要求一把手做好表率，做好干部队伍的传帮带工作。第三句话：干部是拣出来的，既要对做得不好的进行谈话、培训、转岗，同时也要对那些做得好的干部及早予以提拔，真正做到“抓两头、促中间”。

林继平：推进干部工作习惯大变革，要抓好年轻干部和村干部两个关键主体。一方面要重视一线年轻干部培养；另一方面要重视年轻干部培训，加强新老驻村干部的交流。

党代表发言（滨海代表团）

韩小卫：在乡镇层面，今年在落实“三同”考核管理机制和“三评三改三处理”后，将结合滨海的实际，创新几个抓手，对队伍进行科学化管理。现在的考核比较多，对机关干部、村干部关心关爱这一块也要跟上。

张佩苏：我除了是一名驻村干部，镇里也有较多的工作。有些时候，并不是不做事，而是有心无力。基层的工作压力越来越大，任务一项接着一项，每个人都处于高压的状态。如何给基层干部解压，给予心理上的安慰，体现关爱也是值得探讨的。

朱云富：在村干部队伍建设方面，“三同”考核管理机制落实得比较好，驻村干部第一时间能了解到村里的情况。如何充分发挥党员联系户的作用，充分体现出基层党组织的战斗堡垒作用很关键。驻村干部的“周二下村日”，不能只是机械化的要求，驻村干部应当加强与村内的联系，积极参加党员学习日主题教育活动。

吴永进：现在，每个村干部的任务都比较多，如何发动普通党员的积极性很重要。建议在考核上，可以扩展到村里的其他两委班子成员身上，调动其积极性。

领导发言

王永红：抓好干部习惯大变革的切入点是做好干部考核管理工作，包括做好干部的培训工作、干部的关心关爱工作等。结合去年工作中出现的问题，今年将继续深化干部作风建设工作。对考核对象将作进一步拓展延伸，实现全覆盖，其中包括退二线的市管干部、市聘人员等。考核工作机制要进一步完善，从而打破“干部能上不能下”的情况。

党代表发言（新河代表团）

王振翔：作为一名干部，要做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有诚。做好“三评三改三处理”，其实很难。在这个过程中，评出来的人要精准，不能有“老好人”的想法。此外，要进一步完善机制，在干部的管理上，要在平时下功夫。领导干部要做好表率。

叶晓珑：作为一名干部，首先就是要干。我认为，干部习惯变革，就是要让不干的人干，让少干的人多干，让干得好的人更有动力，建议搭一把梯子、竖一面旗子、拿一把尺子，做到“抓两头、促中间”。

陈瑶：没有规矩不成方圆，继续加强制度的完善，做到“制度管人”；以季度为单位，对干部开展“回头看”；通过提醒、约谈、警示等方式，提高排名在中档的干部的干事积极性，推动工作开展。

郭荣：实现干部习惯大变革，要内外相结合。目前，我们的考核是从实际出发，且越来越严格，这是一种外在的作用。从内在的作用来看，干部对于习惯大变革的内心认同感要加强。

林君挺：“最多跑一次”要和群众紧密联系起来，干部要离开办公室，深入一线；短期考核和长期考核要结合起来，比如在短期考核上，每一项工作做好后，可以请群众打分；群众的眼睛是雪亮的，发现问题，干部整改后，要和群众的满意度结合起来。

领导发言

林文鹤：干部习惯大变革，要做到思想引领、工作导向、制度管理、机制激励。制度要进一步深化、精准化，比如针对优秀的干部要加大激励，针对工作经验比较丰富、年龄已经接近50岁的干部，要提高他们的工作积极性。制度要进一步常态化，比如做好传帮带；在“三改一拆”等政策方面，要经常性地开展培训。制度还要进一步强化。此外，所有的权力事项应该实现“跑一次”，让群众有获得感。